



UJED

Universidad Juárez
del Estado de Durango



universum

Universidad Juárez del Estado de Durango

Investigación de Talento Universum 2022

Reporte

Estudiantes Ciencias Naturales

El presente documento constituye una investigación aplicada a problemas de estudiantes de nivel licenciatura de diversas áreas de conocimiento en la Universidad Juárez del Estado de Durango, en donde se trabajó de manera conjunta con la empresa de origen Sueco denominada Universum del grupo Step Stone líder en bolsa de trabajo a nivel mundial desde 1998.

<https://www.ujed.mx/direccion-de-vinculacion-institucional/documentos>



Vinculación Institucional
UJED

Directorio

M.A. Rubén Solís Ríos

Rector

M.C. Julio Gerardo Lozoya Vélez

Secretario General

Dr. Emilio Piz Rosas

Director de Vinculación Institucional

Responsable

M.C. Héctor Flores Santillán

Coordinador de Vinculación Laboral en la Dirección de Vinculación Institucional

Colaboradores Dirección de Vinculación Institucional

Dra. María Teresita Miranda Rodríguez

M.A.A.D. Daisy Virginia Rivas Govea

Ing. Daniel Hiram García Valdez

M.D. Yazmin Elizabeth Vanoye Torres

L.P. Beatriz Adriana Niebla Rodríguez

L.D. Ernesto Augusto Amador Herrera

Colaboradores Seguimiento Egresados

Dra. Olga Elena Centeno Quiñones - FADER y CIPOL

M.C. María Esther Ríos Vega – FAZ

Mtra. Giovana Agüero López – FCCFyD

Mtro. Ricardo Morales Corral – FECA

Dr. Víctor Hugo Gerardo Guadiana González – FAMEN

Mtro. Fernando Martínez Espinoza - FICA

Mtro. José Benjamín Cedillo Acosta - FMVZ

C.P. María de los Ángeles Maturino Carrera – FCQ



UJED

Universidad Juárez
del Estado de Durango

Presentación



La Dirección de Vinculación Institucional dando el cumplimiento a lo establecido por el Rector M.A. Rubén Solís Ríos, en el Plan de Desarrollo Institucional 2018-2024 de la Universidad Juárez del Estado de Durango, se trabajó en colaboración con la empresa internacional Universum del grupo Step Stone, presenta en este 2022 la “Investigación de Talentos” realizada a la comunidad estudiantil de esta máxima Casa de Estudios.

Este estudio permite conocer de los estudiantes cual es la percepción de nuestra universidad como marca, la opinión sobre algunos servicios como la orientación profesional, bolsa de trabajo, emprendimiento, su perfil de carrera, las expectativas salariales, los empleadores sugeridos y la verificación del currículum vitae y los canales de comunicación que prefieren tener con su institución.

Lo relevante del estudio 2022 es que permite analizar datos con una comparación del después de la pandemia por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19), en el que se aprecian las nuevas oportunidades por las habilidades adquiridas en la comunidad académica ante el confinamiento que se vivió en nuestro país del 19 de marzo de 2020 al 30 de agosto de 2021 en que de manera voluntaria se dio el regreso a las aulas.

La clasificación de estudiantes según su perfil:

Go-Gatter.- mantienen una fuerte orientación hacia el desempeño. Son triunfadores ambiciosos, deseosos de hacerse un hueco en empresas de éxito con reputación de contar con el mejor talento. Se sienten cómodos asumiendo altos niveles de responsabilidad y retos difíciles. A cambio de su esfuerzo dedicado y su capacidad para hacer que las cosas sucedan, esperan altos niveles de reconocimiento y un rápido progreso profesional.

Globe-Trotter.- mantienen una fuerte orientación internacional. Tienen una perspectiva cosmopolita y buscan ampliar sus horizontes en una empresa multinacional que les brinde la oportunidad de viajar al extranjero e interactuar con una comunidad internacional diversa de compañeros y clientes. Perciben el cambio constante como algo positivo que les permite ampliar su experiencia y estimula su aprendizaje.



Vinculación Institucional
UJED



UJED

Universidad Juárez
del Estado de Durango



Ground-Breaker.- mantienen una fuerte orientación internacional. Tienen una perspectiva cosmopolita y buscan ampliar sus horizontes en una empresa multinacional que les brinde la oportunidad de viajar al extranjero e interactuar con una comunidad internacional diversa de compañeros y clientes. Perciben el cambio constante como algo positivo que les permite ampliar su experiencia y estimula su aprendizaje.

Change-Maker.- mantienen una fuerte orientación hacia un propósito. Son altruistas por naturaleza y buscan organizaciones que sirvan al bien común, a través del servicio público o de empresas sociales. Creen firmemente en la diversidad, la equidad y la inclusión, y se sienten más comprometidos cuando sirven a un propósito superior o simplemente ayudan a personas.

Balance-Seeker.- mantienen una fuerte orientación hacia el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal. Generalmente buscan organizaciones de tamaño pequeño y mediano bien establecidas, amistosas y que ofrezcan la sensación de estar en familia, un salario digno y la flexibilidad para que las personas equilibren sus responsabilidades en el trabajo con sus intereses y responsabilidades más amplios fuera del trabajo.

Este estudio se realizó recabando información por medio del instrumento CareerTest de Universum aplicado en línea, durante un período de tiempo de noviembre de 2021 a abril de 2022, participando a nivel nacional en el área Ciencias Naturales 1,926 estudiantes de los cuales 57 pertenecen a la UJED. Así mismo en algunas gráficas se contemplan en este estudio los 173 estudiantes de la UJED del área de la salud que participaron en el estudio de Universum 2021 para mostrar comparativo.

El estudio Universum comprende seis reportes: Reporte general de todos los estudiantes de la UJED, Reporte del área de la Salud, Reporte del área de Ciencias Naturales, Reporte del área de Ciencias Empresariales y Comercio, Reporte del área de Humanidades, Arte, Educación y Derecho, y Reporte del área de Ingeniería y Tecnologías de Información.

Con este estudio lograremos comprender de nuestros estudiantes sus expectativas dentro de nuestra institución así como sus aspiraciones profesionales en un mercado laboral.



Vinculación Institucional
UJED

Índice de contenidos

- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. PERFIL DEL TALENTO**
- 3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA**
- 4. SERVICIOS DE CARRERA**
- 5. COMUNICACIÓN**
- 6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR**
- 7. RESUMEN**
- 8. APÉNDICE**

Índice de contenidos

- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. PERFIL DEL TALENTO**
- 3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA**
- 4. SERVICIOS DE CARRERA**
- 5. COMUNICACIÓN**
- 6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR**
- 7. RESUMEN**
- 8. APÉNDICE**

En esta sección aprenderá:

Cómo funciona Universum

Cómo puede usar este informe

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

En esta sección aprenderá:

Cómo funciona Universum

Cómo puede usar este informe

Presentación de Universum

Somos una agencia experta en **Marca Empleadora** que trabaja basándose en los datos y la información



Fundada en Suecia en 1989

Tiene su sede en Estocolmo



Ahora está presente en más de 60 mercados

Centros clave en Londres, París, Berlín, Nueva York, Singapur y Shanghái



Investigación, estrategia y activación

Para muchas de las empresas líderes mundiales

Acerca de CareerTest de Universum

Universum colabora con socios de todo el mundo para ayudar a crear un mundo más transparente en torno a la educación y la preparación profesional.

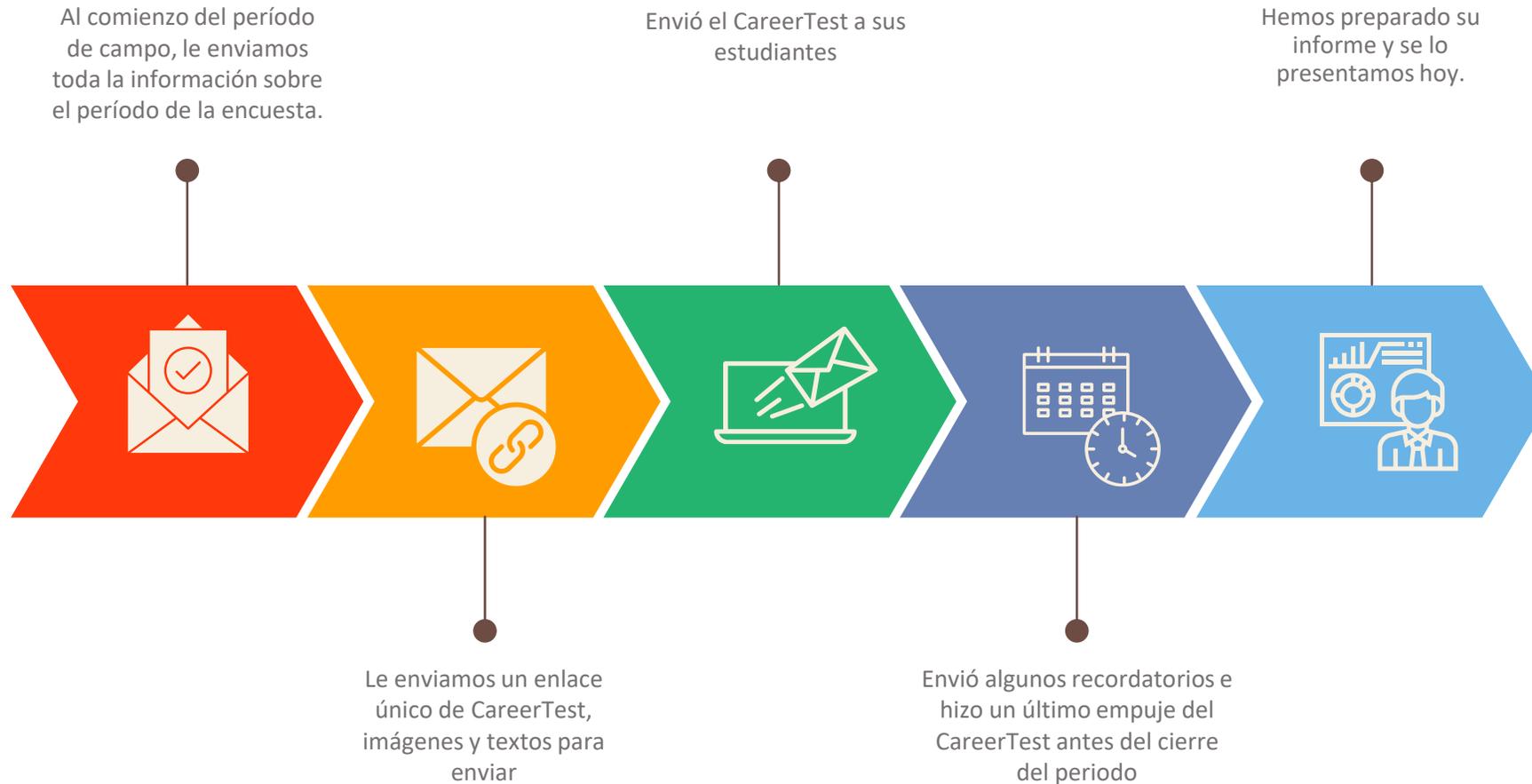
Como parte de nuestra misión de conectar el talento con el futuro, vamos directamente a la fuente utilizando nuestra herramienta insignia, **CareerTest** de Universum.

Universum colabora con socios de todo el mundo, incluidas universidades, asociaciones de estudiantes y organizaciones relacionadas.

No solo ayudamos a los socios a comprender mejor a sus estudiantes, antiguos alumnos y profesionales, sino que además ofrecemos asesoramiento profesional relevante e incluso ayudamos a los socios a aumentar la colaboración con los mejores empleadores.



¡Gracias por trabajar con nosotros este año!



Universum de un vistazo



Más de **30 años** de datos de talento global y experiencia en creación de marca de empleador.



1+ millón de encuestados hacen de nuestra encuesta, la encuesta de talento más grande del mundo.



Socios con **1700 clientes** en todo el mundo, desde campeones locales hasta gigantes globales.



Clasificación de los empleadores más atractivos publicada en más de 40 mercados.



Más de **1 década**, publicando las clasificaciones de los empleadores más atractivos del mundo.

BUSINESS INSIDER

Ranking de cobertura mediática en publicaciones líderes en más de 60 países.

ACC>SS

Plataforma online que proporciona a nuestros clientes potentes herramientas de análisis de datos.



Nuestro **octavo** año entregando nuestra encuesta de prácticas comparativas Employer Branding NOW.



+1000 profesionales de marca de empleador certificados a través de nuestra Academia

Cientes globales

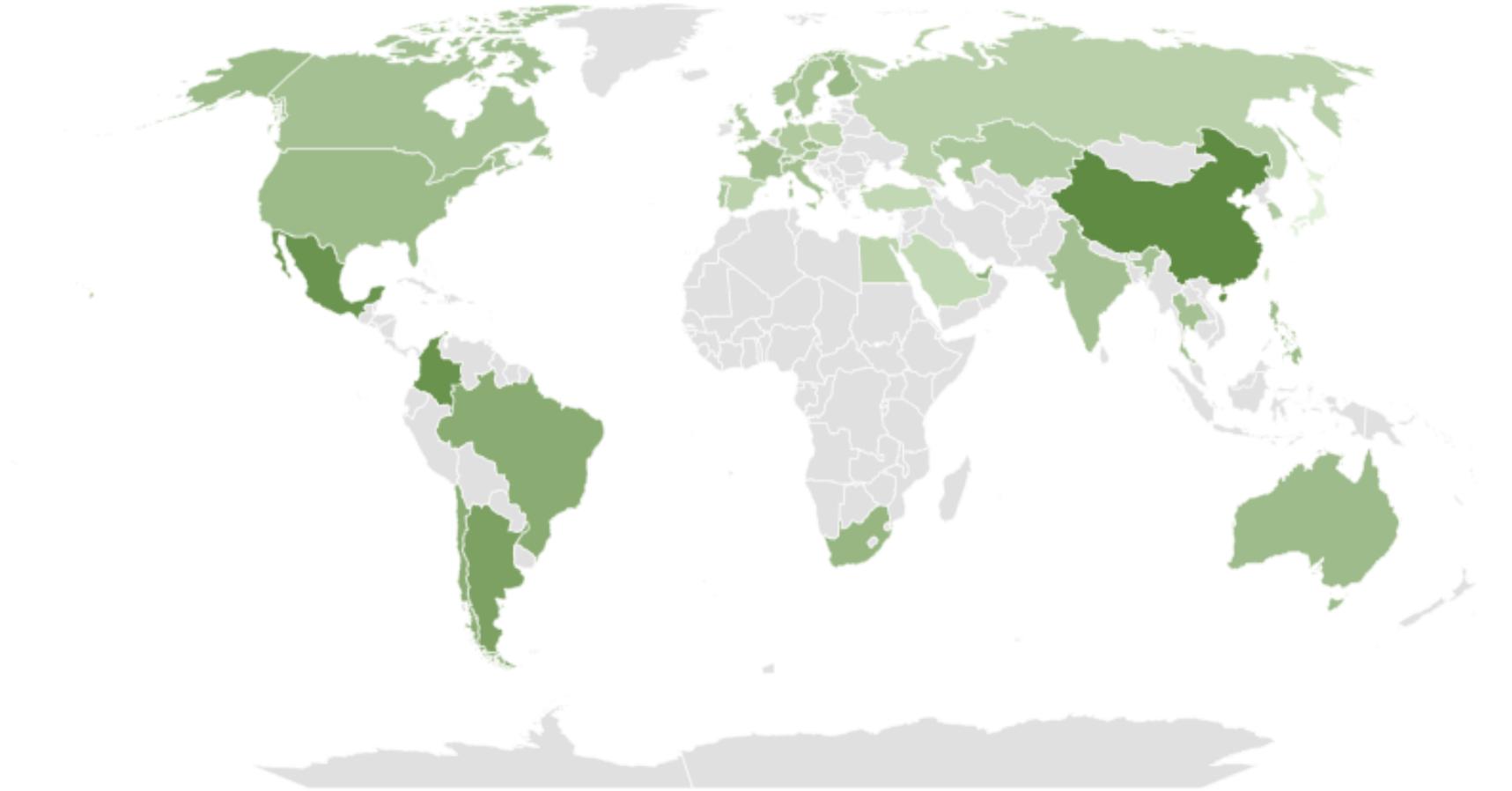
Durante más de 30 años, Universum ha sido el socio de confianza de muchos de los empleadores más conocidos del mundo. Como resultado, nuestros datos, conocimientos y orientación han **formado la marca de empleador** y han ayudado a empresas de todo el mundo en sus esfuerzos por atraer, reclutar y retener el talento adecuado.

Al seguir a los Empleadores más Atractivos del Mundo, podemos analizar los deseos del talento para saber cómo se alinean con la percepción de los propios empleadores. Comprender las motivaciones de los candidatos ayudará a las organizaciones de cualquier tamaño a estar mejor preparadas para atraer y retener talento.

Más información: <https://universumglobal.com/about-universum/>



Tasa global de satisfacción universitaria 2021



Tasa de satisfacción universitaria



• ¿Qué tan satisfecho estás/estabas con tu colegio o universidad? (0 - Nada satisfecho, 10 - Totalmente satisfecho)

Este reporte le ayuda a ...



COMPRENDER A SUS ESTUDIANTES

1. Sumérjase en las preferencias de carrera y comunicación de sus estudiantes.
2. Comprenda por qué los estudiantes están (no) satisfechos con sus servicios profesionales.
3. Obtenga una verificación real de las expectativas de sus estudiantes: ¿se cumplirán sus expectativas en el mercado laboral?



CONOZCA ACERCA DE SU MARCA

1. Mida la opinión de sus estudiantes sobre la marca de su universidad.
2. Conozca qué tiene de especial y único su marca universitaria.
3. Entienda dónde se encuentra su universidad y la percepción de sus estudiantes en el mercado.



DESARROLLAR A PARTIR DE COMPARACIONES

1. Compare diferentes grupos de estudiantes internamente, así como con otros estudiantes a nivel nacional e internacional.
2. Identifique las habilidades de sus estudiantes en comparación con sus compañeros.
3. Compare las preferencias de empleador de sus estudiantes con las de otros estudiantes.

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se centra en los antecedentes demográficos de su talento, sus competencias, experiencias y cómo se relacionan con el grupo de comparación.

Estos resultados lo ayudarán a contextualizar los hallazgos en secciones posteriores del informe y tendrán un punto de partida para mejorar la empleabilidad de su talento al poder comunicar su valor único a los empleadores.

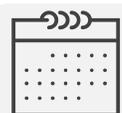
El CareerTest 2022 de Universum

EL CUESTIONARIO

Nuestra encuesta se realiza **en línea**. El enlace fue distribuido por medio de universidades y redes de talento, comunidades y el panel de Universum, como también diferentes aliados a nivel local y global.

PARTICIPANTES DE LA ENCUESTA

Estudiantes en instituciones de educación superior



PERIODO DEL ESTUDIO
 Octubre 2021 - Marzo 2022



Número total de
 participantes de la encuesta

42,267



Número total de
 participantes de la encuesta **el año pasado**

50,583



NÚMERO DE PARTICIPANTES EN ESTE REPORTE

Sus estudiantes

57

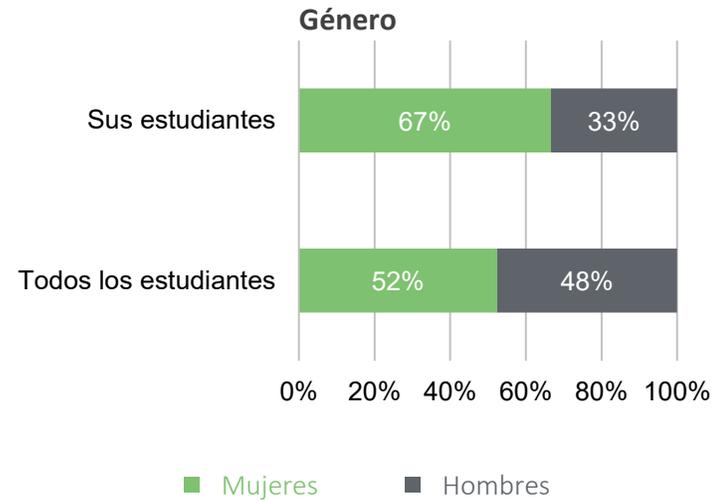
Todos los estudiantes

1,926

Sus estudiantes **el año pasado**

173

Perfil demográfico del talento cubierto en este informe

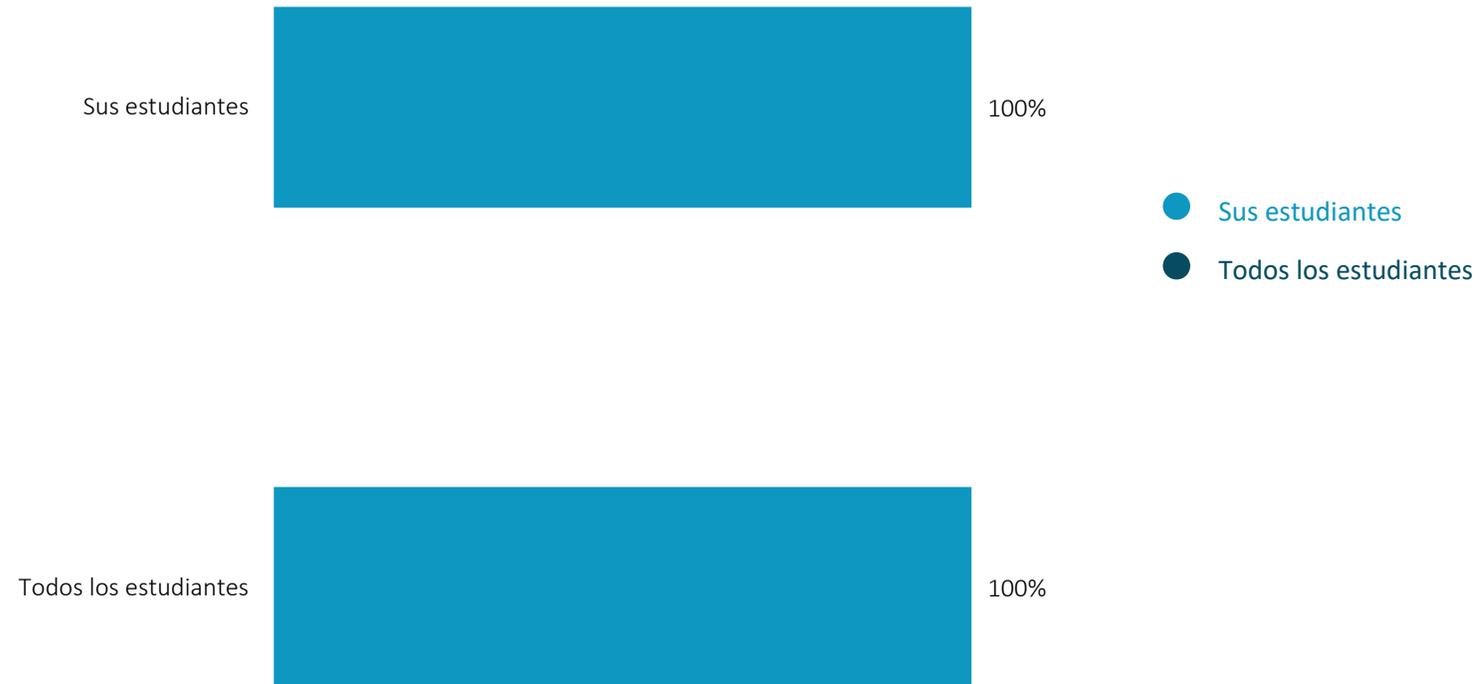


Áreas de estudio más comunes	Sus estudiantes	Todos los estudiantes
Ciencias Ambientales	30	450
Biología	28	714
Química	27	578
Ciencias Biológicas	23	561
Microbiología	22	412

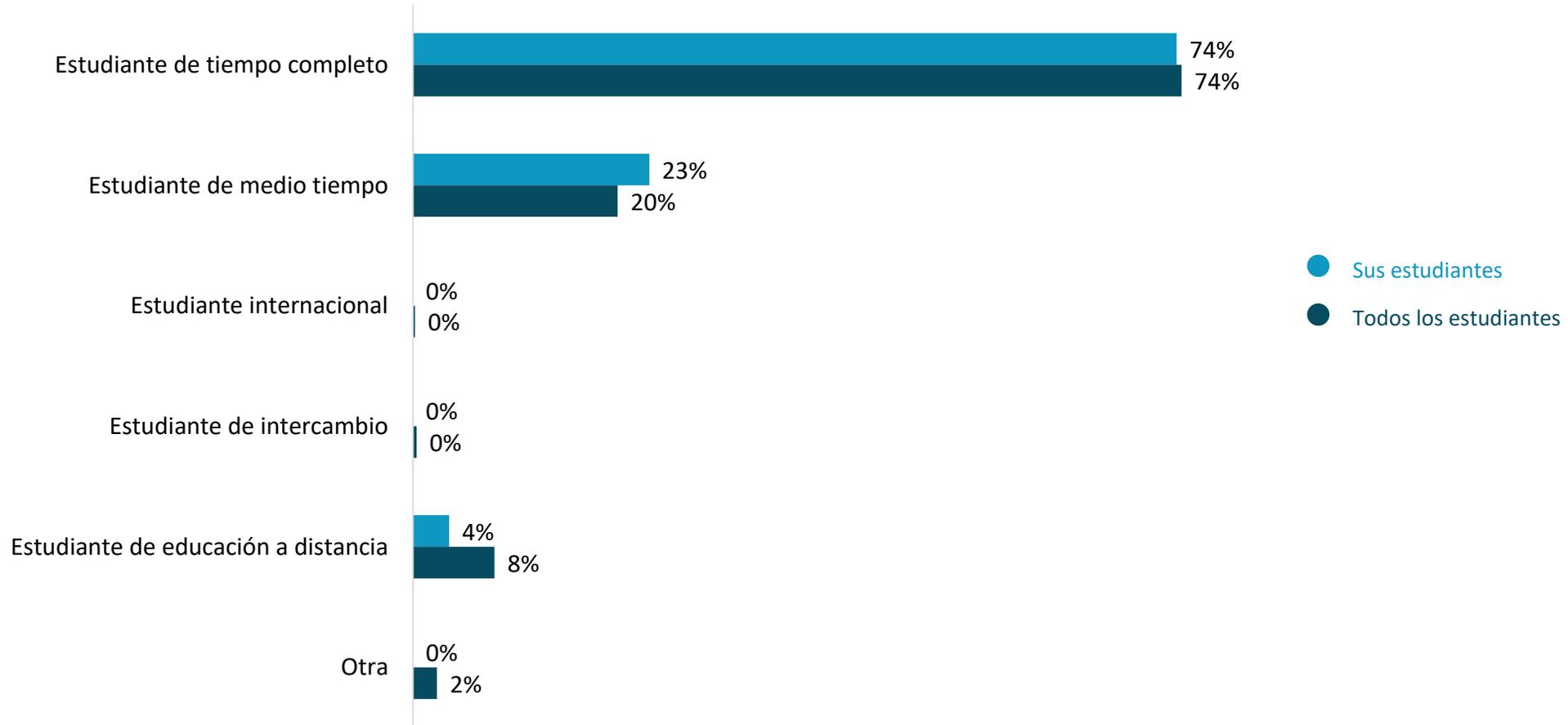
Edad	Sus estudiantes	Todos los estudiantes
16 - 19 años	23%	21%
20 - 21 años	33%	31%
22 - 23 años	26%	29%
24 - 25 años	12%	12%
26 - 29 años	5%	6%
30 - 39 años	0%	2%

Años hasta graduación	Sus estudiantes	Todos los estudiantes
1 años	12%	29%
2 años	44%	23%
3 años	23%	20%
4 años	14%	15%
5 años	7%	9%

Grados



¿Qué tipos de estudiantes tiene?



¿Qué describe mejor su estado actual de estudiante? (Por favor seleccione todas las respuestas válidas.)

Los Perfiles Profesionales de Universum



Go-Getter

Los Go-Getters mantienen una fuerte orientación hacia el desempeño. Son triunfadores ambiciosos, deseosos de hacerse un hueco en empresas de éxito con reputación de contar con el mejor talento. Se sienten cómodos asumiendo altos niveles de responsabilidad y retos difíciles. A cambio de su esfuerzo dedicado y su capacidad para hacer que las cosas sucedan, esperan altos niveles de reconocimiento y un rápido progreso profesional.



Globe-Trotter

Los Globe-Trotters mantienen una fuerte orientación internacional. Tienen una perspectiva cosmopolita y buscan ampliar sus horizontes en una empresa multinacional que les brinde la oportunidad de viajar al extranjero e interactuar con una comunidad internacional diversa de compañeros y clientes. Perciben el cambio constante como algo positivo que les permite ampliar su experiencia y estimula su aprendizaje.



Ground-Breaker

Los Ground-Breakers mantienen una fuerte orientación emprendedora. Para ellos, sería ideal trabajar en un entorno de start-up dinámico y orientado a equipos con una fuerte orientación hacia la innovación. Están menos interesados en trabajar para una empresa establecida y se centran más en adoptar las últimas tecnologías para crear productos nuevos e interesantes, y liderar desarrollos en el campo elegido.



Change-Maker

Los Change-Makers tienen una fuerte orientación a un propósito. Son altruistas por naturaleza y buscan organizaciones que sirvan al bien común, a través del servicio público o de empresas sociales. Creen firmemente en la diversidad, la equidad y la inclusión, y se sienten más comprometidos cuando sirven a un propósito superior o simplemente ayudan a personas.



Balance-Seeker

Los Balance-Seekers mantienen una fuerte orientación hacia el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal. Generalmente buscan organizaciones de tamaño pequeño y mediano bien establecidas, amistosas y que ofrezcan la sensación de estar en familia, un salario digno y la flexibilidad para que las personas equilibren sus responsabilidades en el trabajo con sus intereses y responsabilidades más amplios fuera del trabajo.

Los Perfiles Profesionales de Universum

TIPOS DE CARRERA DOMINANTES:

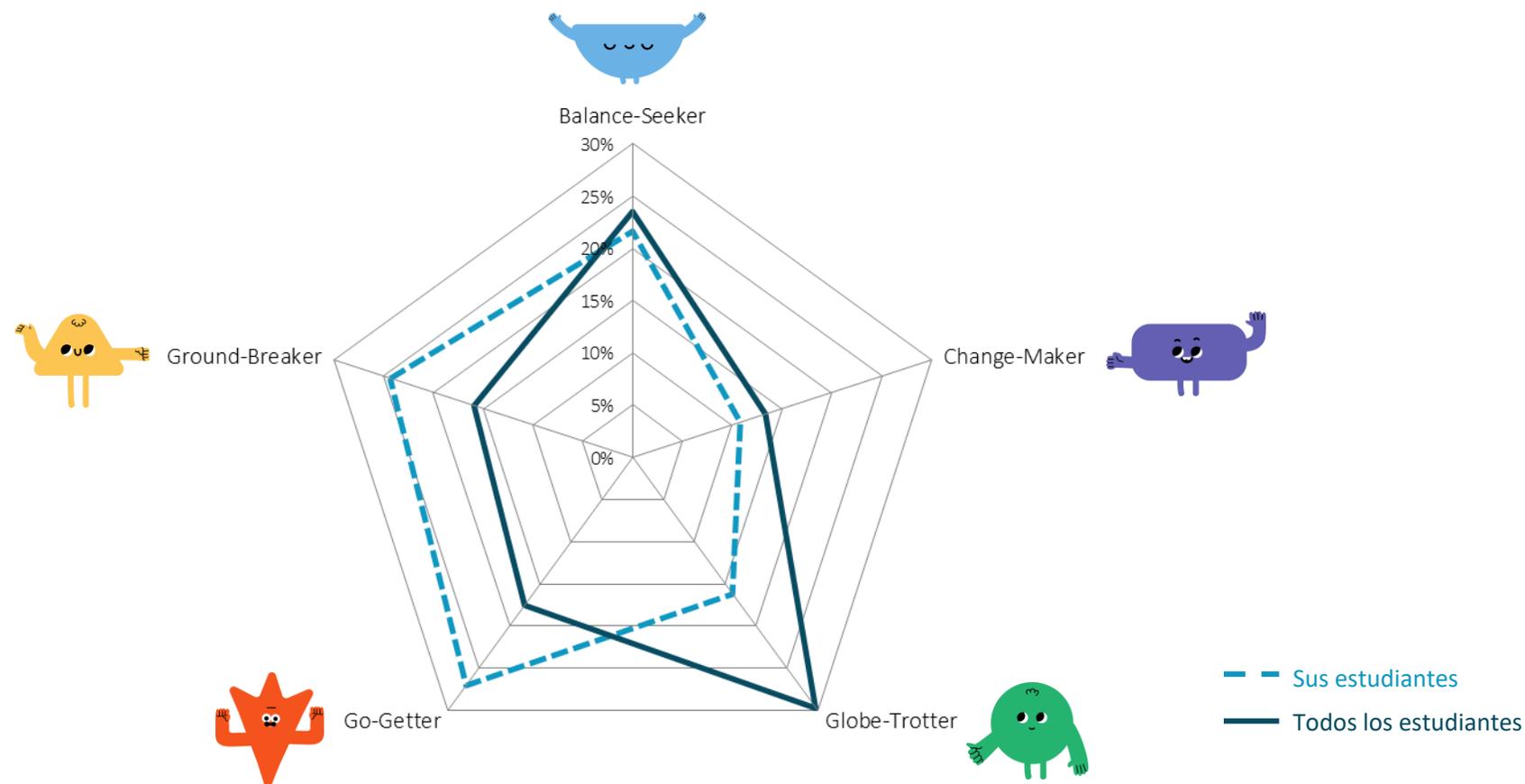
Sus estudiantes

1. Go-Getter
2. Ground-Breaker
3. Balance-Seeker

TIPOS DE CARRERA DOMINANTES:

Todos los estudiantes

1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter

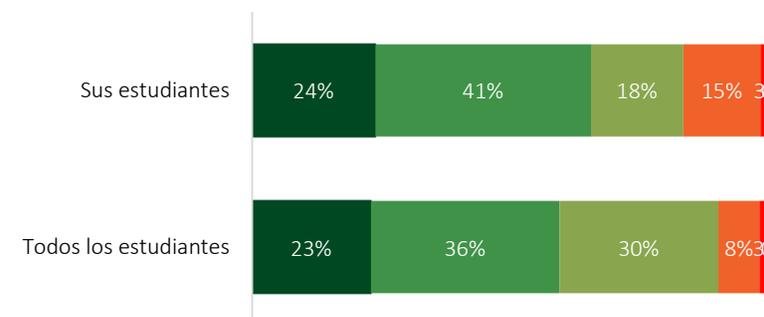


Evaluación de habilidades blandas de sus estudiantes (1/2)

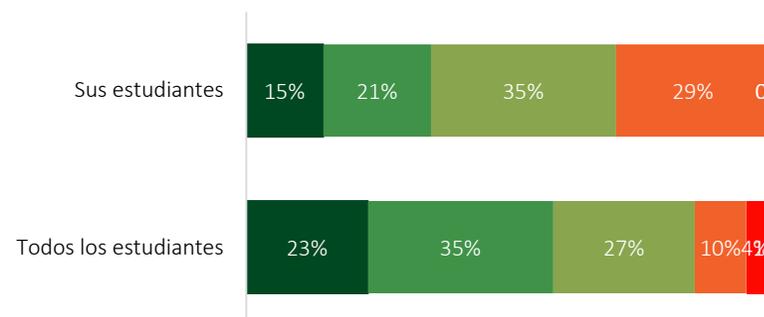
Puedo comunicar claramente lo que quiero decir la mayor parte del tiempo



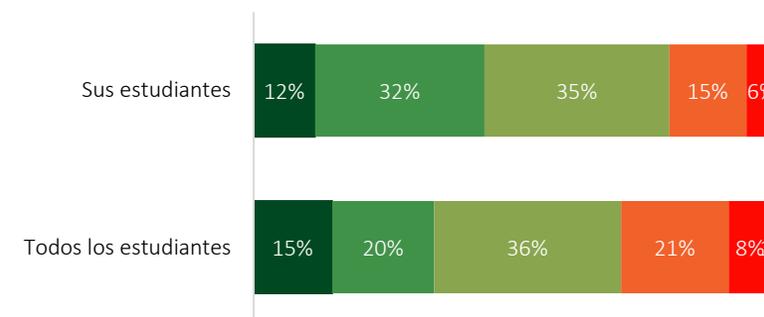
Tiendo a desafiar el status quo y crear cosas nuevas



Me siento seguro(a) cuando tengo problemas difíciles de resolver



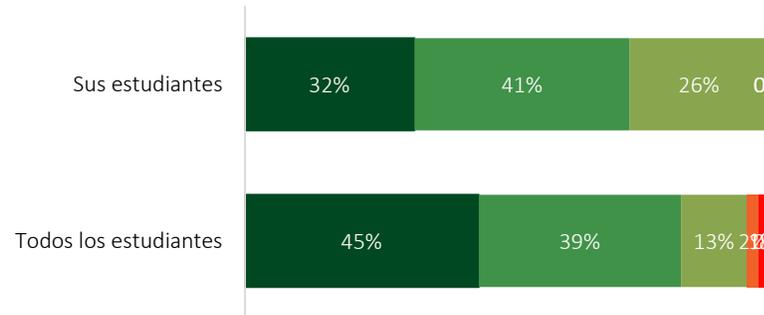
Trabajo mejor por mi cuenta que en equipo



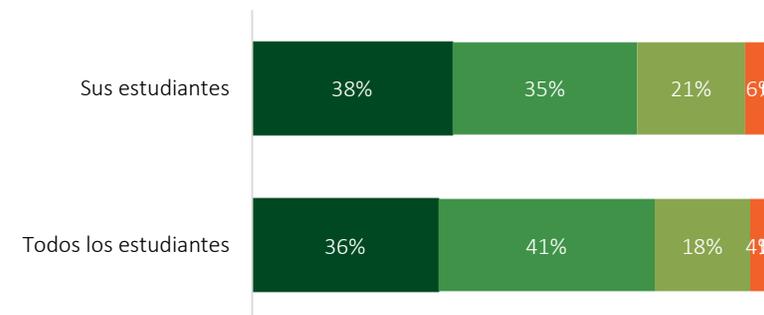
• ¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones?

Evaluación de habilidades blandas de sus estudiantes (2/2)

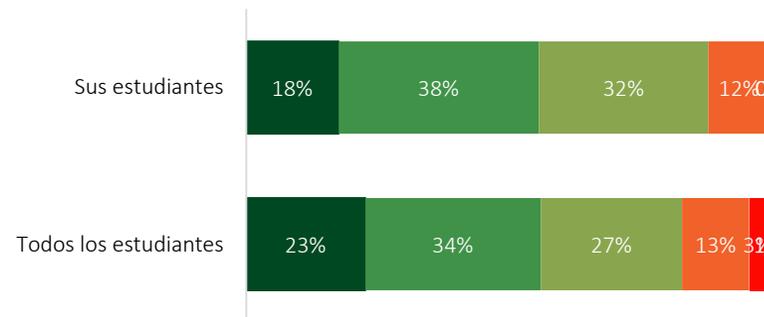
Me resulta fácil aprender nuevas habilidades.



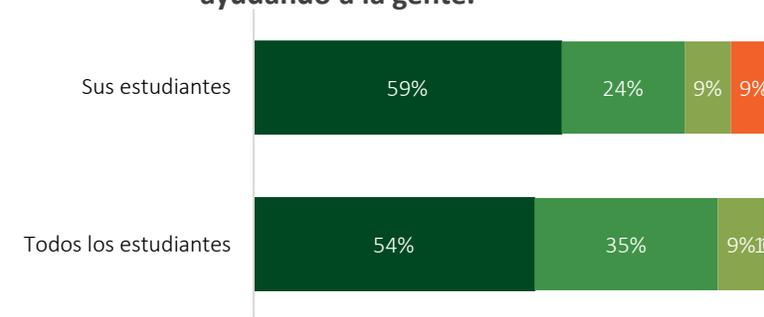
Tiendo a tomar iniciativas para que las cosas sucedan.



Me gusta el cambio frecuente

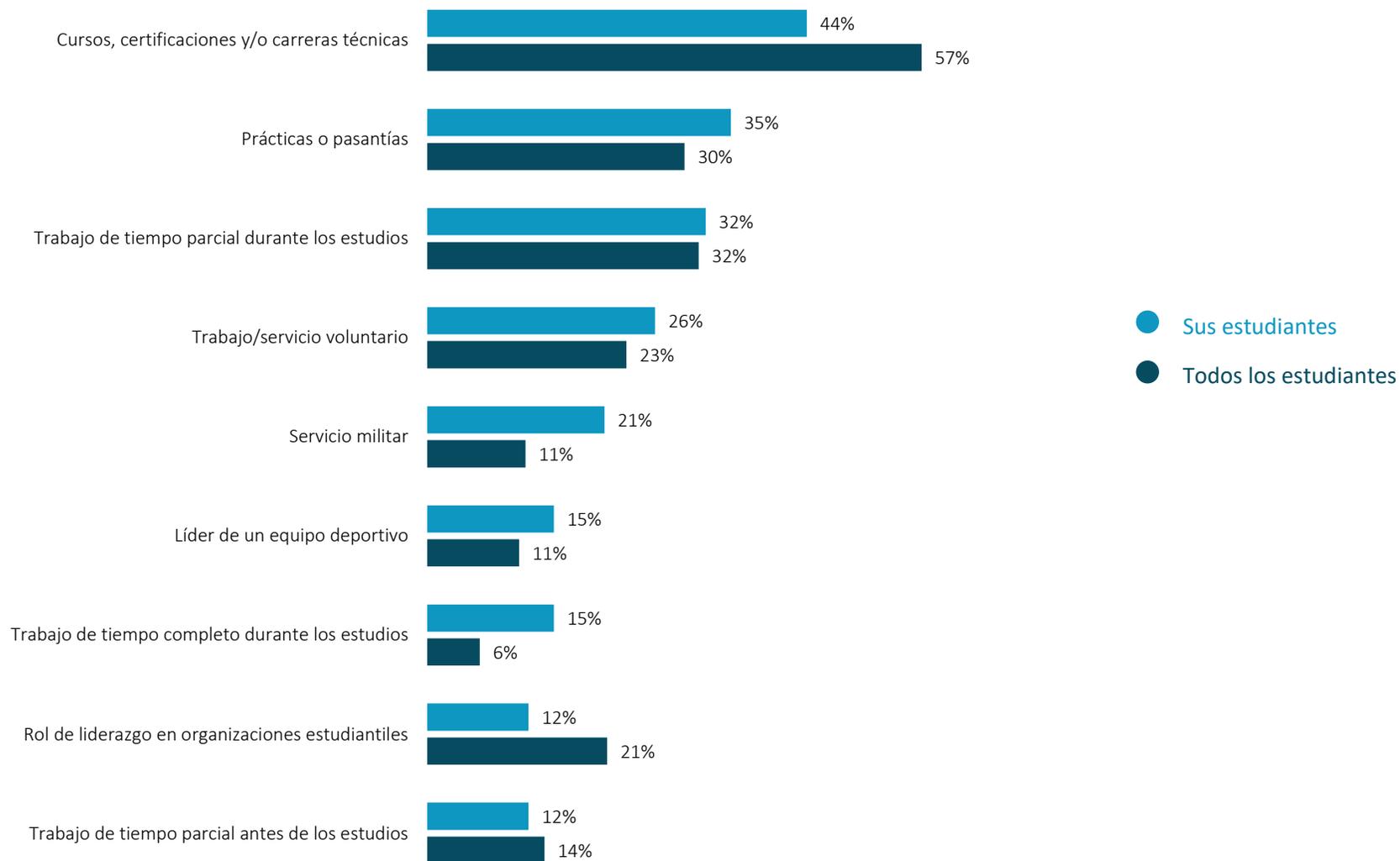


Me siento más comprometido(a) cuando estoy ayudando a la gente.



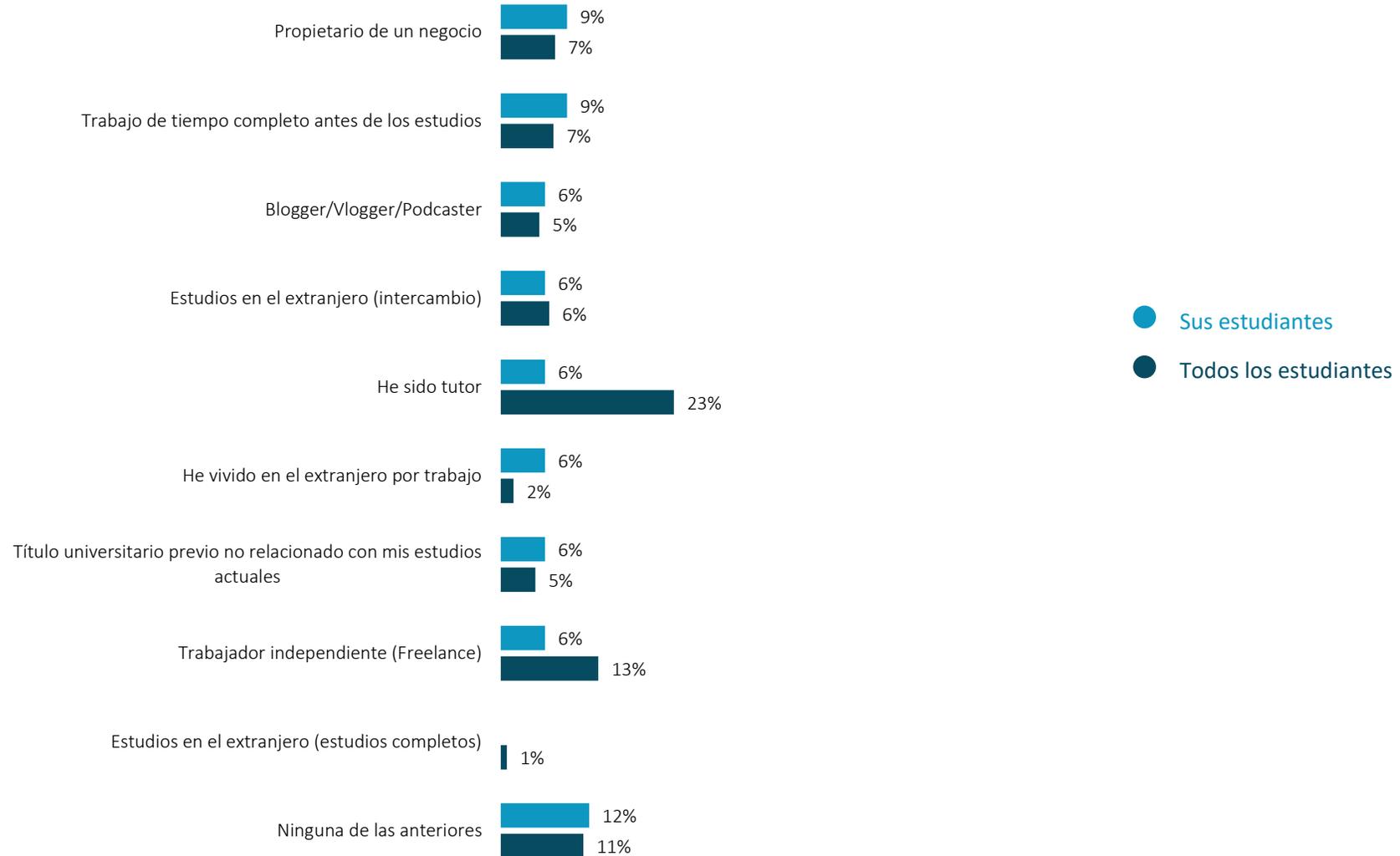
• ¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones?

Experiencia práctica (1/2)



• ¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Seleccione tantos como corresponda).

Experiencia práctica (2/2)



• ¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Seleccione tantos como corresponda).

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo evalúa la percepción de la marca de tu universidad con respecto a cuatro factores diferentes:

Reputación
Oferta
Cultura
Empleabilidad

Te ayudará a ajustar tu comunicación hacia los estudiantes y exalumnos actuales, así como así como determinar qué temas son los más adecuados para su uso al atraer nuevos estudiantes.

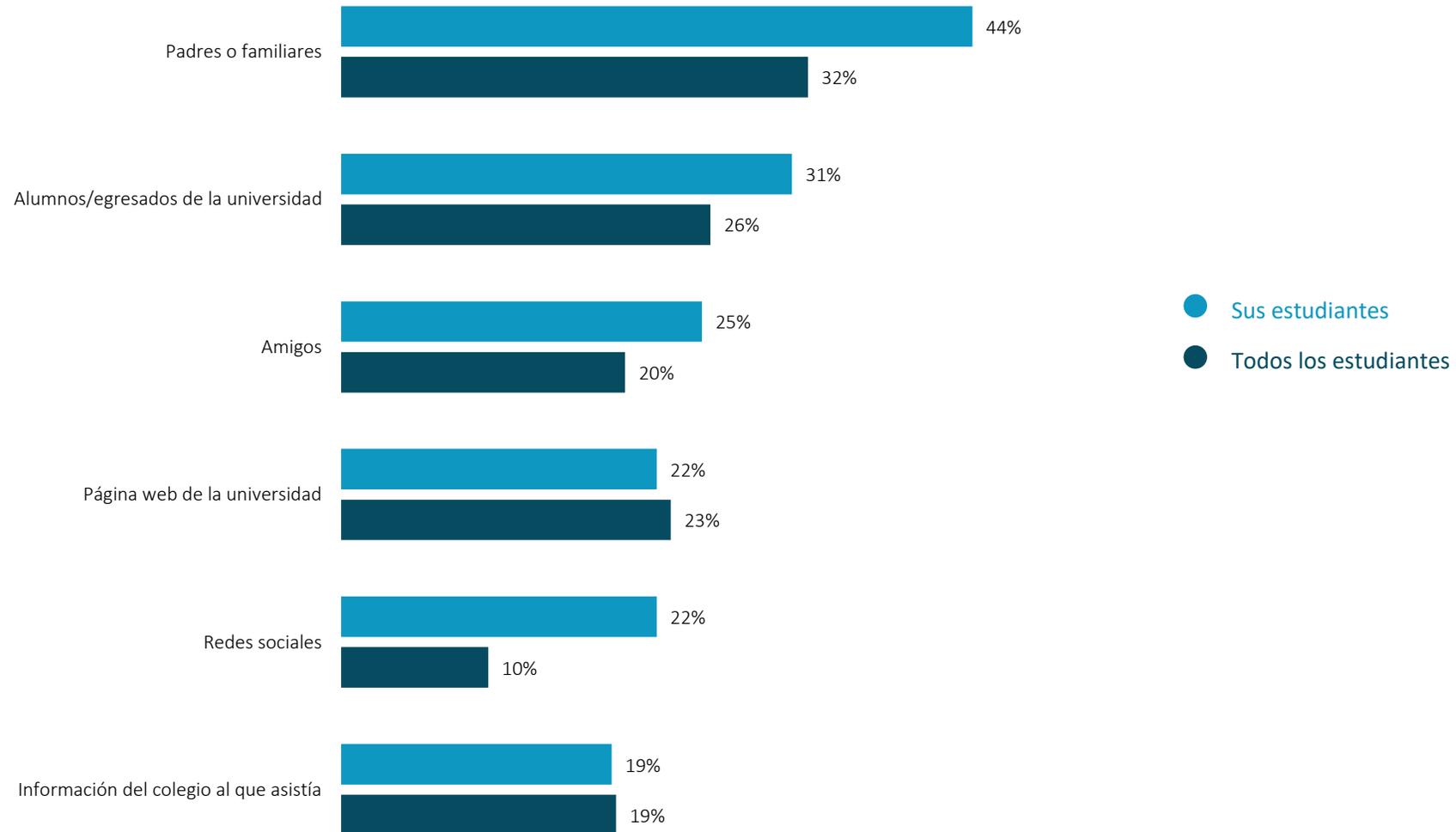
¿Qué piensan sus estudiantes sobre su universidad?



• ¿Cuál es la primera palabra que te viene a la mente cuando piensas en tu universidad?

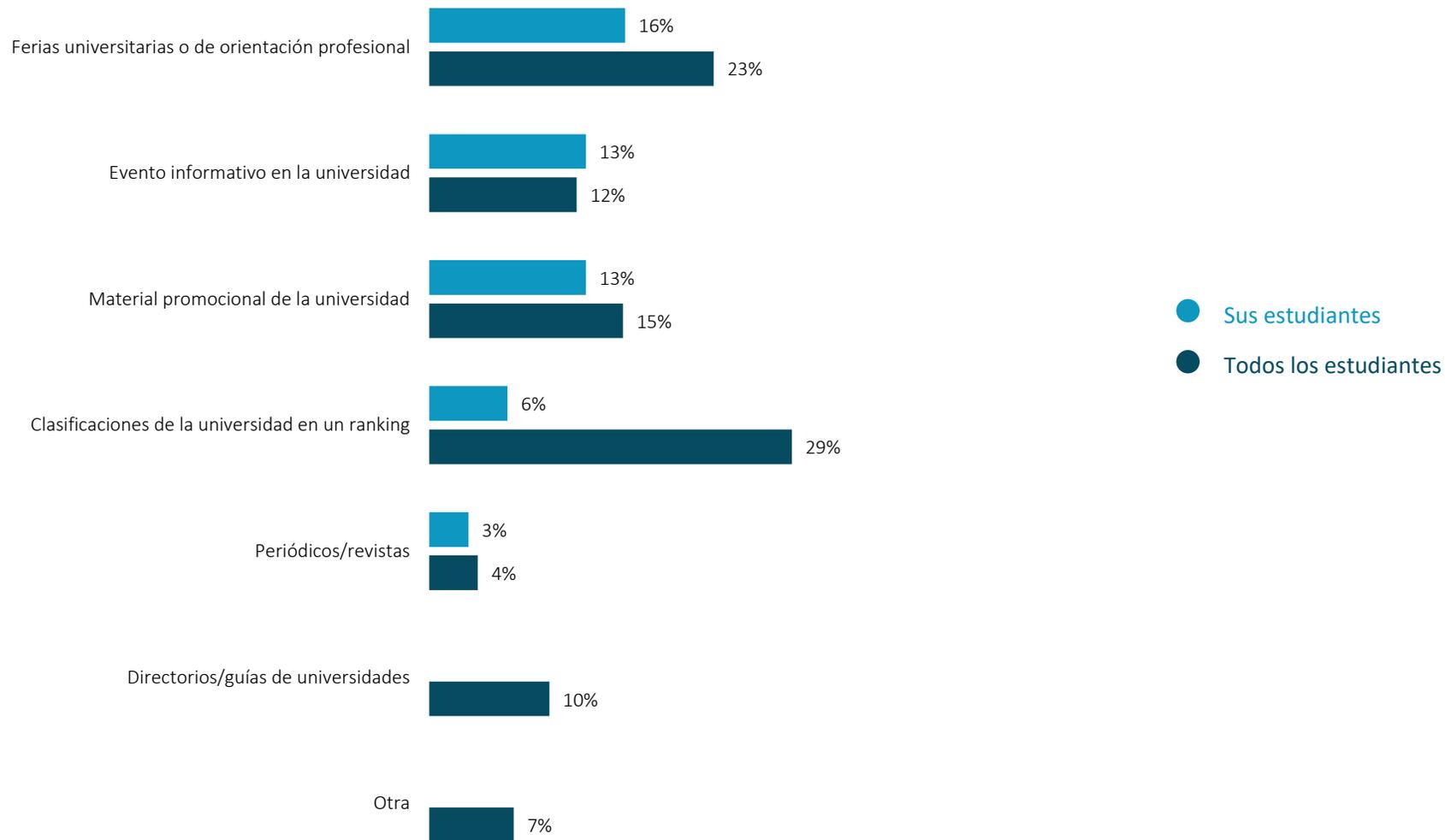
• Estas respuestas fueron proporcionadas por su talento.
• Pueden ocurrir errores de ortografía.

Factores influyentes en la decisión de dónde estudiar



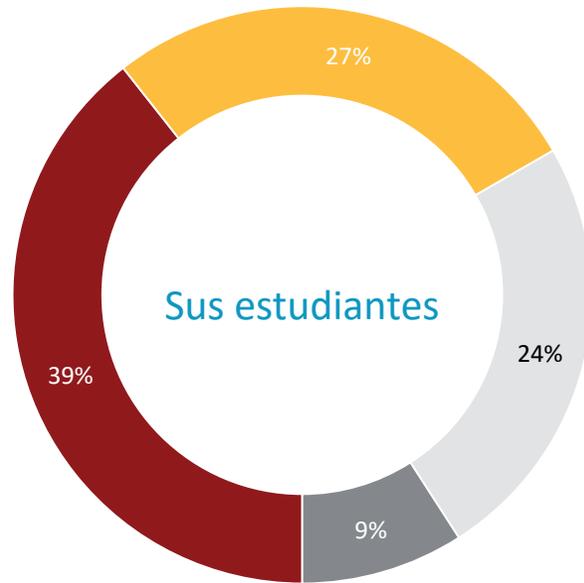
¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).

Factores de influencia menos importantes para la selección de tu universidad



• ¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).

¿Volverían los estudiantes a elegir su universidad?



- Asistirías a una universidad diferente en el país
- Asistirías a una universidad en el extranjero
- **Asistirías a la misma universidad**
- Buscarías empleo en lugar de ir a la universidad



- Asistirías a una universidad diferente en el país
- Asistirías a una universidad en el extranjero
- **Asistirías a la misma universidad**
- Buscarías empleo en lugar de ir a la universidad

• Si fueras a reiniciar tus estudios, ¿qué harías?

Marco de Atributos del Atractivo de la Universidad

Reputación



- Egresados en posiciones de liderazgo
- Impulsa cambios en la sociedad
- Impulsa la innovación y/o el emprendimiento
- Excelencia educativa
- Patrimonio y tradición
- Renombre internacional
- Investigación de excelencia
- Estudiar con los mejores alumnos
- Éxito de los egresados
- Programas de estudio únicos

Cultura



- Estudios económicamente asequibles
- Ubicación atractiva
- Un ambiente dinámico y creativo
- Entorno cordial y abierto
- Buenos planes de comidas/cafeterías
- Compromiso institucional por la diversidad e inclusión
- Alumnos de distintos países
- Ambiente seguro en el campus
- Apoyo a la igualdad de género
- Amplia gama de actividades extracurriculares

Empleabilidad



- Enfoque en desarrollo profesional
- Buenas oportunidades de empleo
- Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- Buena plataforma de lanzamiento de una carrera con proyección internacional
- Oportunidades para entrar en contacto con empleadores
- Fuertes lazos con la industria
- Apoya y desarrolla el emprendimiento
- Apoya y desarrolla la innovación
- Escuela objetivo para empleadores en mi campo
- Enseña habilidades que los empleadores están buscando

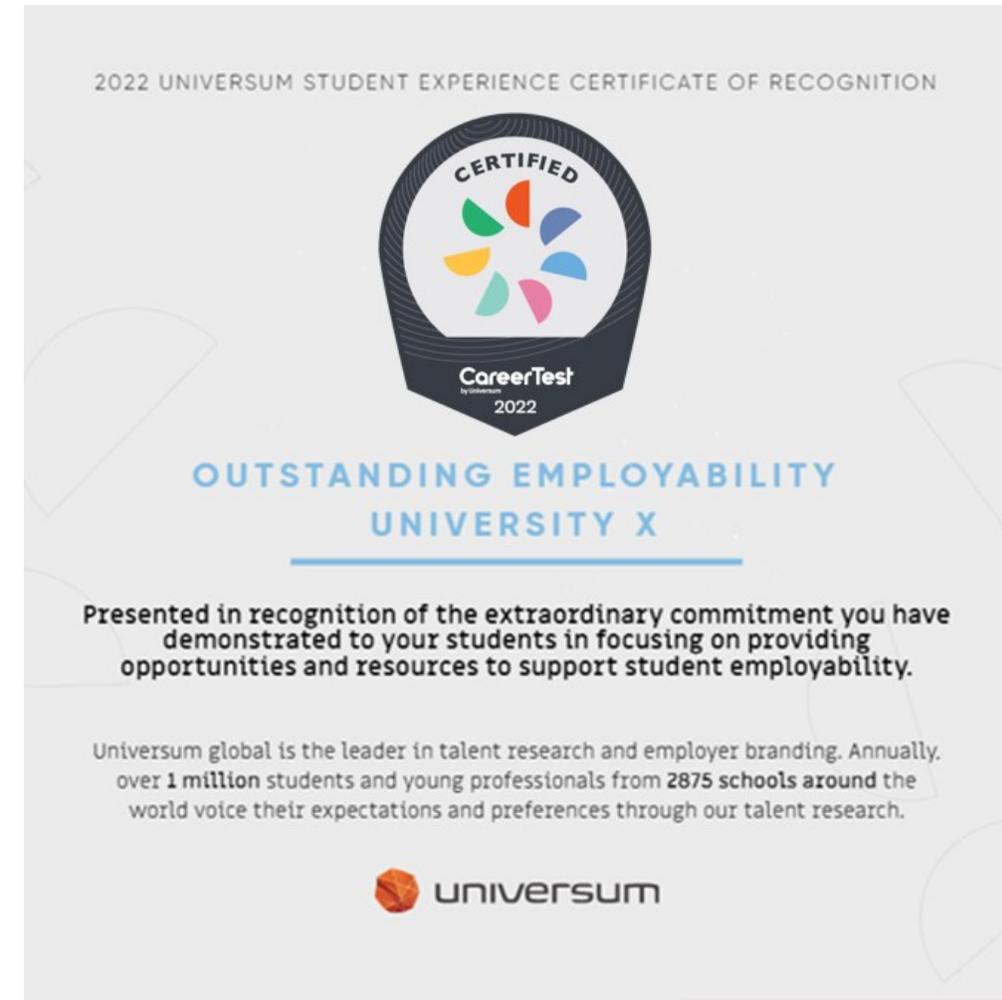
Oferta Educativa



- Proporción adecuada de profesor/alumno
- Disponibilidad de espacio de estudio
- Fácil acceso a los materiales de estudio
- Catedráticos/profesores excelentes
- Cursos interdisciplinarios
- Programas de alta calidad
- Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
- Ambiente estimulante de aprendizaje
- Enseña habilidades relevantes
- Variedad de cursos

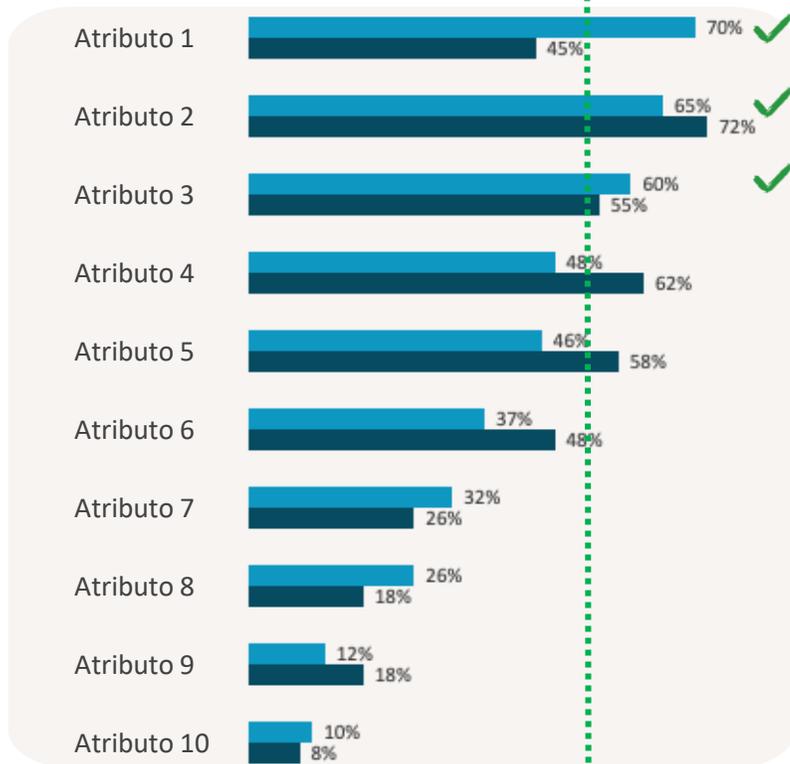
Certificado de Reconocimiento a la Experiencia del Estudiante Universitario

- El informe destaca sus logros y la evaluación de sus estudiantes de su institución. Para reconocer y premiar el gran trabajo de nuestras instituciones asociadas, hemos desarrollado el **Certificado de Reconocimiento de Experiencia Estudiantil Universum**. Estos certificados, disponibles para los 4 impulsores del atractivo universitario, solo se presentan a los socios universitarios oficiales de Universum que han cumplido con el número mínimo de estudiantes encuestados y los requisitos de umbral de atributos.
- Los certificados son una gran oportunidad para **comunicar su extraordinario trabajo** en varios canales, como las redes sociales o el sitio web de la universidad. También puede hacer uso de los certificados como **una herramienta para resaltar el gran trabajo de su institución** para evaluaciones de calidad y proyectos de acreditación.
- Tenga en cuenta que su destacado trabajo será certificado oficialmente por nosotros si:
 - 200 de sus estudiantes participan en el CareerTest a través de los canales universitarios
 - sus estudiantes asocian su institución con al menos 5 atributos en un nivel superior al 50% en uno o múltiplos de los 4 impulsores del atractivo universitario
 - Comuníquese con su representante de Universum si desea obtener más información.

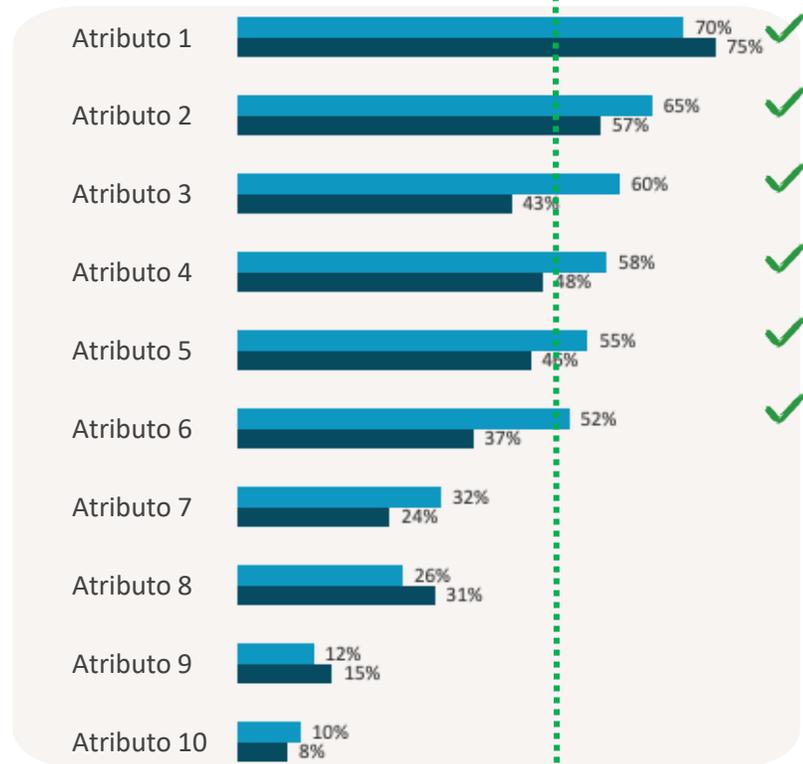


Certificado de Reconocimiento Universum

Una certificación requiere un mínimo de 5 atributos para ser asociados en más del 50% por sus estudiantes



Los estudiantes te asocian fuertemente con una variedad de atributos. ¡Bien hecho! Sin embargo, ninguna certificación como requisito es cumplida.



Los estudiantes te asocian muy fuertemente con una variedad de atributos. ¡Trabajo fantástico! Se ha cumplido el requisito y se puede emitir un certificado.

Nota



Universum emitirá un certificado solo si un mínimo de 200 estudiantes han participado en CareerTest a través de los canales de la universidad.

Los atributos más importantes - 10 principales

Sus estudiantes

- 1. Excelencia educativa
- 2. Catedráticos/profesores excelentes
- 2. Programas de alta calidad
- 4. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 4. Enfoque en desarrollo profesional
- 6. Buenas oportunidades de empleo
- 7. Un ambiente dinámico y creativo
- 8. Éxito de los egresados
- 9. Enseña habilidades que los empleadores están buscando
- 10. Impulsa cambios en la sociedad

Reputación

Empleabilidad

Todos los estudiantes

- 1. Excelencia educativa
- 2. Programas de alta calidad
- 3. Catedráticos/profesores excelentes
- 4. Estudios económicamente asequibles
- 5. Investigación de excelencia
- 6. Ambiente seguro en el campus
- 7. Amplia gama de actividades extracurriculares
- 8. Un ambiente dinámico y creativo
- 9. Éxito de los egresados
- 10. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa

Cultura

Oferta Educativa

¿Cuál de estos es el más importante para ti? Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.

Los 10 atributos principales que los sus estudiantes asocian con usted

Sus estudiantes

- 1. Un ambiente dinámico y creativo
- 2. Entorno cordial y abierto
- 3. Enfoque en desarrollo profesional
- 4. Ambiente estimulante de aprendizaje
- 5. Ambiente seguro en el campus
- 6. Investigación de excelencia
- 7. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 8. Apoyo a la igualdad de género
- 8. Estudios económicamente asequibles
- 10. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero

Todos los estudiantes

- 1. Estudios económicamente asequibles
- 2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 3. Investigación de excelencia
- 4. Variedad de cursos
- 5. Fácil acceso a los materiales de estudio
- 6. Catedráticos/profesores excelentes
- 7. Amplia gama de actividades extracurriculares
- 8. Un ambiente dinámico y creativo
- 9. Excelencia educativa
- 10. Enfoque en desarrollo profesional

Reputación

Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Las mayores variaciones de 2021 a 2022 - Importancia

Sus estudiantes

Todos los estudiantes

Por orden creciente de importancia

Por orden decreciente de importancia

Clasificación	2022	2021
20 Ubicación atractiva	25%	11%
11 Apoyo a la igualdad de género	34%	22%
4 Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	50%	39%
1 Excelencia educativa	65%	53%
27 Renombre internacional	19%	10%

Clasificación	2022	2021
7 Amplia gama de actividades extracurriculares	44%	39%
24 Variedad de cursos	22%	17%
33 Ubicación atractiva	17%	13%
20 Renombre internacional	27%	23%
5 Investigación de excelencia	46%	42%

Clasificación	2022	2021
29 Compromiso institucional por la diversidad e inclusión	16%	32%
18 Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	26%	43%
20 Estudios económicamente asequibles	25%	42%
22 Enseña habilidades relevantes	23%	41%
15 Investigación de excelencia	29%	48%

Clasificación	2022	2021
27 Fácil acceso a los materiales de estudio	19%	23%
23 Compromiso institucional por la diversidad e inclusión	23%	27%
22 Entorno cordial y abierto	24%	28%
18 Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero	29%	35%
15 Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	31%	37%

Reputación

Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

¿Cuál de estos es el más importante para ti? Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.

Las mayores variaciones de 2021 a 2022 - Asociación

Sus estudiantes

Todos los estudiantes

Aumento en asociación

Disminución en asociación

Clasificación	2022	2021
27 Buenos planes de comidas/cafeterías	32%	11%
24 Programas de estudio únicos	34%	19%
36 Estudiar con los mejores alumnos	22%	9%
1 Un ambiente dinámico y creativo	71%	59%
11 Amplia gama de actividades extracurriculares	45%	34%

Clasificación	2022	2021
16 Renombre internacional	46%	43%
11 Entorno cordial y abierto	50%	47%
40 Buenos planes de comidas/cafeterías	23%	21%
27 Enseña habilidades que los empleadores están buscando	38%	37%
35 Fuertes lazos con la industria	29%	28%

Clasificación	2022	2021
39 Escuela objetivo para empleadores en mi campo	18%	32%
35 Apoya y desarrolla el emprendimiento	24%	39%
22 Compromiso institucional por la diversidad e inclusión	35%	51%
16 Catedráticos/profesores excelentes	41%	57%
28 Enseña habilidades relevantes	31%	49%

Clasificación	2022	2021
23 Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	40%	46%
34 Apoya y desarrolla el emprendimiento	31%	37%
31 Egresados en posiciones de liderazgo	33%	40%
32 Buenas oportunidades de empleo	32%	40%
21 Éxito de los egresados	42%	53%

Reputación

Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los atributos más importantes por Marco de Atributos del Atractivo de la Universidad

Sus estudiantes

REPUTACIÓN

2022:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa cambios en la sociedad

2021:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

CULTURA

2022:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Ambiente seguro en el campus
2. Apoyo a la igualdad de género

2021:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Estudios económicamente asequibles
3. Amplia gama de actividades extracurriculares

EMPLEABILIDAD

2022:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
1. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buenas oportunidades de empleo

2021:

1. Buenas oportunidades de empleo
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa

OFERTA EDUCATIVA

2022:

1. Catedráticos/profesores excelentes
1. Programas de alta calidad
3. Ambiente estimulante de aprendizaje

2021:

1. Catedráticos/profesores excelentes
2. Programas de alta calidad
3. Enseña habilidades relevantes



• ¿Cuál de estos es el más importante para ti? Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.

Los atributos más asociados por Marco de Atributos del Atractivo de la Universidad

Sus estudiantes

REPUTACIÓN

2022:

1. Investigación de excelencia
2. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados

2021:

1. Investigación de excelencia
2. Impulsa la innovación y/o el emprendimiento
3. Excelencia educativa

CULTURA

2022:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Entorno cordial y abierto
3. Ambiente seguro en el campus

2021:

1. Entorno cordial y abierto
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Ambiente seguro en el campus

EMPLEABILIDAD

2022:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Apoya y desarrolla la innovación

2021:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Apoya y desarrolla la innovación

OFERTA EDUCATIVA

2022:

1. Ambiente estimulante de aprendizaje
2. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
3. Disponibilidad de espacio de estudio

2021:

1. Disponibilidad de espacio de estudio
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Ambiente estimulante de aprendizaje



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los atributos más importantes por Marco de Atributos del Atractivo de la Universidad

Todos los estudiantes

REPUTACIÓN

2022:

1. Excelencia educativa
2. Investigación de excelencia
3. Éxito de los egresados

2021:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

CULTURA

2022:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Ambiente seguro en el campus
3. Amplia gama de actividades extracurriculares

2021:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Ambiente seguro en el campus
3. Un ambiente dinámico y creativo

EMPLEABILIDAD

2022:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buenas oportunidades de empleo

2021:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Buenas oportunidades de empleo

OFERTA EDUCATIVA

2022:

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Enseña habilidades relevantes

2021:

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero



• ¿Cuál de estos es el más importante para ti? Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.

Los atributos más asociados por Marco de Atributos del Atractivo de la Universidad

Todos los estudiantes

REPUTACIÓN

2022:

1. Investigación de excelencia
2. Excelencia educativa
3. Renombre internacional

2021:

1. Investigación de excelencia
2. Excelencia educativa
3. Éxito de los egresados

CULTURA

2022:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Amplia gama de actividades extracurriculares
3. Un ambiente dinámico y creativo

2021:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Amplia gama de actividades extracurriculares

EMPLEABILIDAD

2022:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

2021:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

OFERTA EDUCATIVA

2022:

1. Variedad de cursos
2. Fácil acceso a los materiales de estudio
3. Catedráticos/profesores excelentes

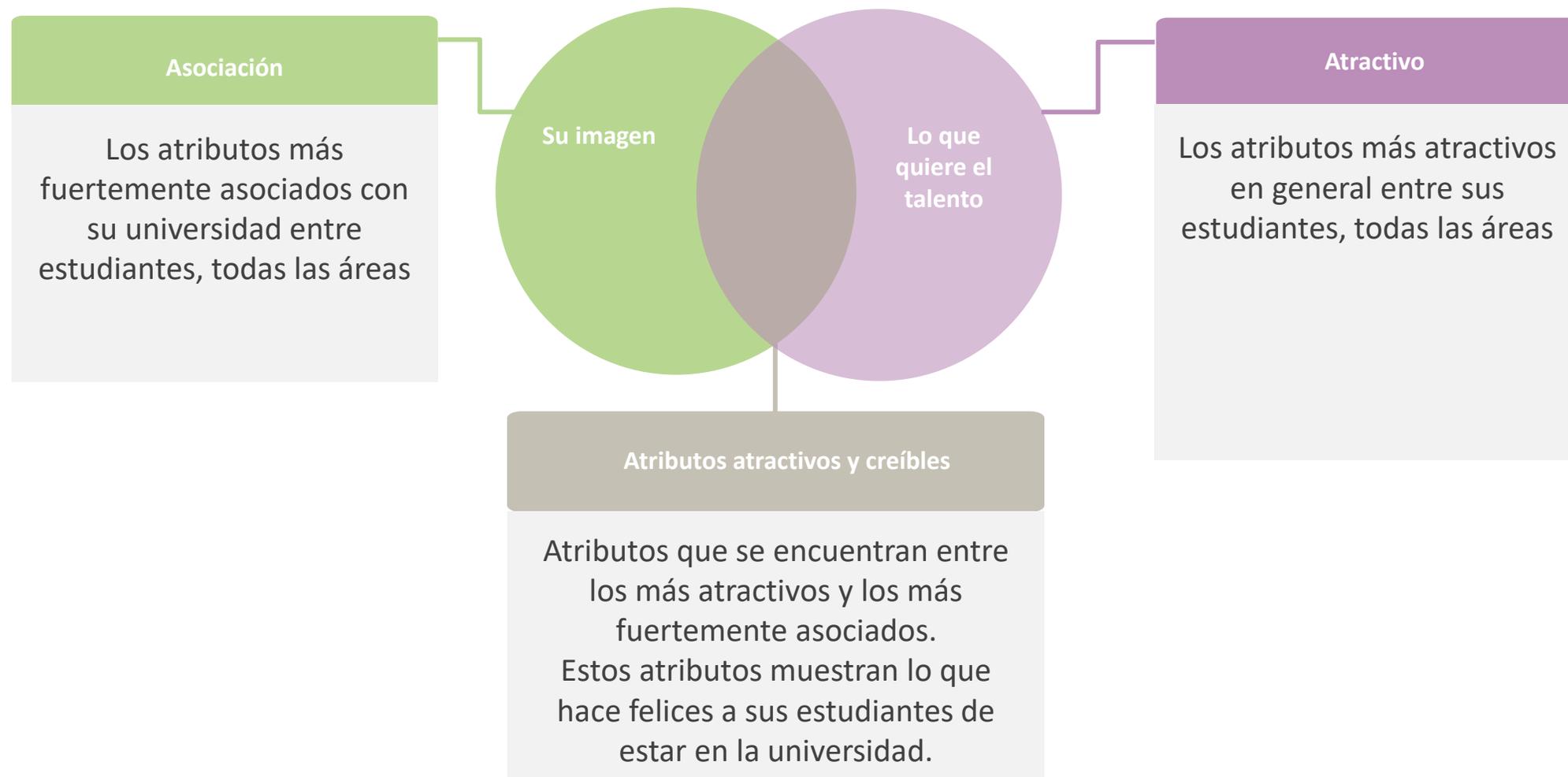
2021:

1. Variedad de cursos
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Fácil acceso a los materiales de estudio

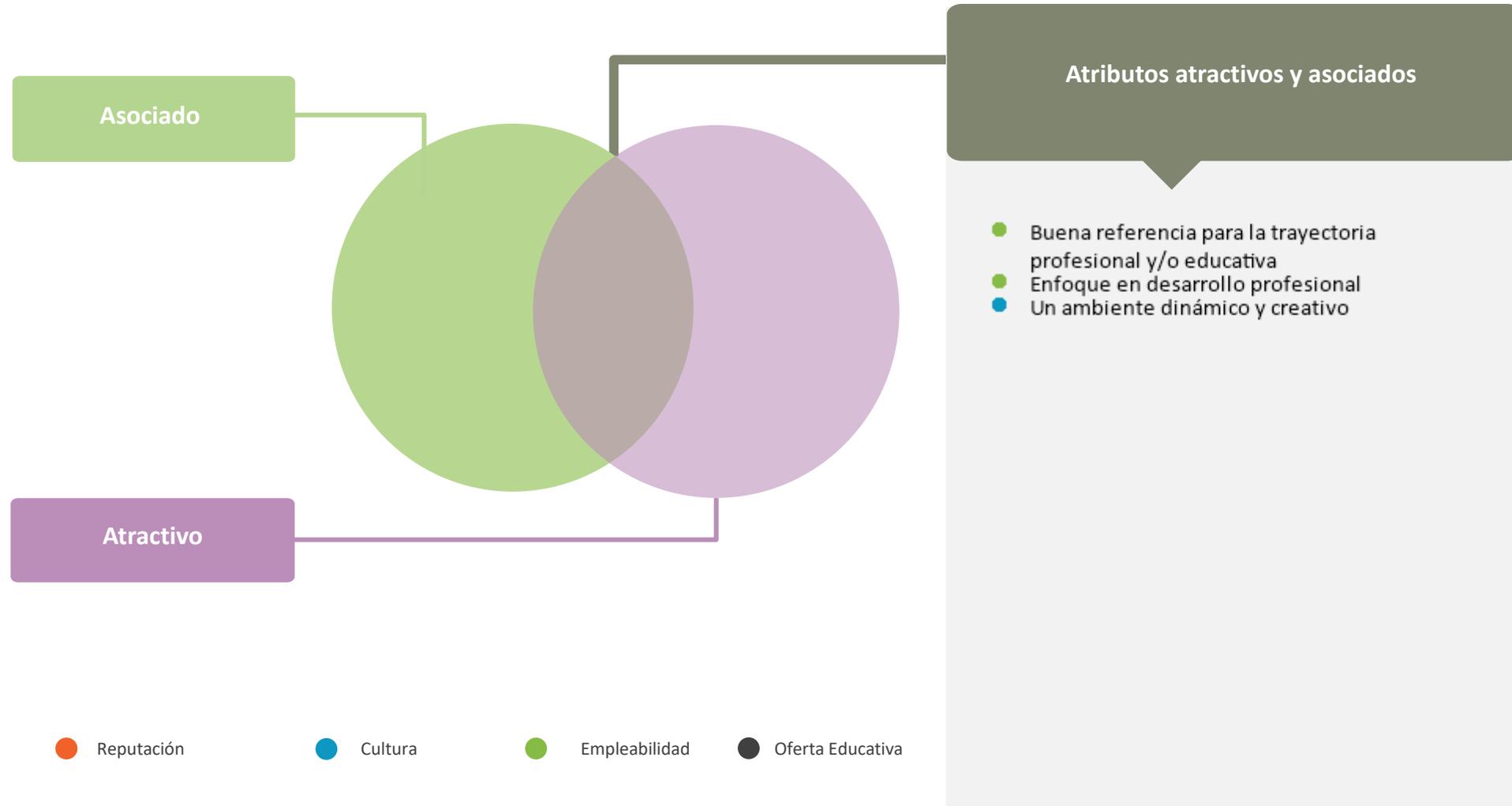


• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Las siguientes diapositivas presentan un análisis consolidado de los 40 atributos del Marco de Atributos del Atractivo de la Universidad

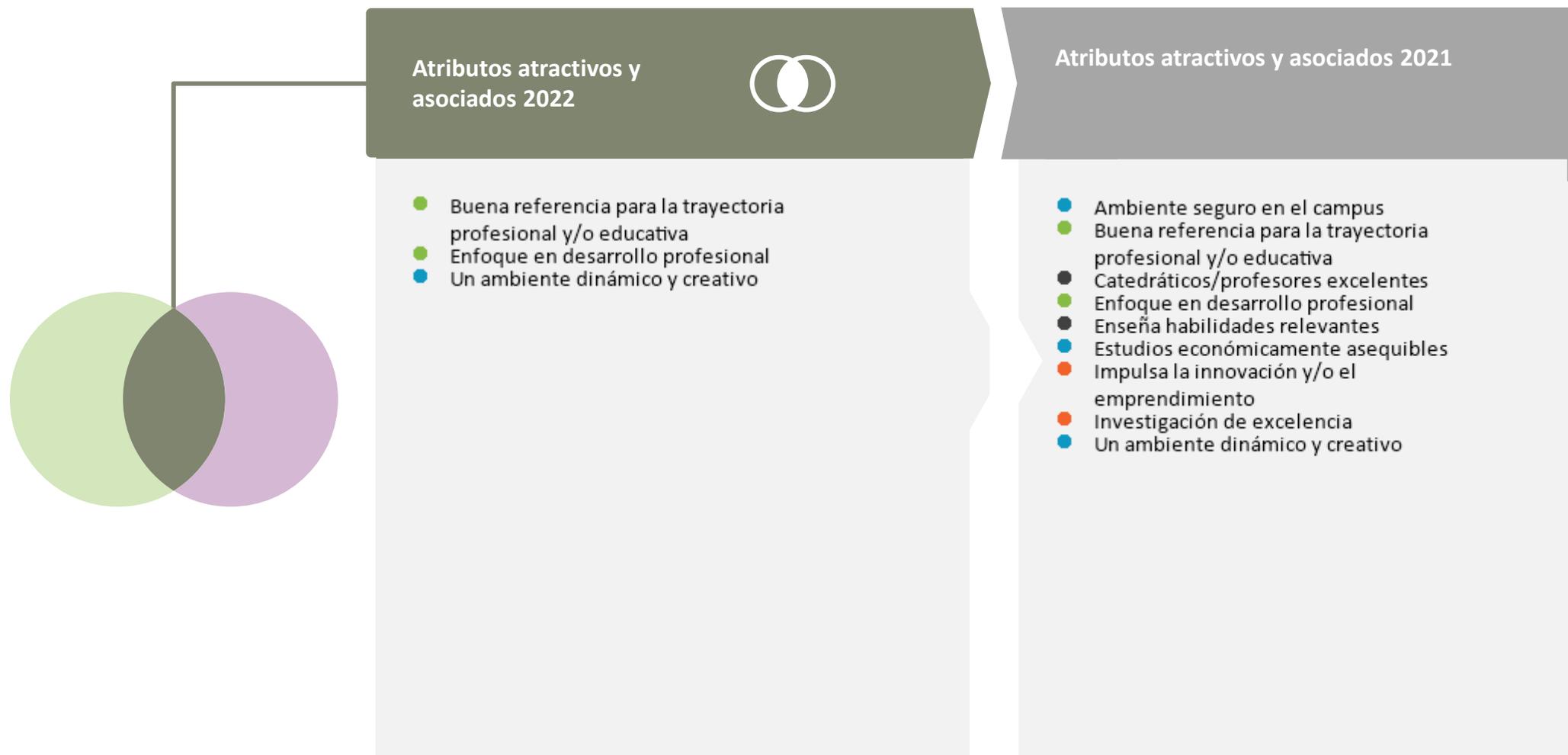


¿Qué es atractivo y asociado con usted?

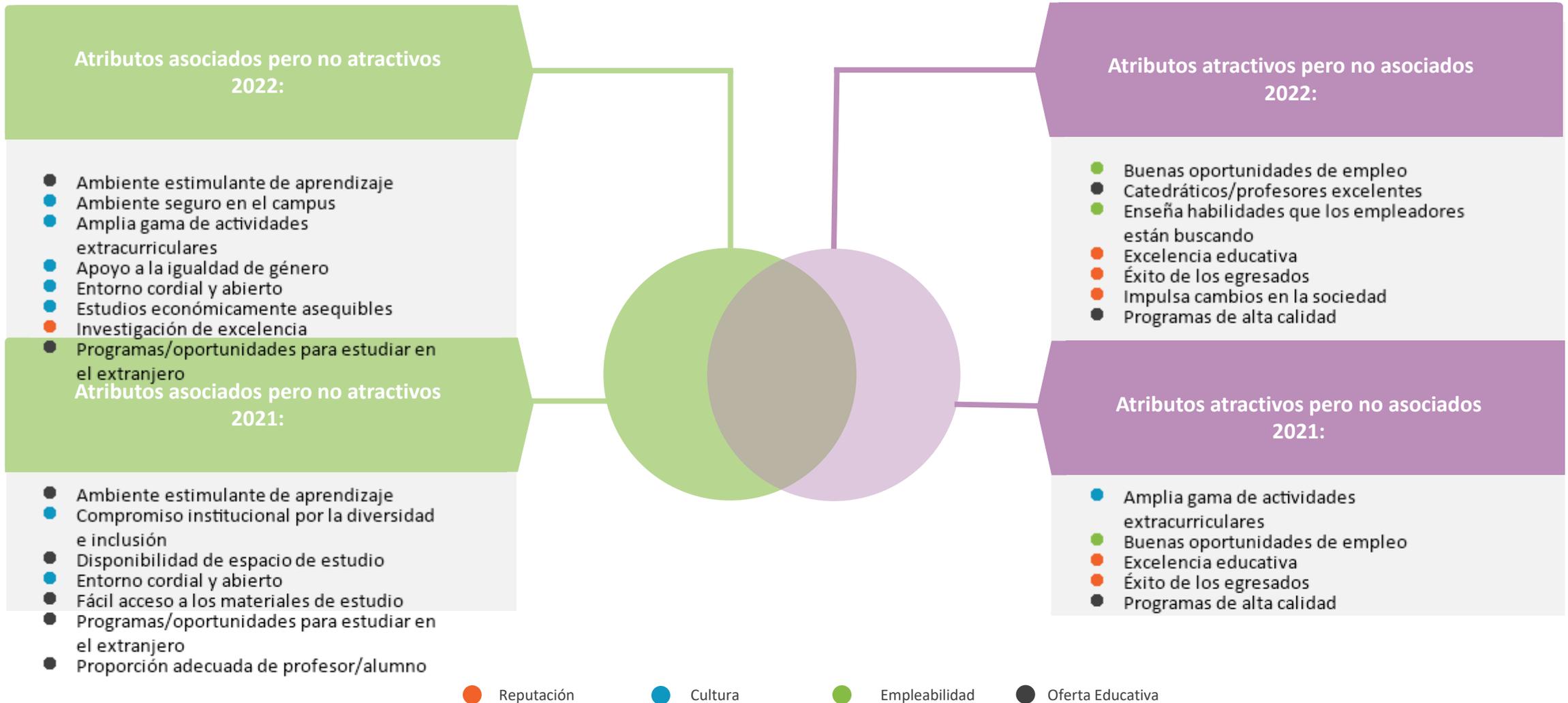


- ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)
- ¿Cuál de estos es el más importante para ti? Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.

¿Son estos atributos diferenciadores para usted?



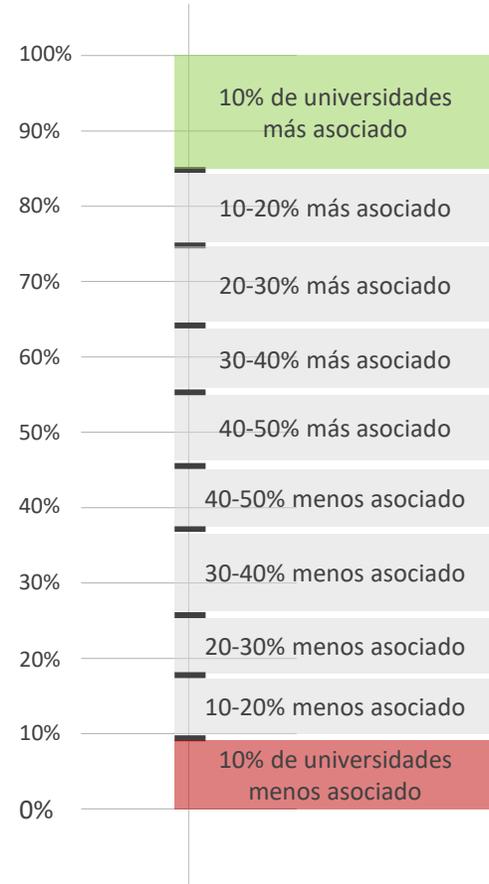
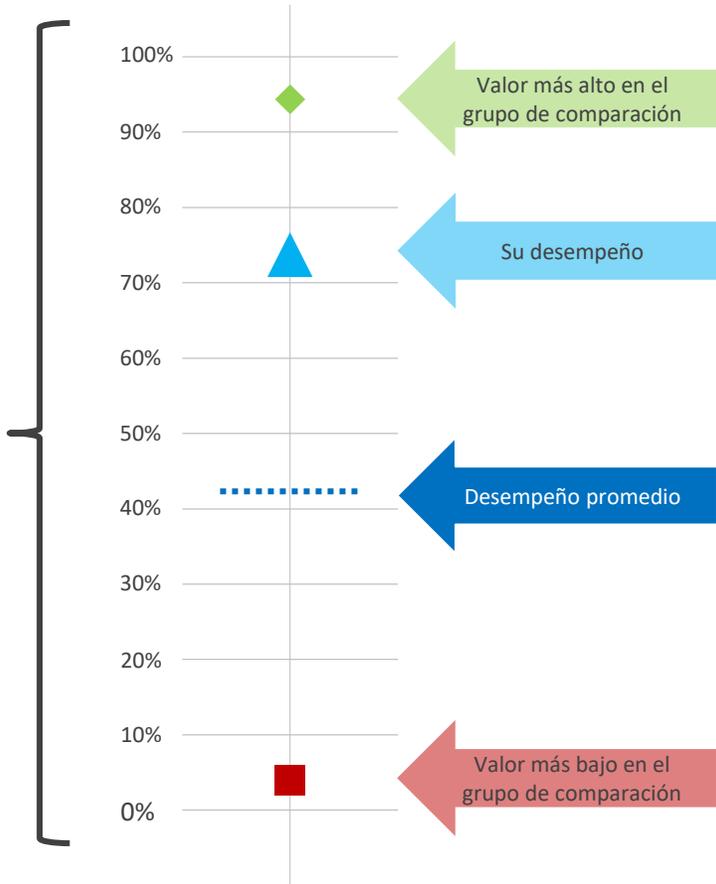
¿Están las preferencias de su grupo objetivo alineadas con la percepción que tienen de usted?



Comparación de competidores

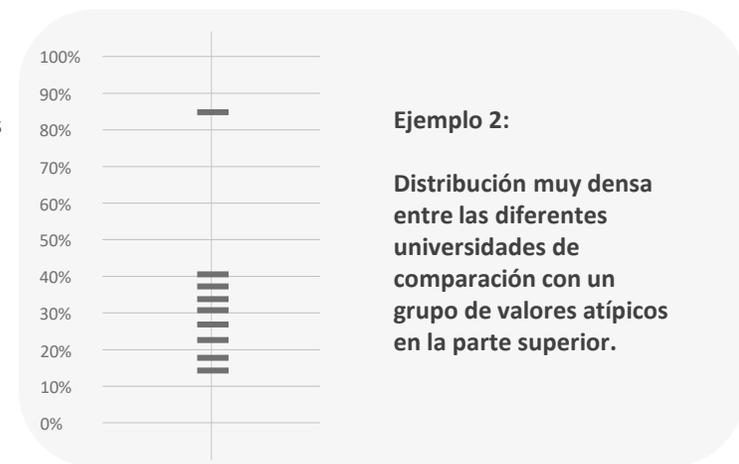
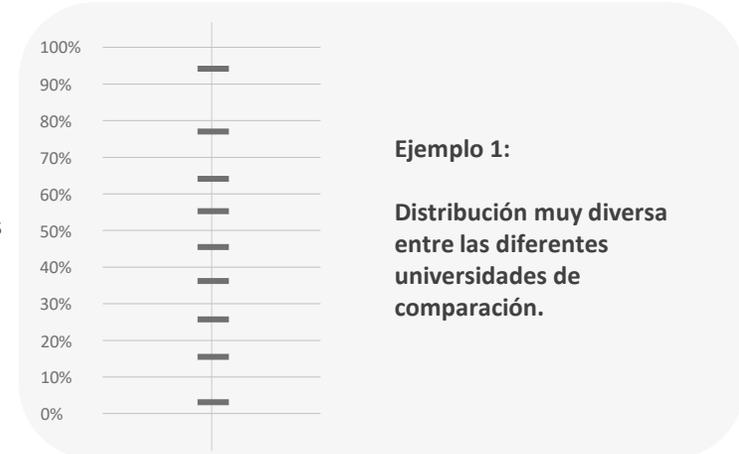
Comprender lo que piensan sus estudiantes sobre su universidad al comparar sus calificaciones con un contexto más amplio

Porcentaje de los estudiantes que asocian su universidad con el atributo

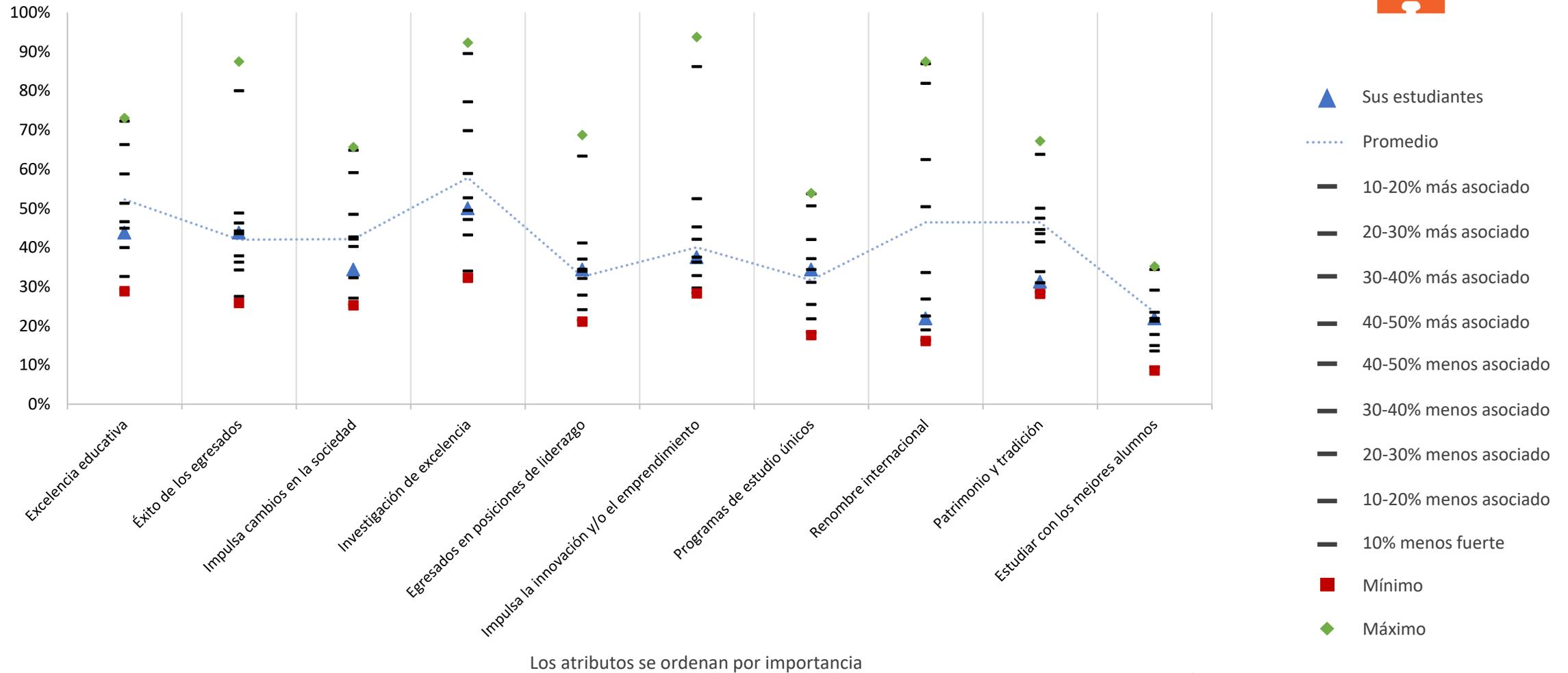


La mitad de universidades tienen un valor en este rango

La mitad de universidades tienen un valor en este rango



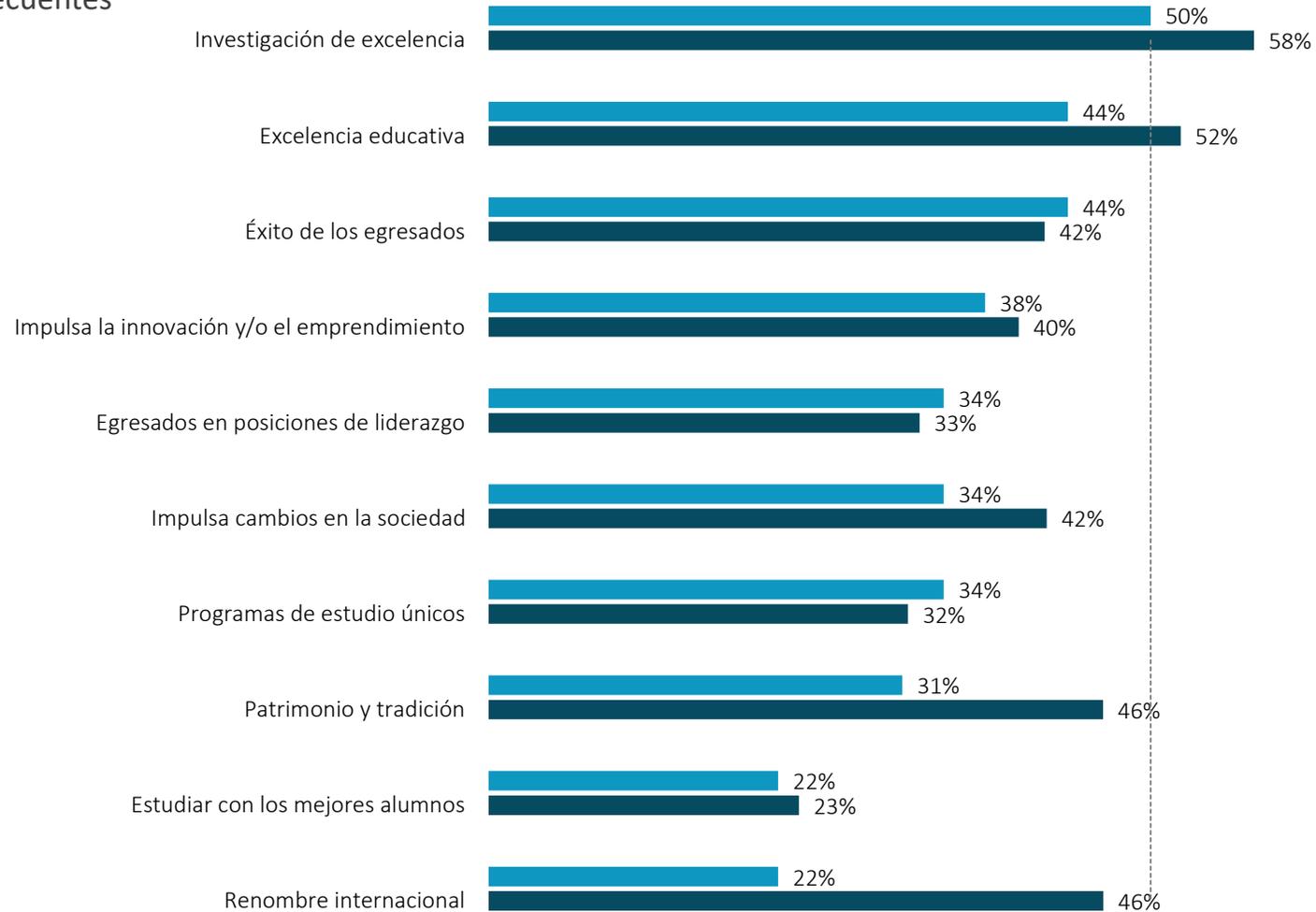
¿Dónde se ubica en lo que respecta a reputación entre el talento?



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuvo su título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su facultad o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).

Reputación

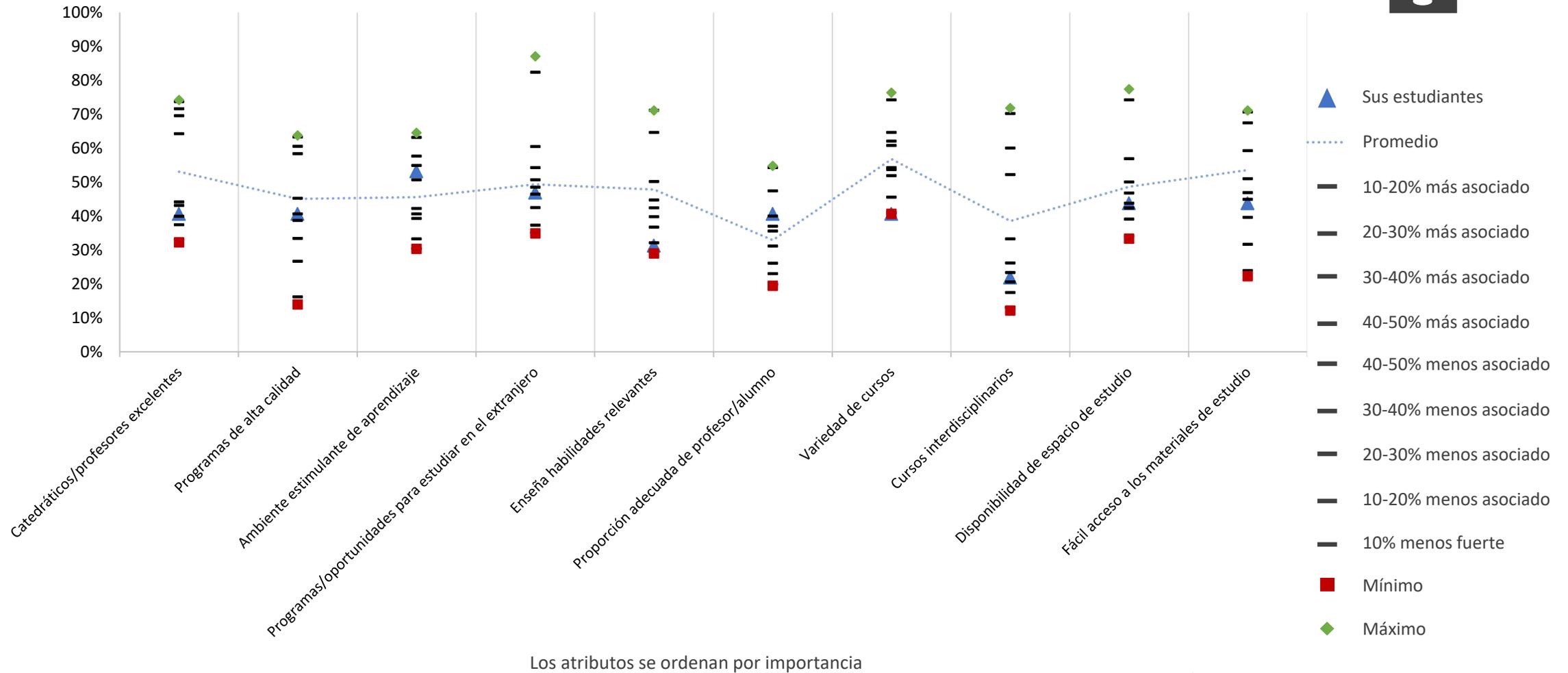
Asociaciones más frecuentes



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes
- La línea representa 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿Cuál es su posición con respecto a la oferta?

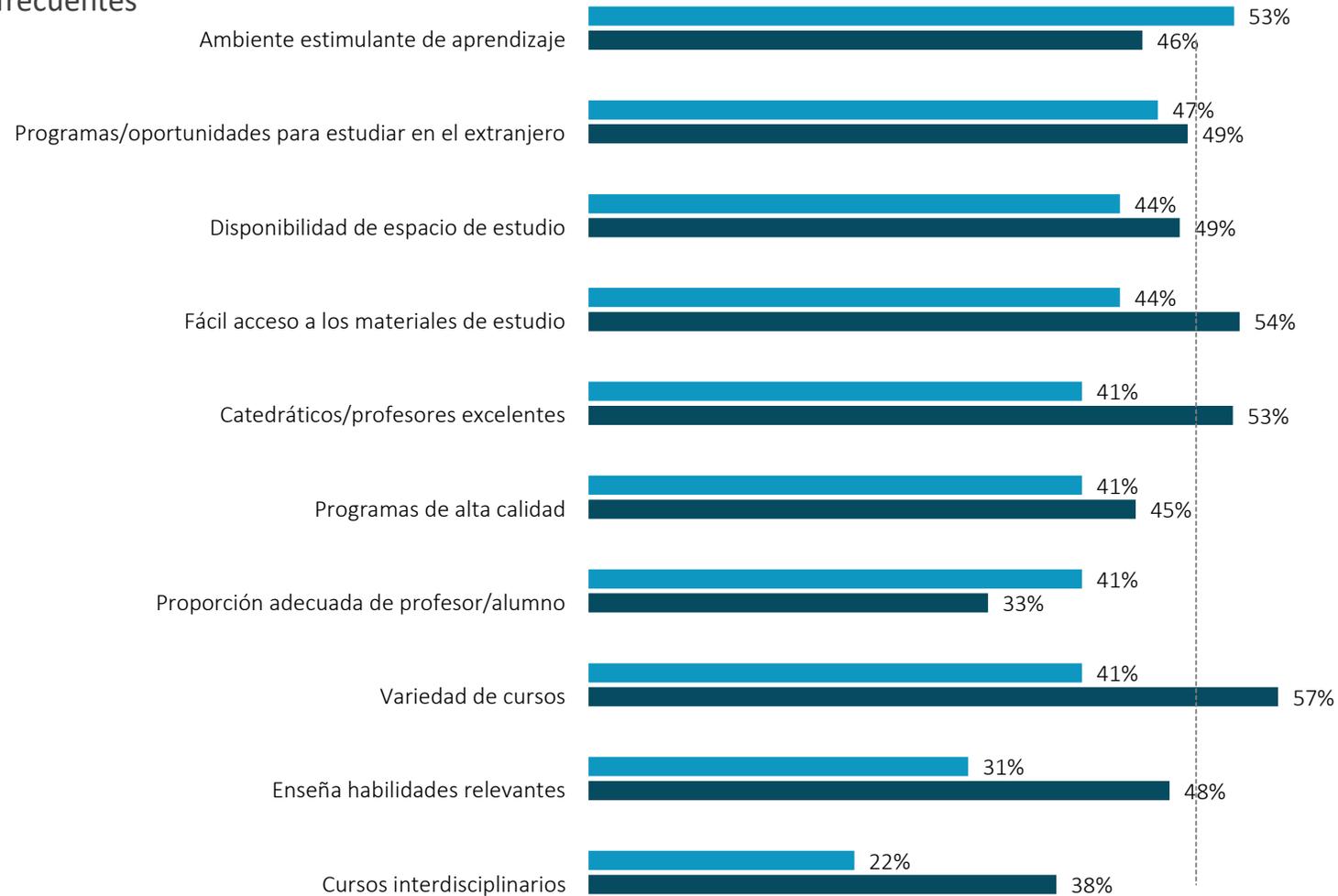


- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuvo su título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su facultad o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).

Oferta Educativa



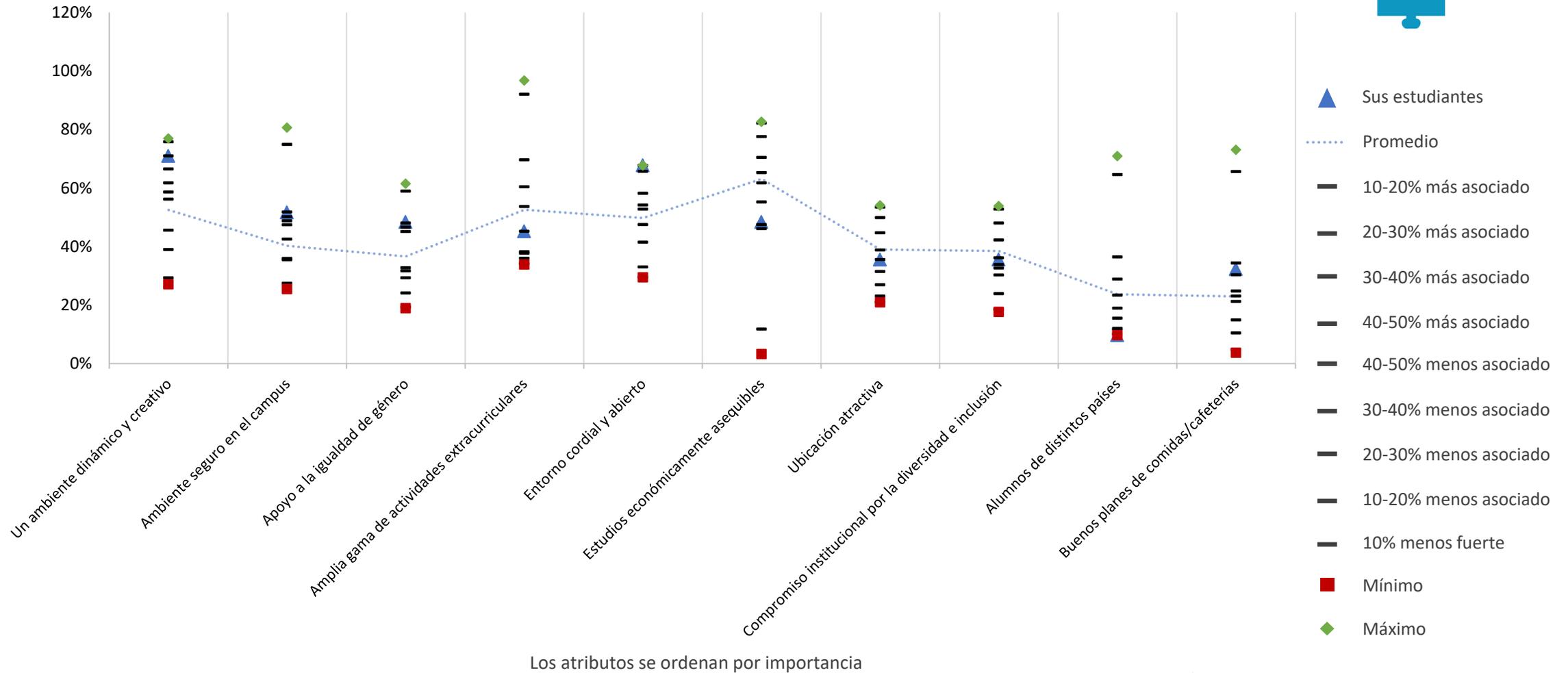
Asociaciones más frecuentes



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes
- La línea representa 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

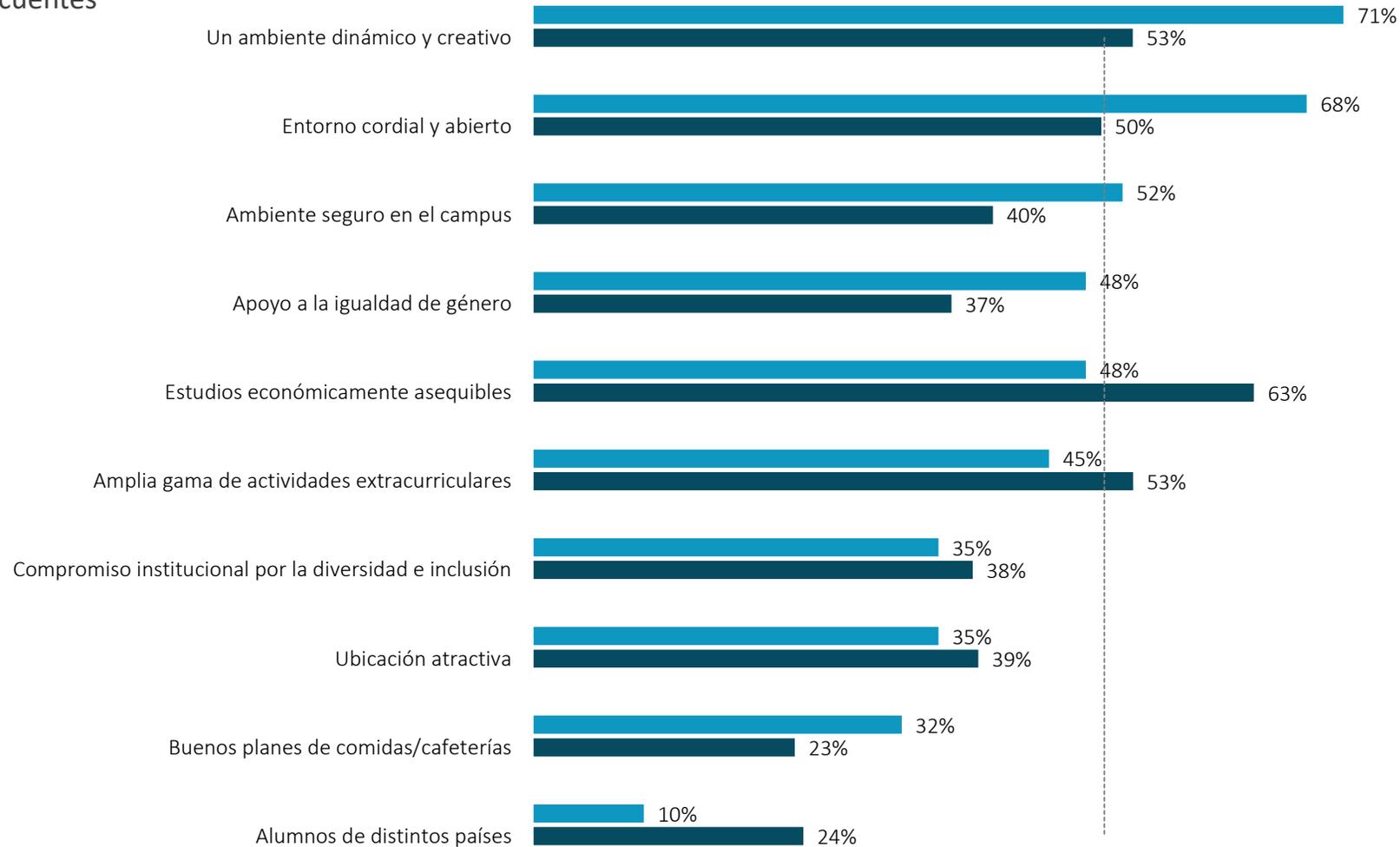
¿Cuál es su posición con respecto a la cultura?



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuvo su título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su facultad o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).

Cultura

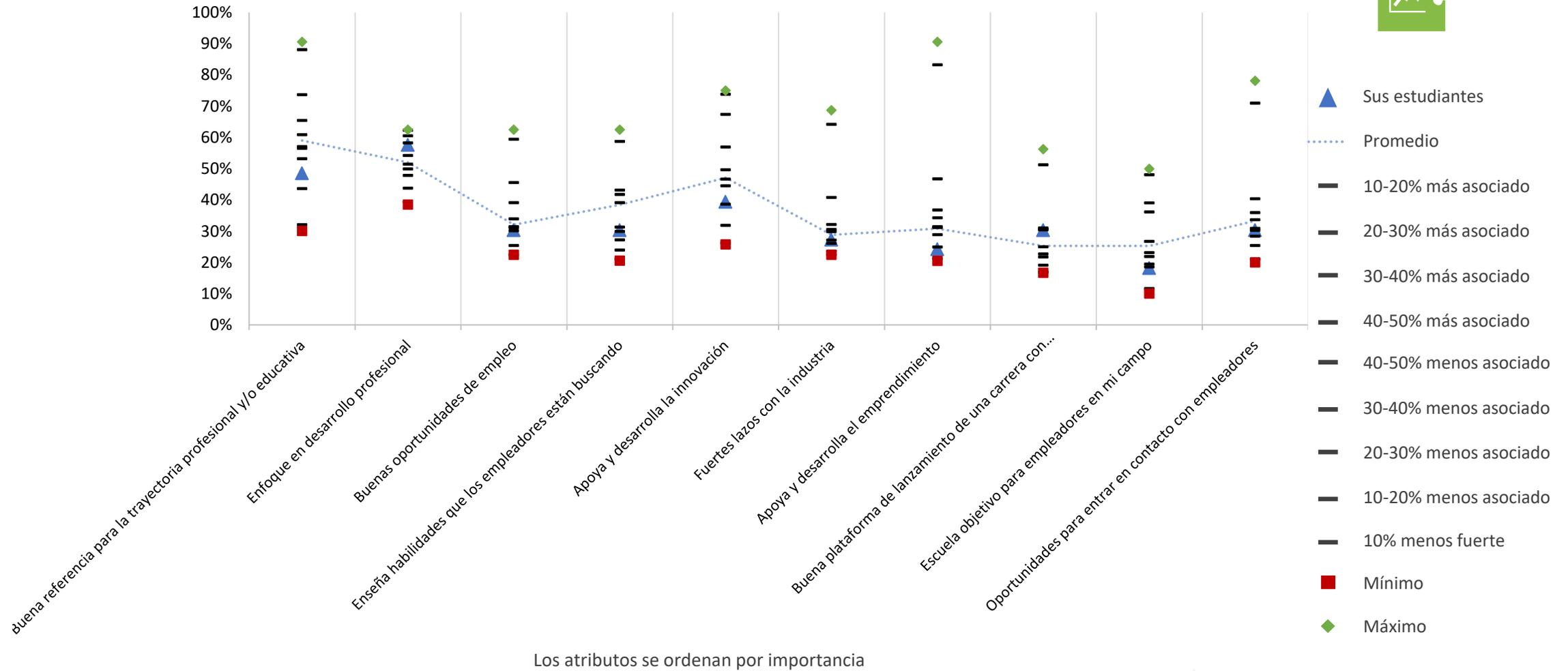
Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes
 ● Todos los estudiantes
 - - - La línea representa 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿Cuál es su posición con respecto a la empleabilidad?



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuvo su título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su facultad o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).

Empleabilidad

Asociaciones más frecuentes



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes
- La línea representa 50%



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿En qué impulsor se apoya su marca según sus estudiantes?

Reputación

4 atributos

Empleabilidad

3 atributos



Cultura

4 atributos

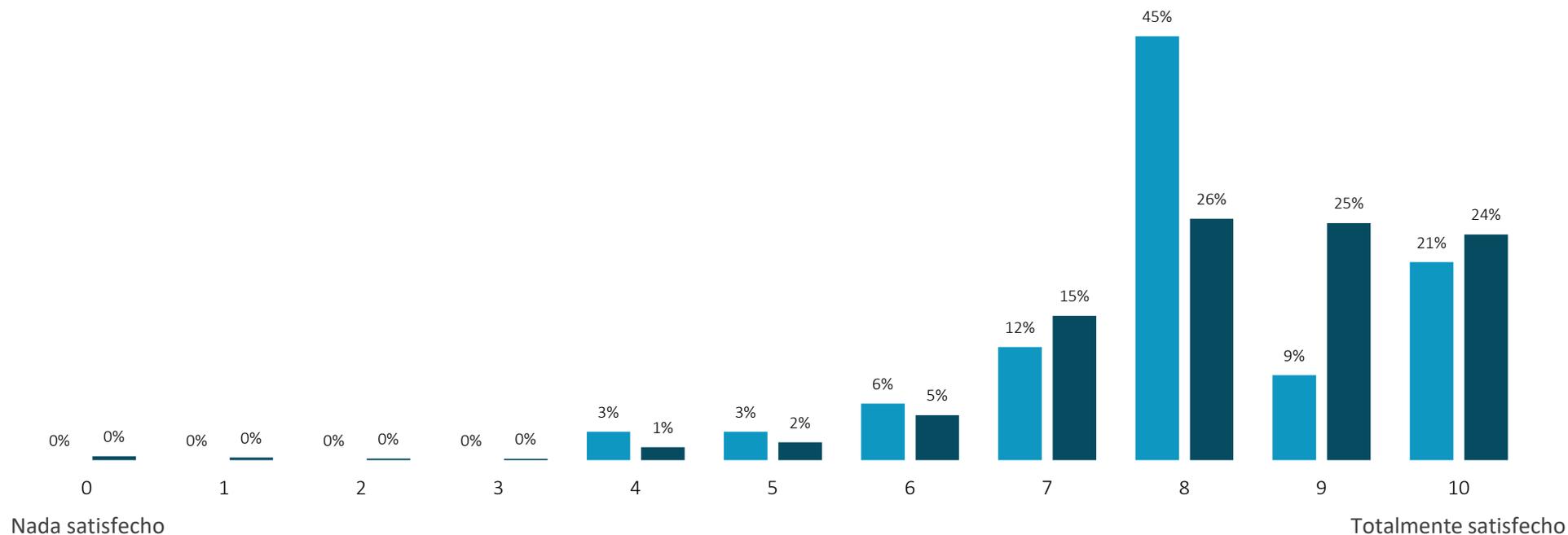
Oferta Educativa

4 atributos

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

• Ten en cuenta que el listado de atributos que se muestra aquí considera los cuatro pilares de atractividad en conjunto (es decir, todos los 40 atributos juntos y no cada grupo por separado).
 • El círculo externo muestra datos de Sus estudiantes
 • El círculo interno muestra datos de Todos los estudiantes.

Satisfacción de la universidad



Nada satisfecho

Valoración media 2021:

8.1

Sus estudiantes

Valoración media 2022:

8.1

Sus estudiantes

Valoración media 2021:

8.5

Todos los estudiantes

Totalmente satisfecho

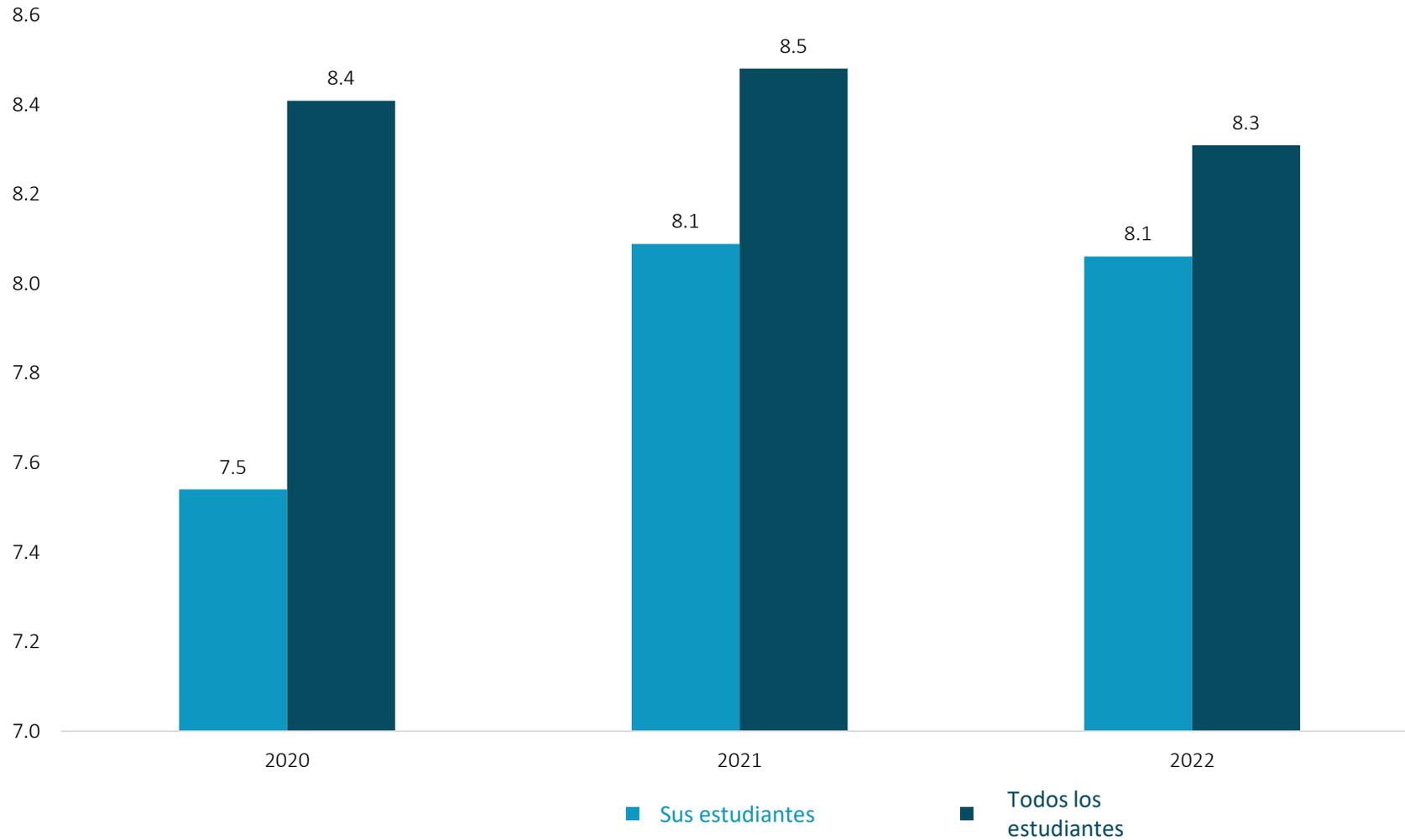
Valoración media 2022:

8.3

Todos los estudiantes

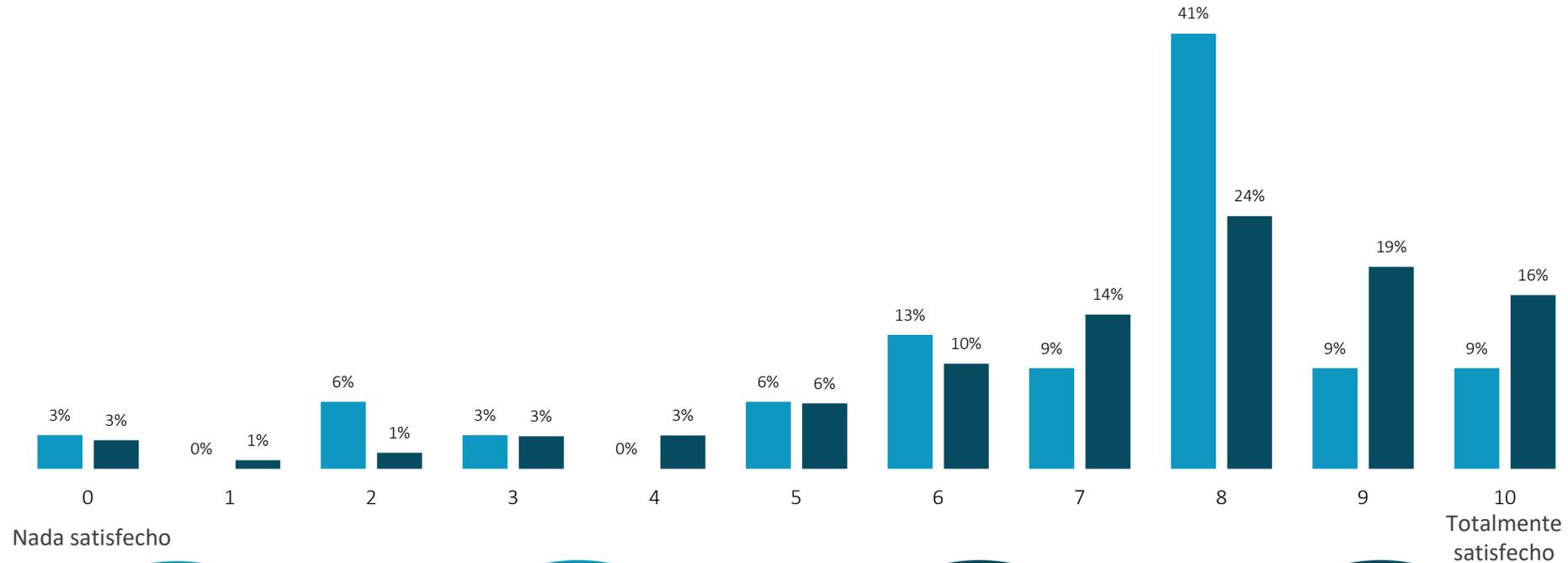
• ¿Qué tan satisfecho estás/estabas con tu universidad?

Satisfacción con la universidad en el tiempo



? • ¿Qué tan satisfecho estás/estabas con tu universidad?

Satisfacción con clases online durante COVID-19



Nada satisfecho

Totalmente satisfecho



• ¿Qué tan satisfecho está con la forma en que su universidad o colegio manejó la oferta de clases en línea durante la situación de COVID-19? (0 - Nada satisfecho, 10 - Extremadamente satisfecho)

Índice de contenidos

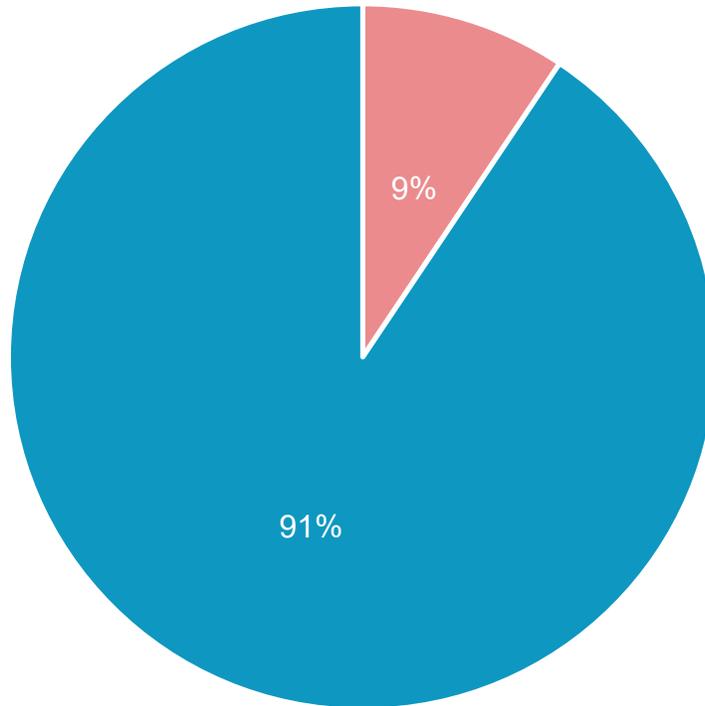
1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo ilustra qué servicios de carrera utiliza su talento, qué servicios consideran importantes y qué tan satisfechos están con los servicios ofrecidos actualmente.

Le ayudará a enfocarse tácticamente en los servicios de carrera que tienen mayor demanda y son los más efectivos para su talento.

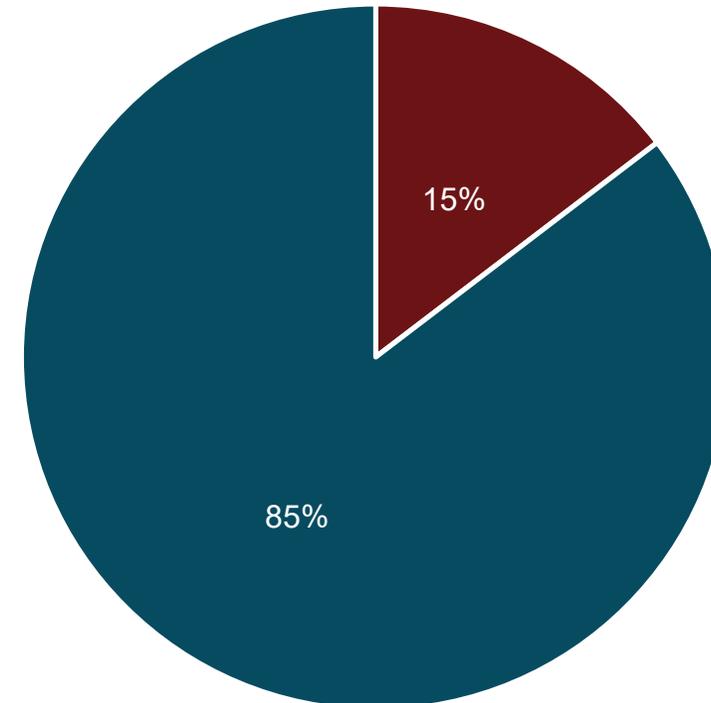
Uso general de los servicios de orientación profesional

Sus estudiantes



- Porcentaje de estudiantes que utilizan uno o más servicios de orientación profesional en su universidad
- Porcentaje de estudiantes que no utilizan ningún servicio de orientación profesional en su universidad

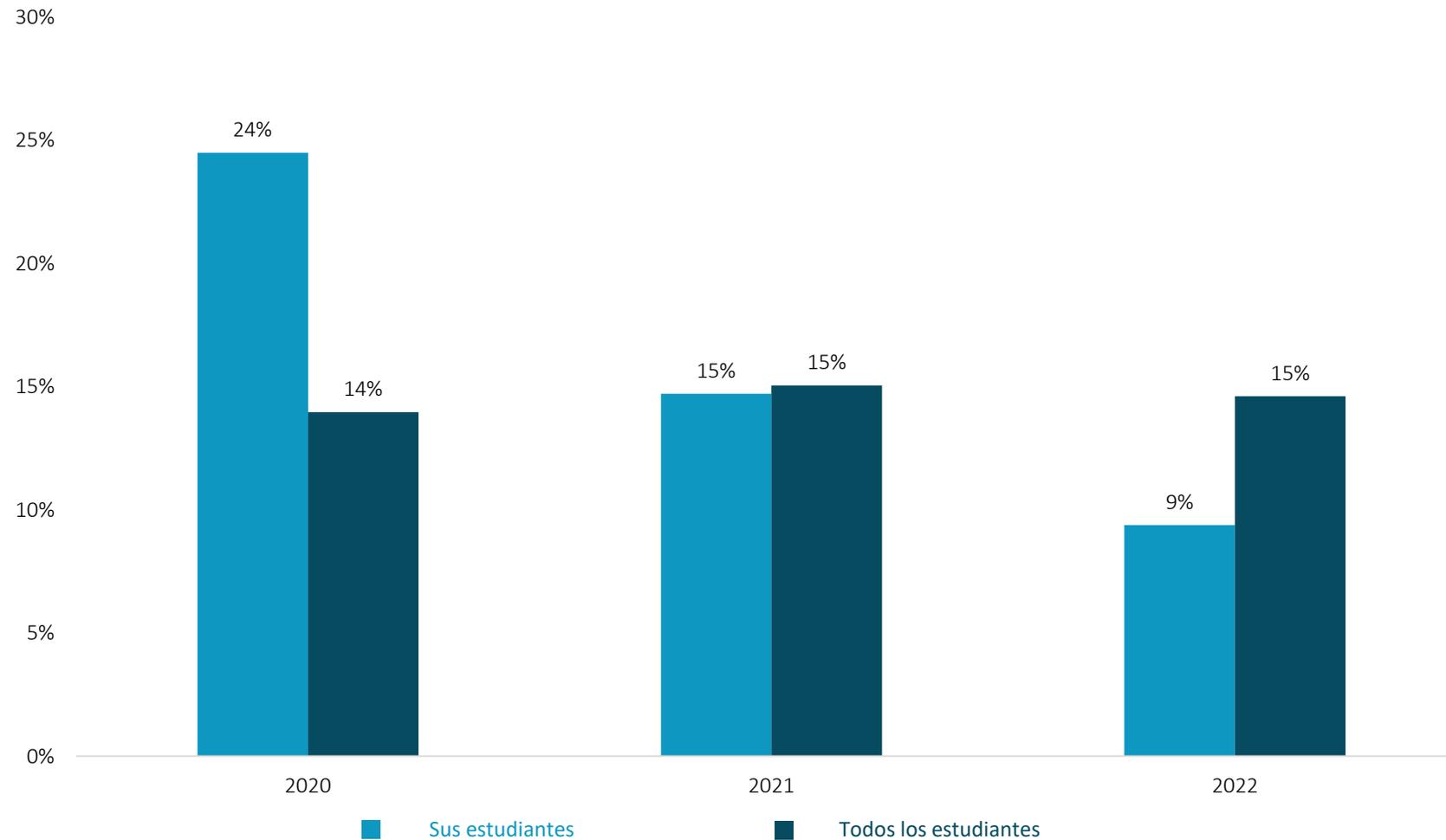
Todos los estudiantes



- Porcentaje de estudiantes que utilizan uno o más servicios de orientación profesional en su universidad
- Porcentaje de estudiantes que no utilizan ningún servicio de orientación profesional en su universidad

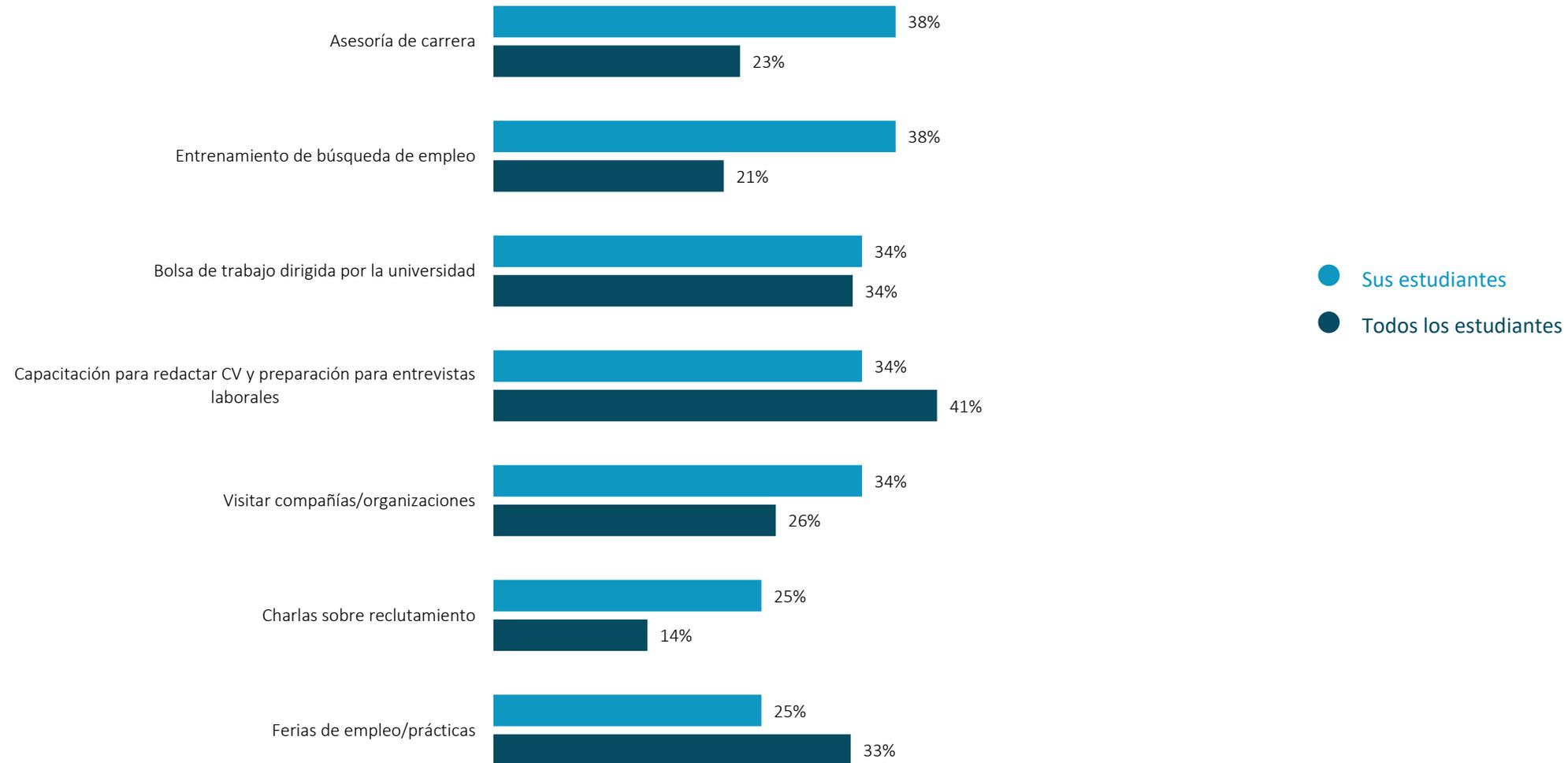
• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional has utilizado en tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

% de estudiantes que no utilizan ningún servicio de orientación profesional



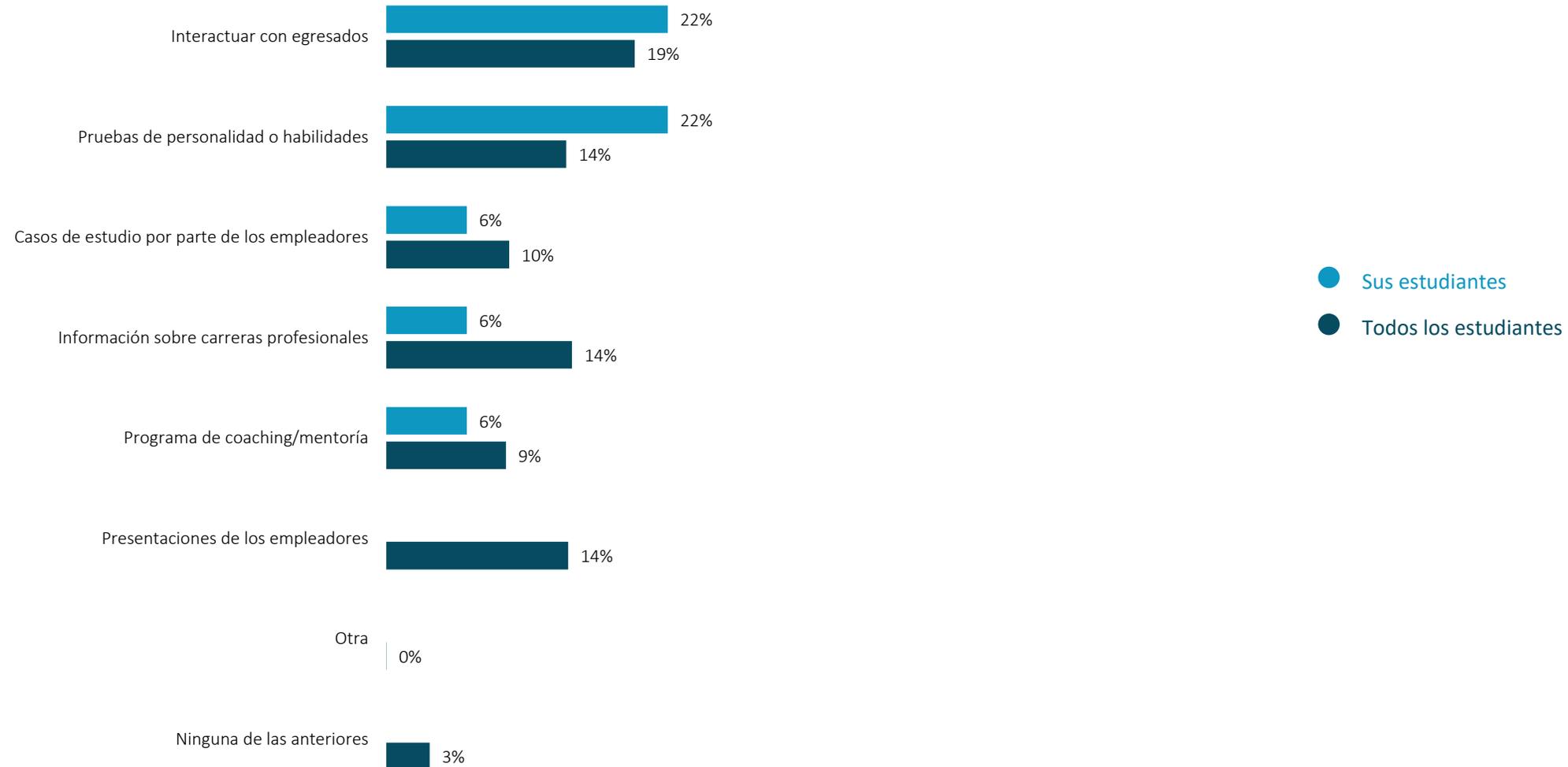
• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional has utilizado en tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los servicios profesionales más útiles (1/2)



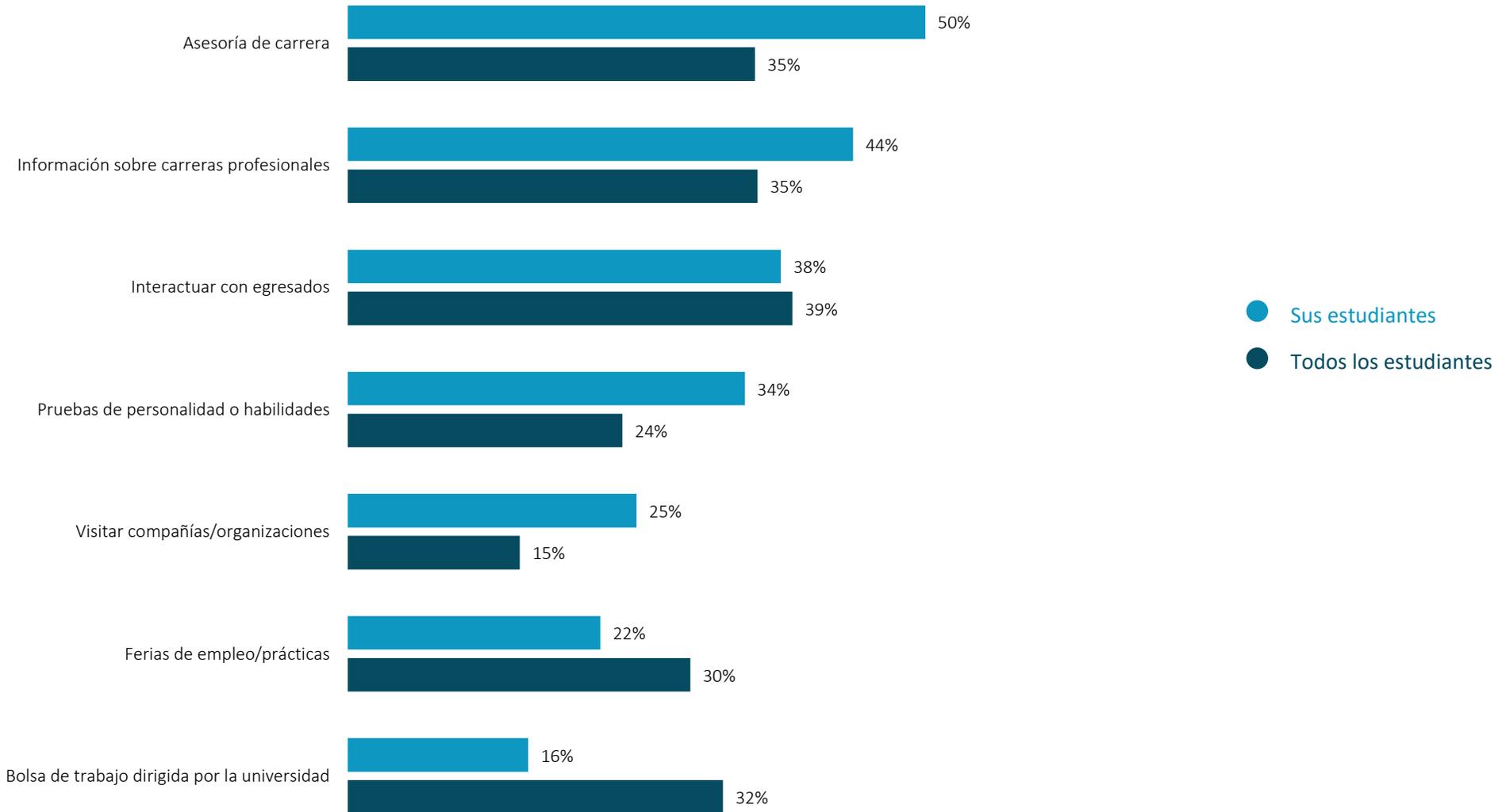
• ¿Cuáles de estos servicios de orientación profesional te resulta más útil? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Los servicios profesionales más útiles (2/2)



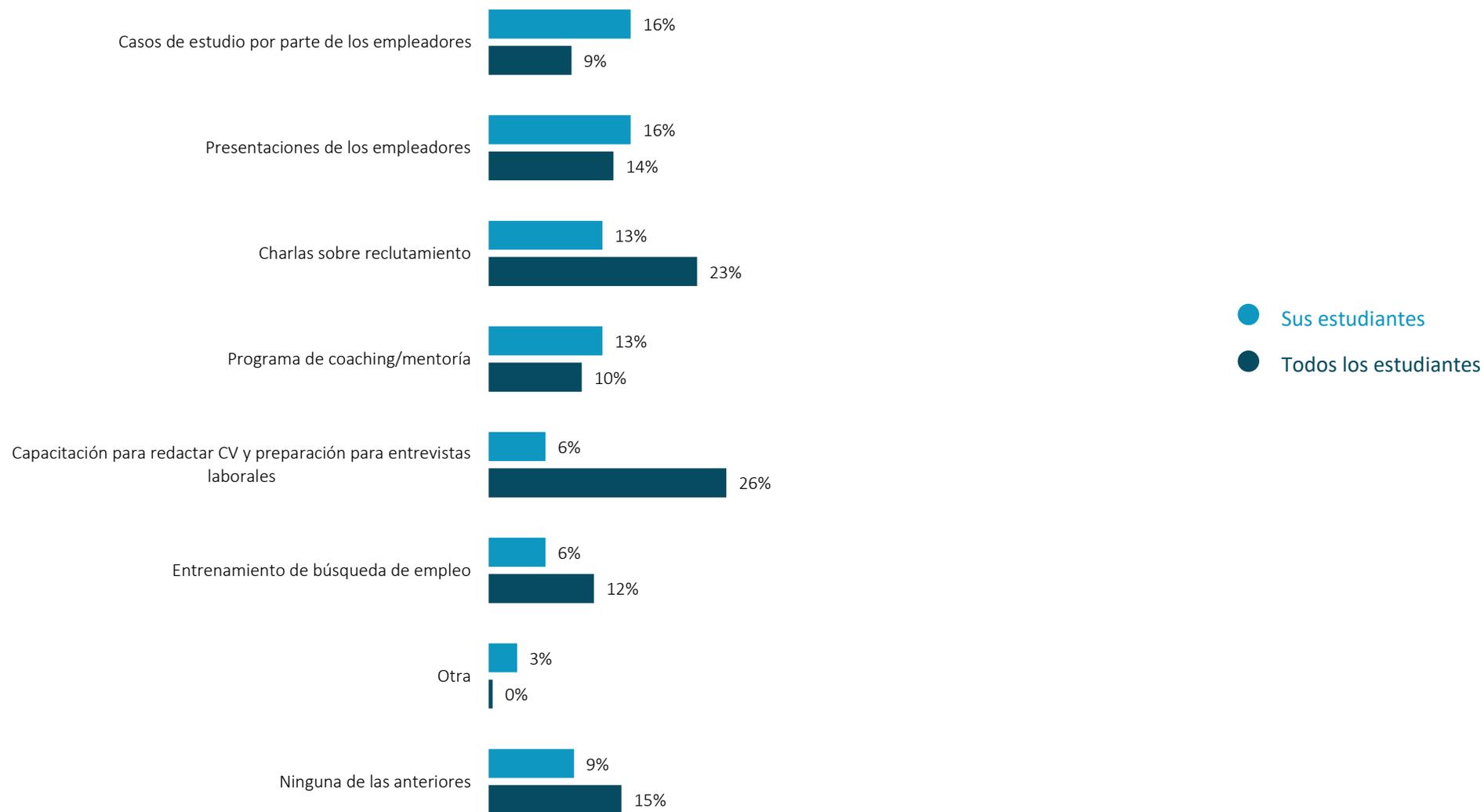
• ¿Cuáles de estos servicios de orientación profesional te resulta más útil? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Los servicios profesionales más utilizados (1/2)



• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional has utilizado en tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los servicios profesionales más utilizados (2/2)



• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional has utilizado en tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los servicios de orientación profesional que sus estudiantes no utilizó por COVID-19



¿Cuál de estos servicios profesionales no usó porque el acceso a ellos estaba limitado debido a la situación del COVID-19? (Seleccione tantos como corresponda).

Según su respuesta, si usaron servicios profesionales específicos o no, se les preguntó a sus estudiantes si no usaron estos servicios debido a COVID-19.

Los mayores cambios de 2021 a 2022: uso del servicio de carrera

Sus estudiantes

1. Casos de estudio por parte de los empleadores 16% (5%)
2. Presentaciones de los empleadores 16% (6%)
3. Asesoría de carrera 50% (40%)

Todos los estudiantes

1. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales 26% (22%)
2. Interactuar con egresados 39% (35%)
3. Bolsa de trabajo dirigida por la universidad 32% (31%)

Aumento en uso

Disminución en uso

1. Visitar compañías/organizaciones 25% (26%)
2. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales 6% (9%)
3. Interactuar con egresados 38% (43%)

1. Visitar compañías/organizaciones 15% (18%)
2. Información sobre carreras profesionales 35% (39%)
3. Ferias de empleo/prácticas 30% (33%)



• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional has utilizado en tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

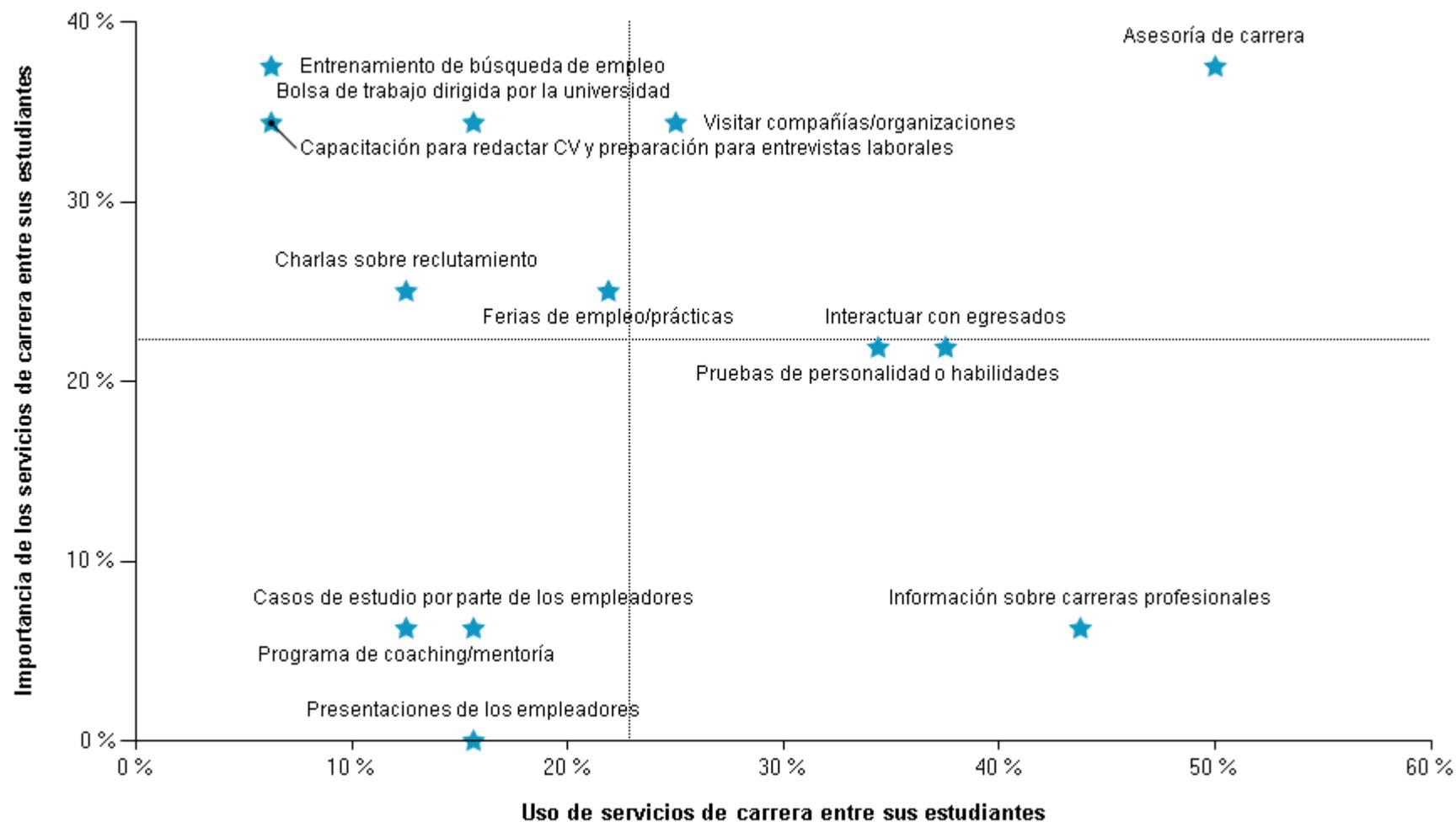


• Los números junto a los servicios profesionales muestran el porcentaje de 2022 con el porcentaje de 2021 en ().

¿Están sus estudiantes usando los servicios de orientación profesional que son importante para ellos?



Demanda de servicios profesionales frente a uso



- ¿Cuáles de estos servicios de orientación profesional te resulta más útil? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)
- ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional has utilizado en tu universidad? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Desglose de la demanda y del uso de servicios profesionales por carrera

Los servicios de orientación profesional **más buscados por los estudiantes de licenciatura**

Asesoría de carrera

Entrenamiento de búsqueda de empleo

Bolsa de trabajo dirigida por la universidad



Los servicios de orientación profesional **más buscados por los estudiantes de maestría**



Los servicios de orientación profesional **más usados por los estudiantes de licenciatura**

Asesoría de carrera

Información sobre carreras profesionales

Interactuar con egresados

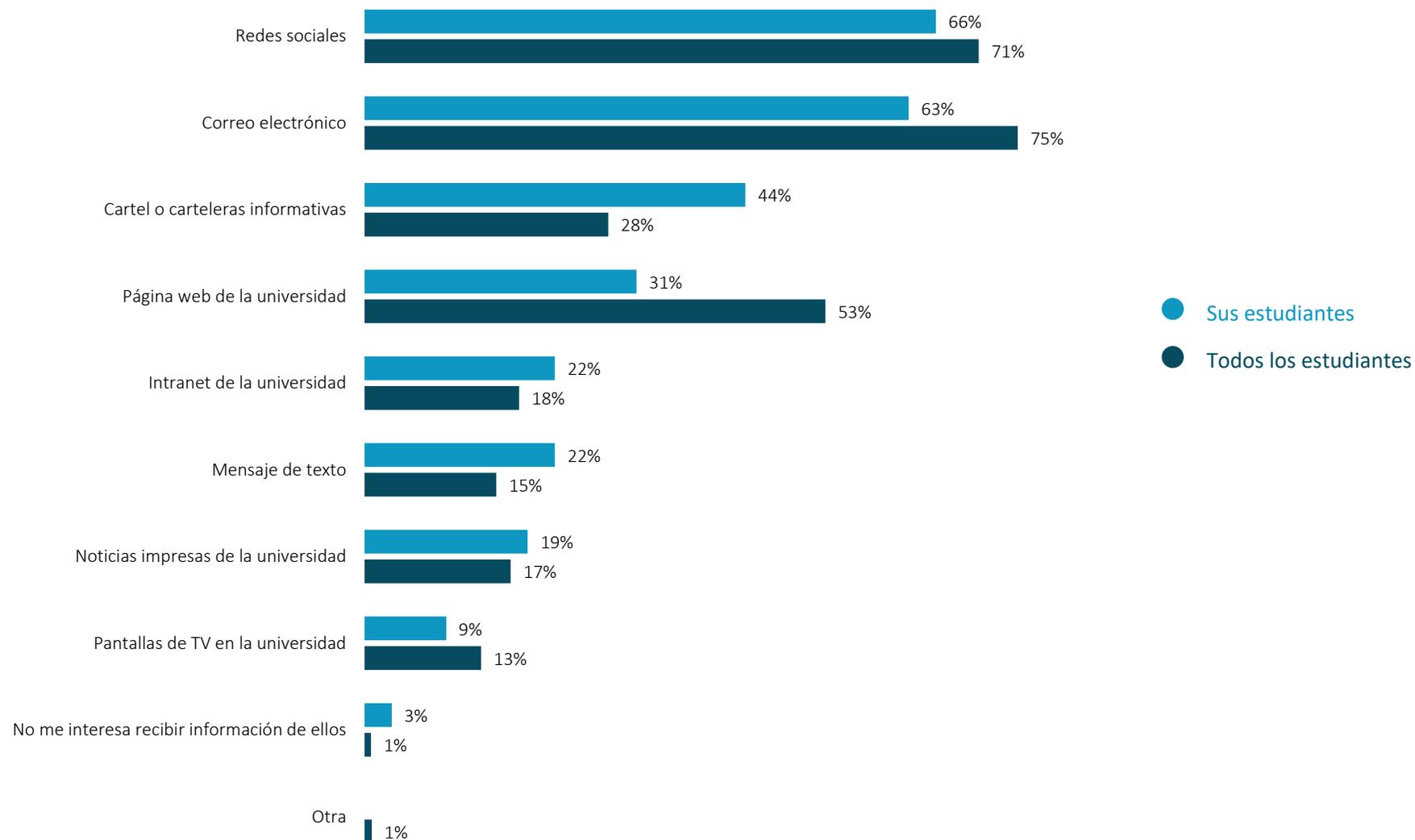


Los servicios de orientación profesional **más usados por los estudiantes de maestría**



- ¿Cuáles de estos servicios de orientación profesional te resulta más útil? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)
- ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional has utilizado en tu universidad? Por favor, selecciona tantos como corresponda.

Canales de comunicación recomendados para obtener información sobre servicios profesionales



• ¿Qué canales te gustaría que utilizara el departamento de servicios de orientación profesional para comunicarse contigo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
- 5. COMUNICACIÓN**
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo cubre cómo su talento prefiere comunicarse e interactuar con los empleadores.

Revelará dónde sus compañeros son comunicadores exitosos.

Además, educará a los empleadores sobre las plataformas que deben usar para interactuar con su talento.

Mejores actividades de reclutamiento

Sus estudiantes

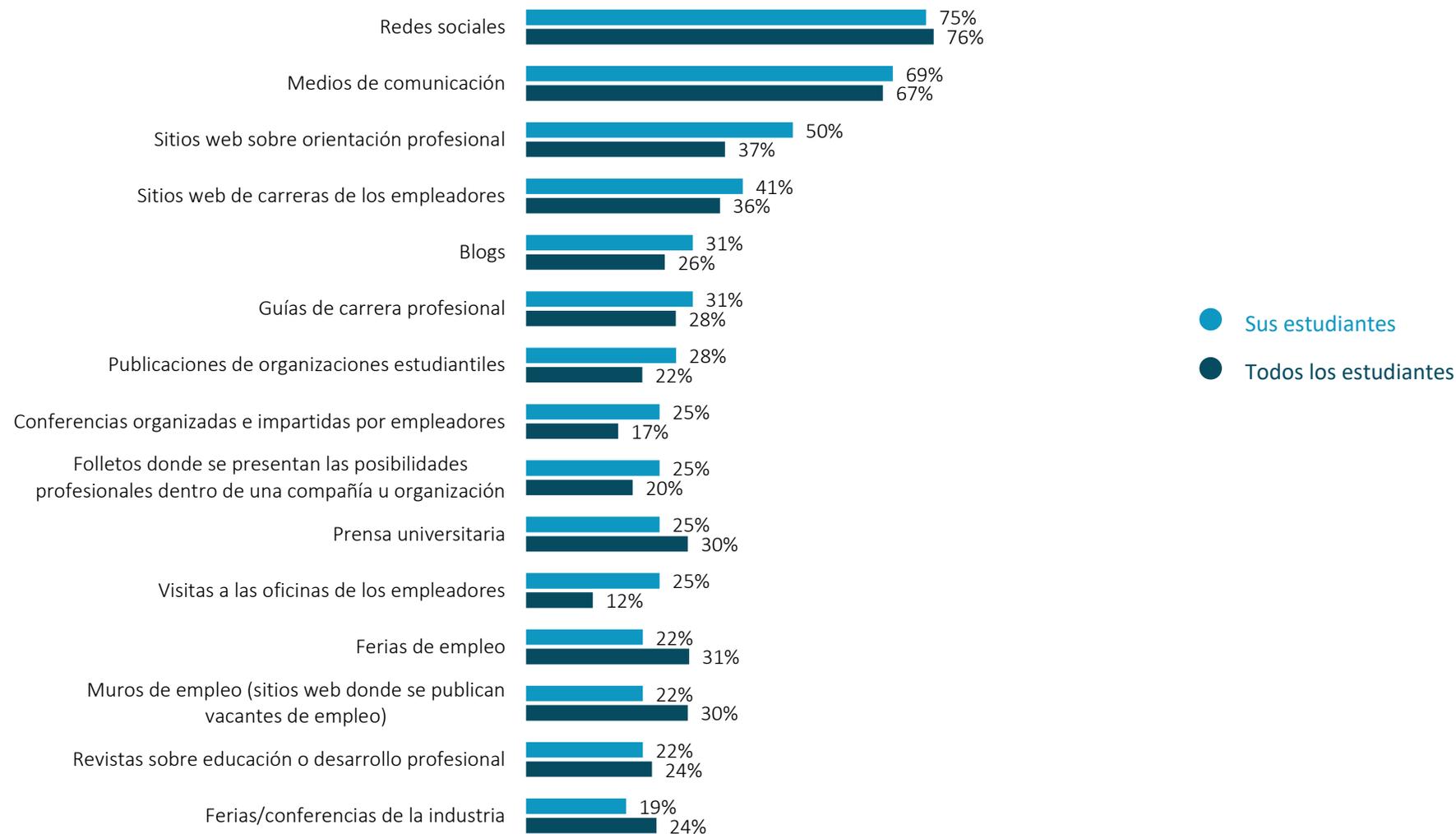


Todos los estudiantes



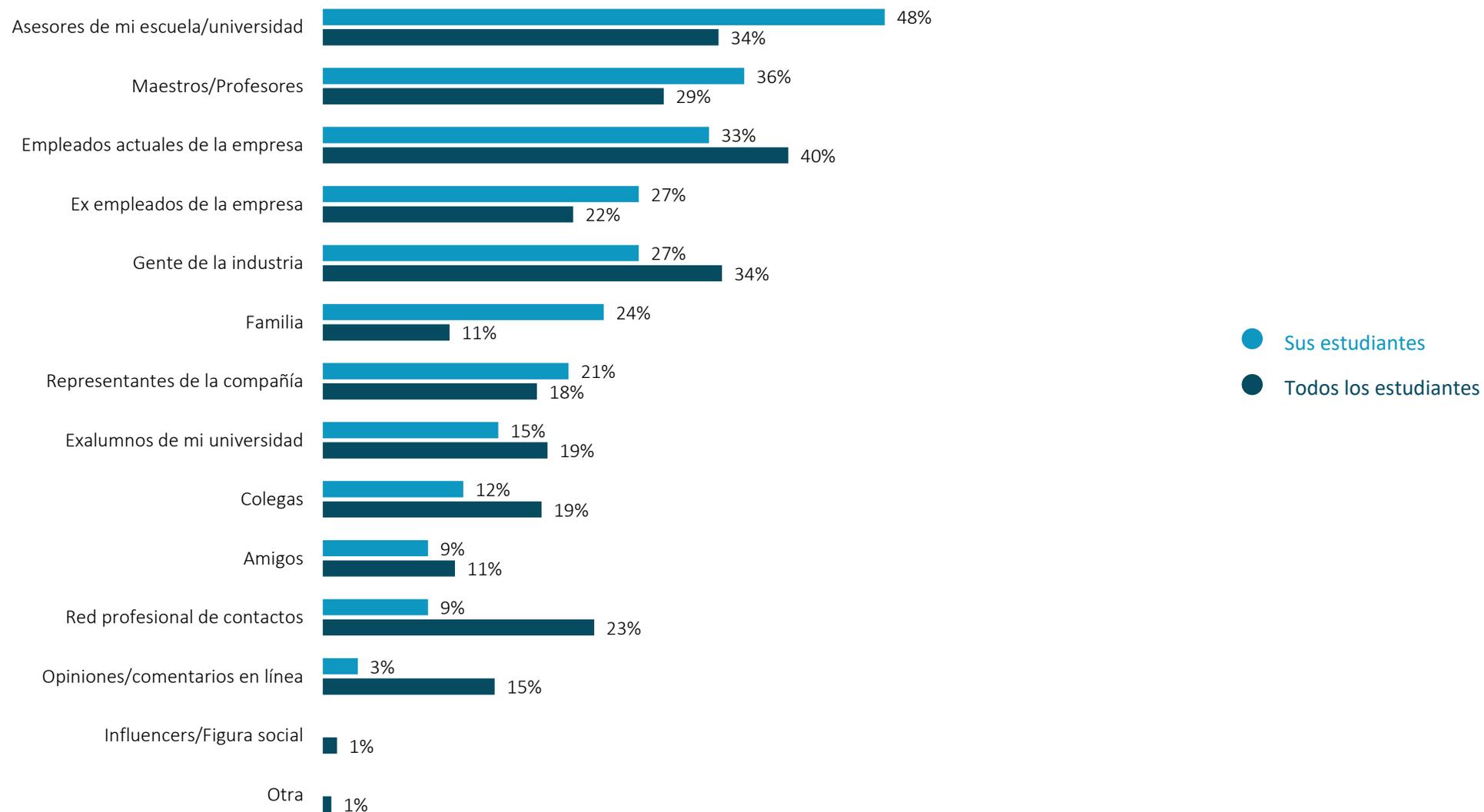
? • ¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades de contratación a través de tu universidad en los últimos 12 meses?

Canales de comunicación - Top 15



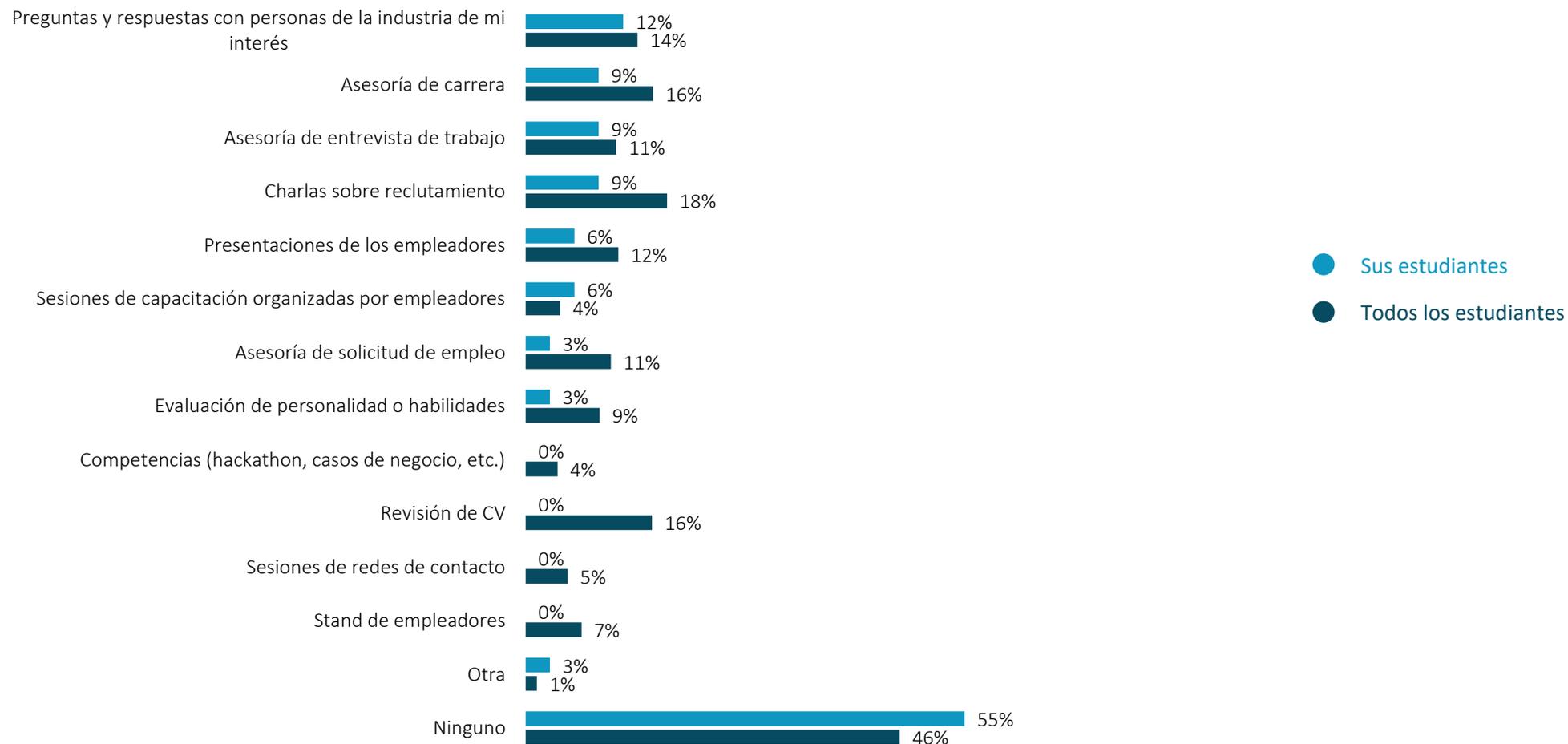
• ¿A través de qué medios has escuchado de estos empleadores en los últimos 12 meses? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Fuentes en las que confían los estudiantes al seleccionar un empleador



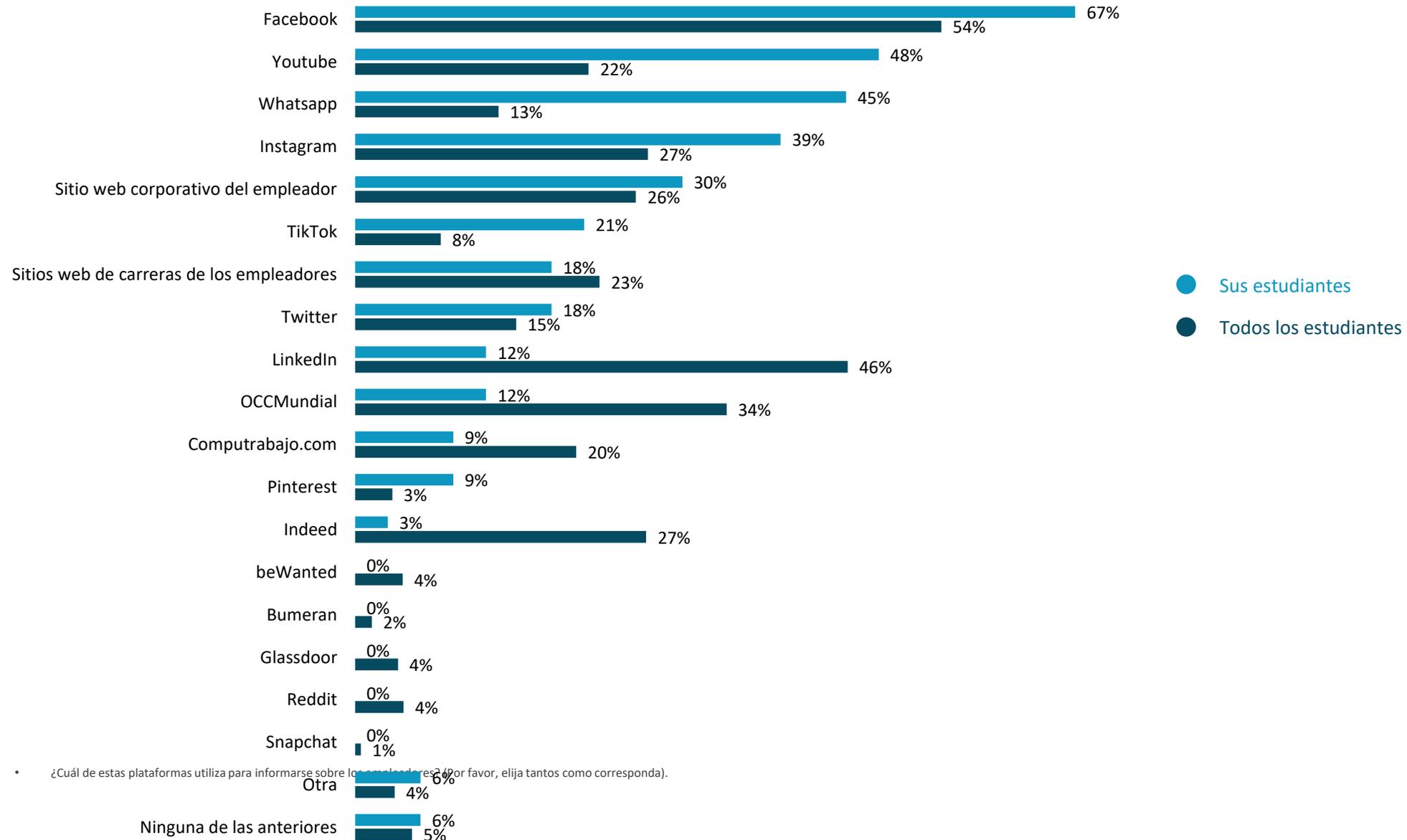
• En general, ¿en qué fuentes confías más al seleccionar un empleador para el que trabajar? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Participación en actividades de ferias de empleo



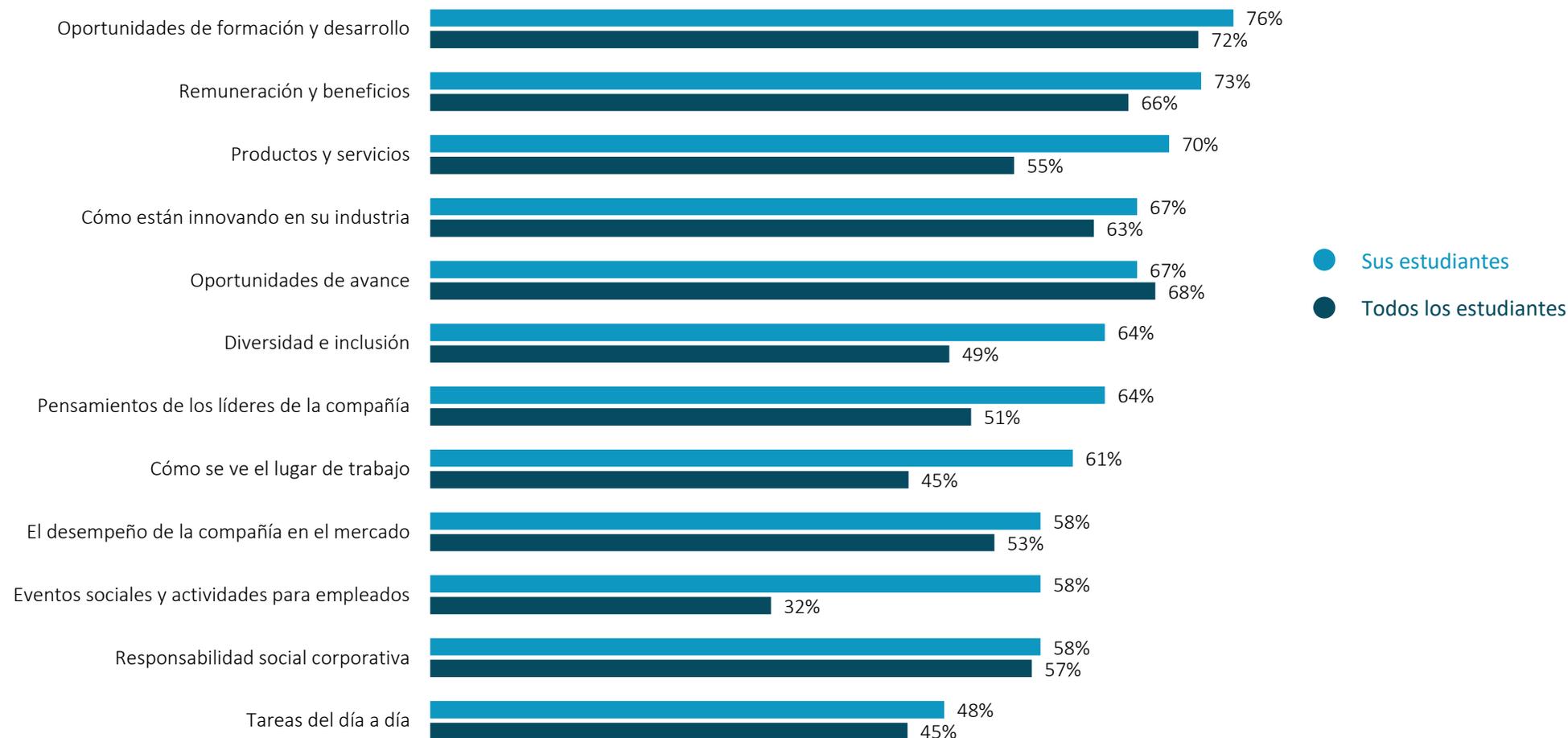
• ¿En qué actividades/servicios de ferias profesionales participó o utilizó? (Por favor, elija tantos como corresponda).

Plataformas en línea más utilizadas



¿Cuál de estas plataformas utiliza para informarse sobre los empleadores? (Por favor, elija tantos como corresponda).

Temas importantes para enfocarse al publicar en canales en línea



• ¿Qué tan importante es para ti que el empleador muestre este tipo de información en sus canales digitales?

• En este gráfico se muestra el porcentaje de encuestados que respondieron Muy importante e Importante en una escala de 4 puntos que va de Muy importante a Nada importante.

Empleadores con la presencia más impresionante en redes sociales

Sus estudiantes



Todos los estudiantes

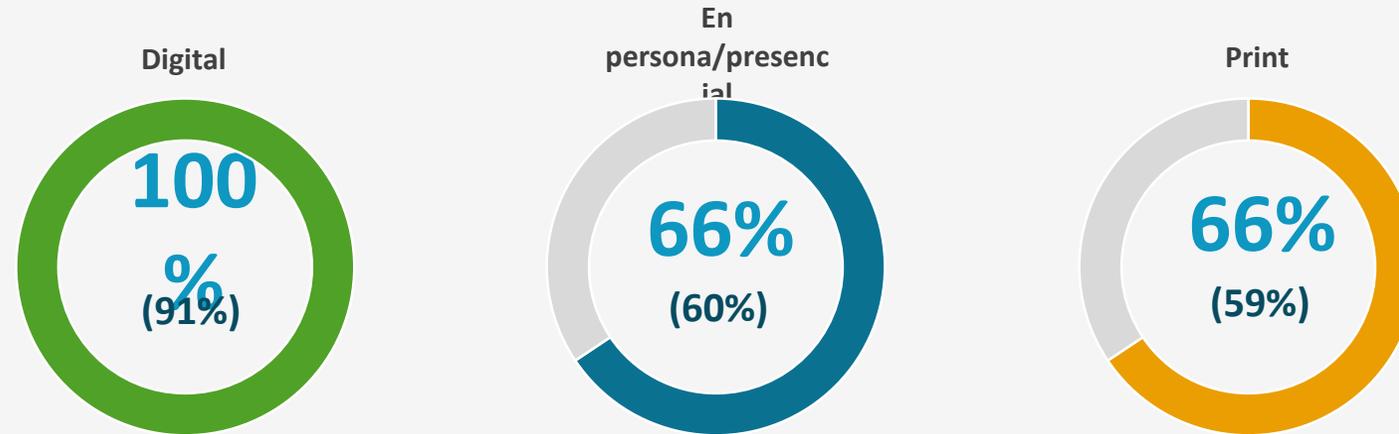


¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades en redes sociales en los últimos 12 meses?

Resumen de comunicación

5.7

es la cantidad de canales que usa Sus estudiantes en promedio para obtener información sobre los empleadores (en comparación con 5.6 por Todos los estudiantes)



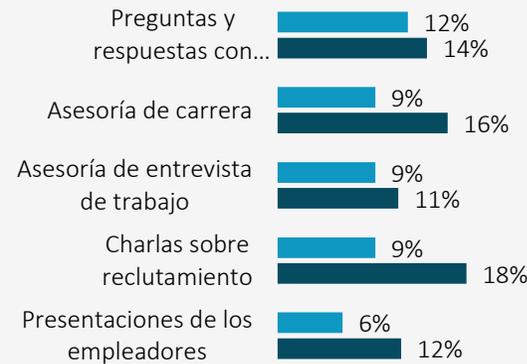
Porcentaje de talento utilizando **diferentes tipos de canales** de comunicación

■ Sus estudiantes
■ Todos los estudiantes

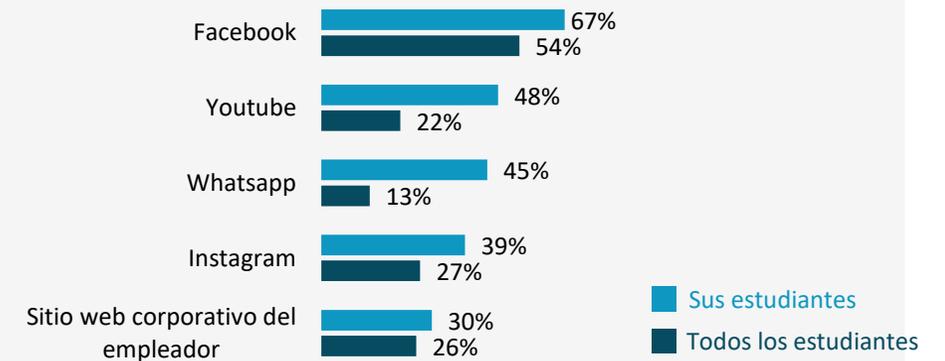
Canales de comunicación más utilizados



Participación en actividades de ferias de empleo.



Plataformas en línea más utilizadas



Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se enfoca en los atributos del empleador que son más atractivos para su talento y cubre la elección preferida de empleadores de su talento, incluidos sus empleadores ideales.

Descubrirás lo bien alineadas que están las preferencias de tu talento con la realidad del mercado laboral. También identificará qué empleadores son los más importantes para su talento y cuáles no tienen éxito actualmente en atraerlos.

Tipo de empleo preferido



- Tiempo completo
- Medio tiempo
- Freelance/ trabajo temporal-esporádico



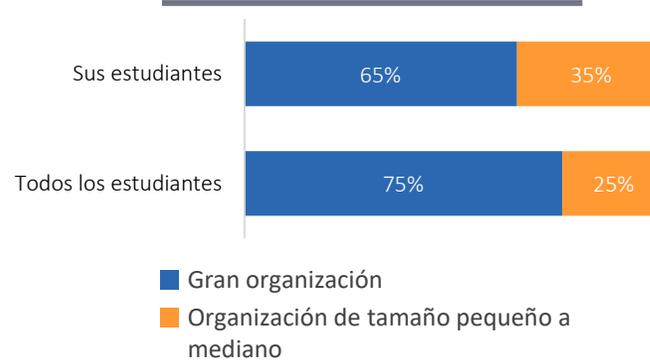
- Tiempo completo
- Medio tiempo
- Freelance/ trabajo temporal-esporádico

Preferencias de tipo de organización | Sus estudiantes frente a Todos los estudiantes

Madurez organizativa



Tamaño



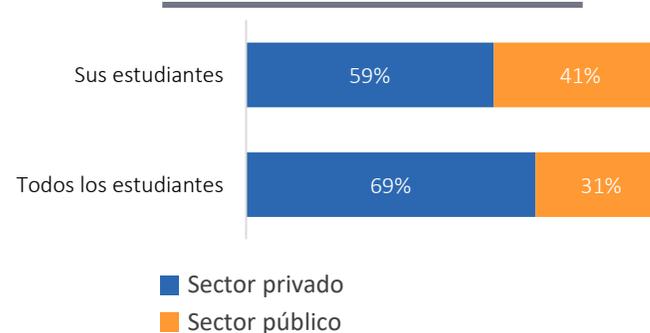
Operaciones



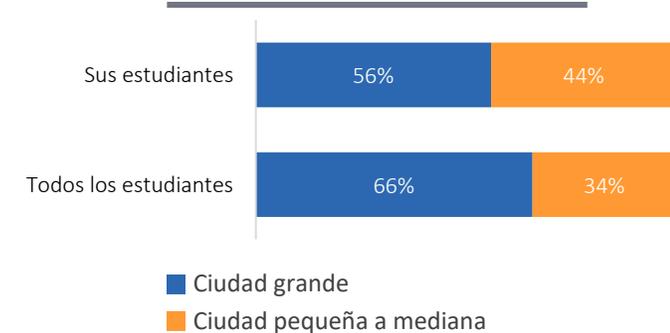
Origen



Sector



Ubicación



? • Si tienes que elegir uno, ¿dónde prefieres trabajar?

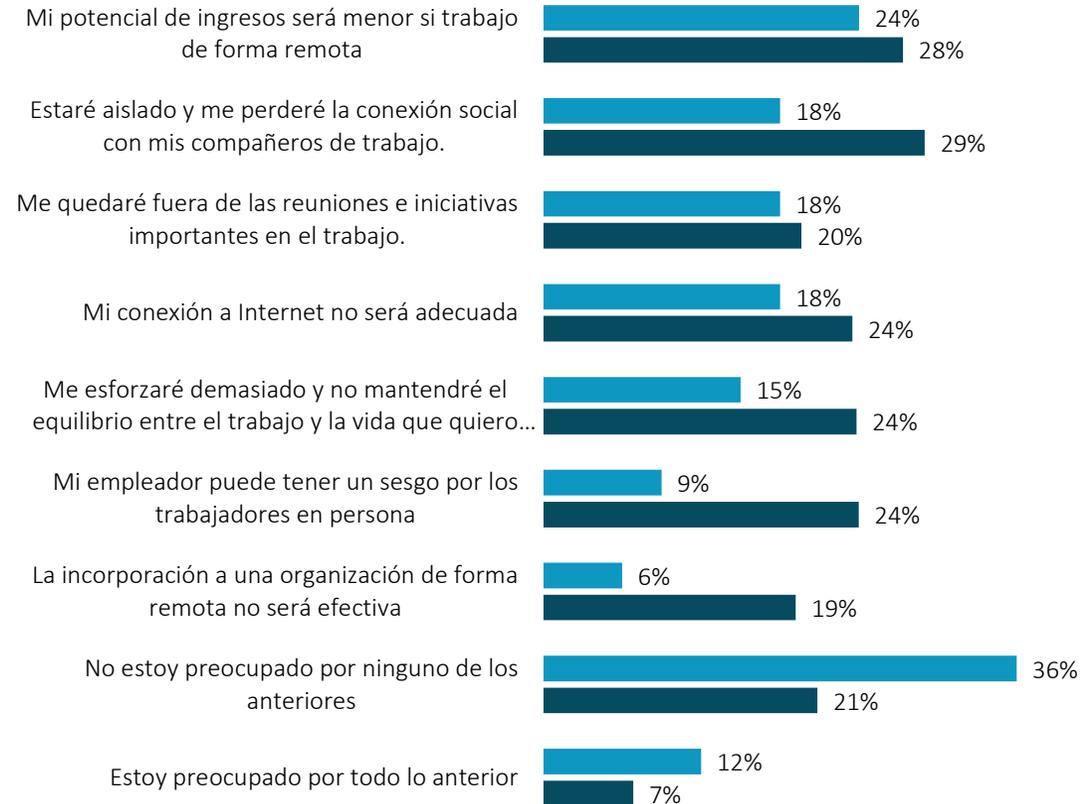
Las opiniones de sus estudiantes sobre el trabajo remoto

82%

de sus estudiantes **están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 86% de todos los estudiantes)

18%

de sus estudiantes **no están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 14% de todos los estudiantes)



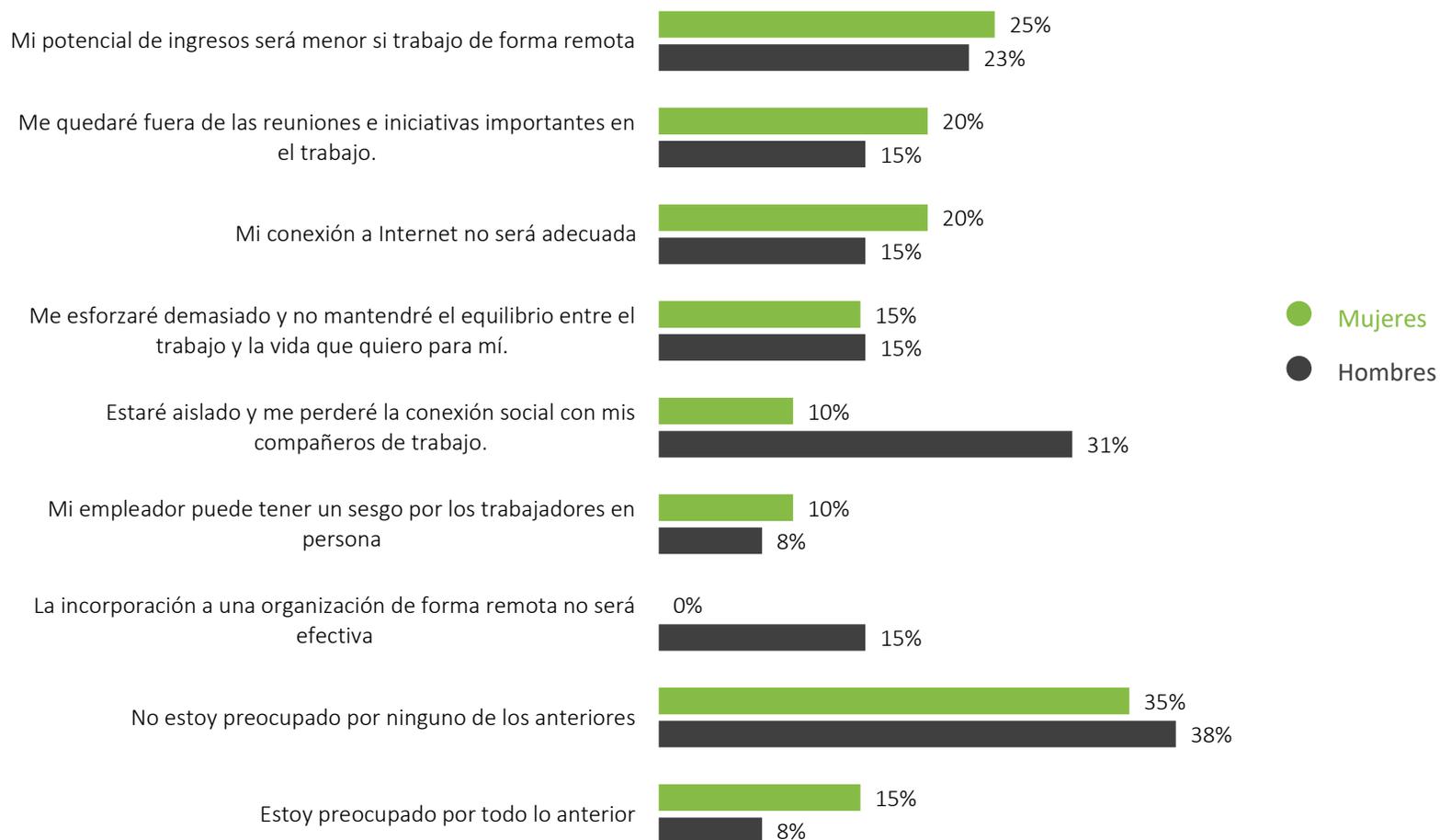
● Sus estudiantes
● Todos los estudiantes

• Estoy interesado en oportunidades de trabajo remoto.
• ¿Cuál de las siguientes opciones le preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?

• Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.

Inquietudes de Sus estudiantes con respecto al trabajo remoto - Comparación de género

Sus estudiantes

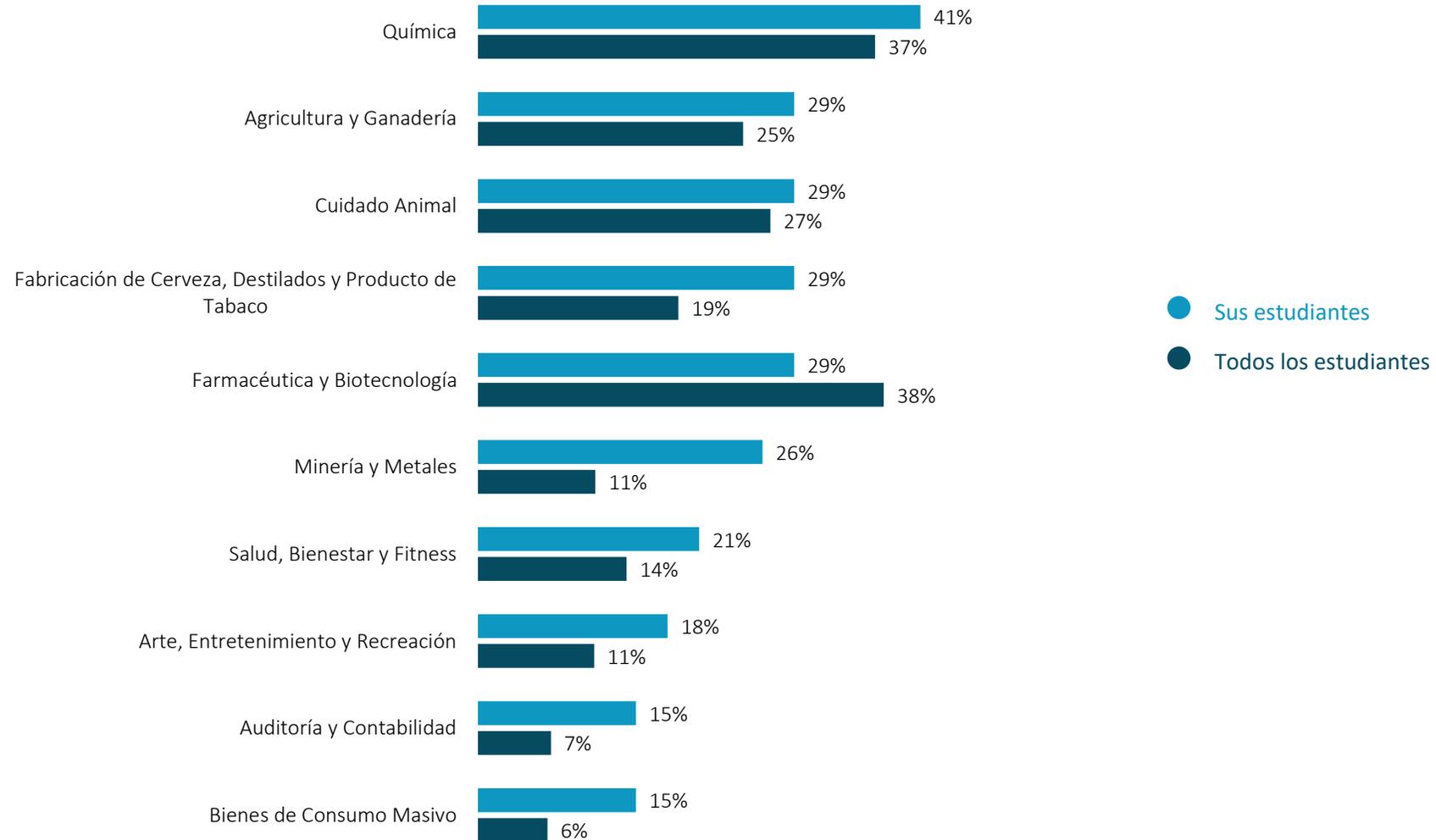


¿Cuál de los siguientes le preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?



Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.

Las industrias preferidas de Sus estudiantes

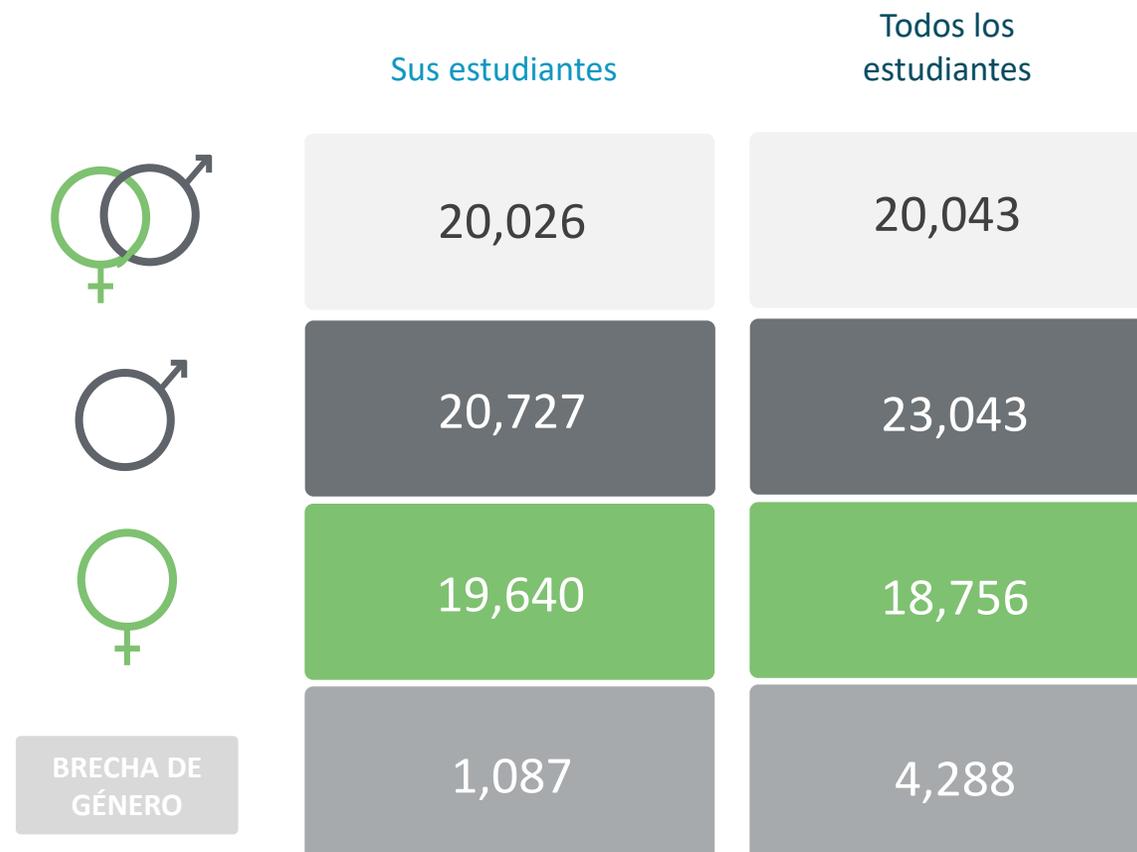


¿En qué industrias te interesa trabajar después de graduarte? (Seleccione tantos como corresponda).

Estas son las industrias preferidas de sus estudiantes

Salario esperado por género | Sus estudiantes vs. Todos los estudiantes

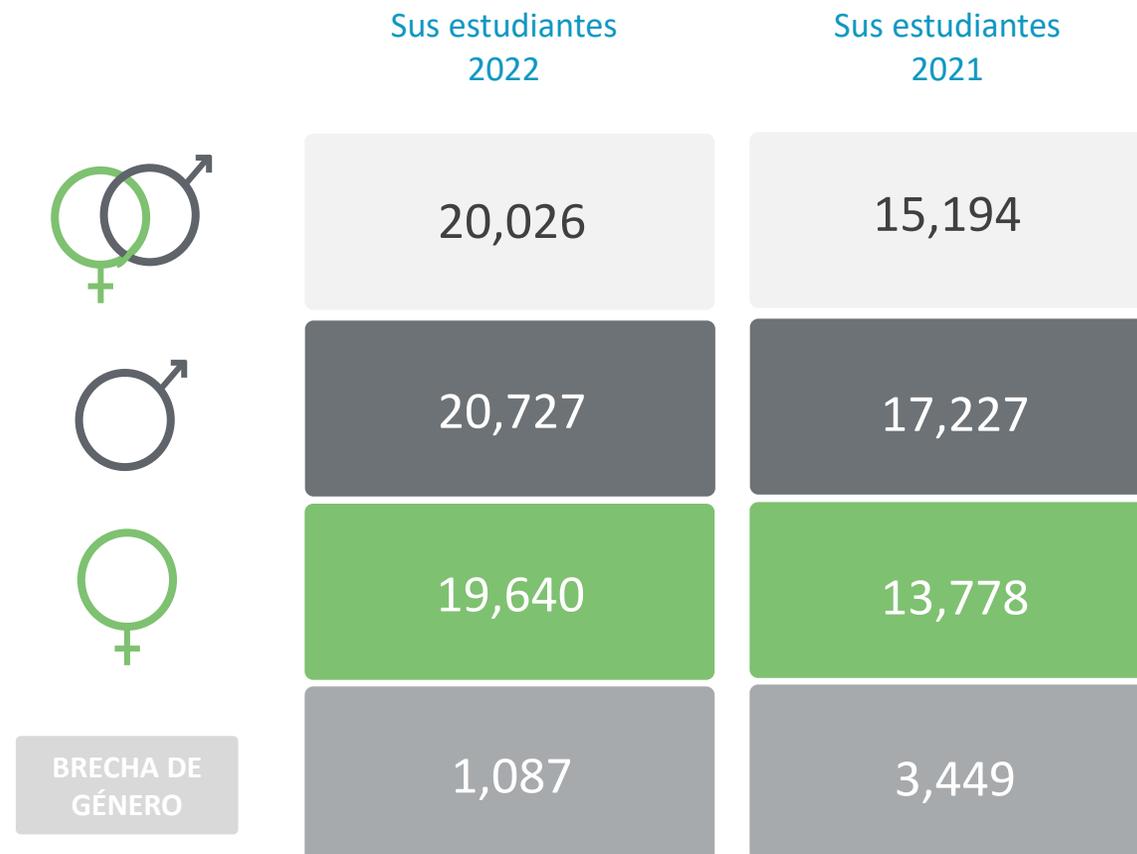
Salario mensual esperado (MXN)



• ¿Qué salario espera ganar en su primer trabajo de tiempo completo después de graduarse? (Proporcione un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).

Salario esperado por género | Sus estudiantes 2022 vs. Sus estudiantes 2021

Salario mensual esperado (MXN)



• ¿Qué salario espera ganar en su primer trabajo de tiempo completo después de graduarse? (Proporcione un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).

Salario mensual esperado (MXN) | Todos los estudiantes

	Ciencias Naturales	Ingeniería/TI	Ciencias de la Salud	Todos los estudiantes 2022
	20,043	23,148	21,636	21,670
	23,043	24,639	24,104	24,526
	18,756	21,550	18,981	20,184
BRECHA DE GÉNERO	4,288	3,088	5,123	4,343

• ¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo de tiempo completo después de graduarte? (Proporciona un salario antes de impuestos, sin incluir comisiones y bonificaciones).

Impulsores del Atractivo del Empleador de Universum

IMAGEN Y REPUTACIÓN DEL EMPLEADOR

Atributos del empleador como organización

- › Productos y servicios atractivos/emocionantes
- › Responsabilidad social corporativa
- › Abierto a nuevas tecnologías
- › Estándares éticos
- › Crecimiento rápido/emprendedora
- › Innovación
- › Liderazgo inspirador
- › Propósito inspirador
- › Éxito en el mercado
- › Prestigio



GENTE Y CULTURA

El entorno social del lugar de trabajo

- › Un entorno de trabajo creativo y dinámico
- › Un entorno de trabajo amigable
- › Compromiso por la diversidad e inclusión
- › Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
- › Interacción con colegas y clientes internacionales
- › Líderes que apoyarán mi desarrollo
- › Oportunidades para hacer un impacto personal
- › Reconocimiento del rendimiento (meritocracia)
- › Recluta solo el mejor talento
- › Respeto a su gente



REMUNERACIÓN Y OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO

Compensación monetaria y otros beneficios, ahora y en el futuro

- › Ruta clara para el crecimiento profesional
- › Salario base competitivo
- › Beneficios competitivos
- › Buena referencia para el futuro profesional
- › Ingresos futuros elevados
- › Oportunidades de liderazgo
- › Bonos por rendimiento
- › Rápido ascenso
- › Patrocinio de educación futura
- › Apoyo a la igualdad de género



CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO

Los contenidos y demandas del trabajo

- › Trabajo retador
- › Enfoque en el cliente
- › Condiciones laborales flexibles
- › Alto nivel de responsabilidad
- › Enfoque en el alto rendimiento
- › Oportunidades de viajes/traslados al extranjero
- › Formación y desarrollo profesional
- › Empleo estable
- › Orientación al trabajo en equipo
- › Tareas variadas



¿Qué es lo que su talento encuentra más importante en un empleador?

Sus estudiantes

IMAGEN Y REPUTACIÓN DEL EMPLEADOR

1. Innovación
2. Abierto a nuevas tecnologías
3. Éxito en el mercado

GENTE Y CULTURA

1. Un entorno de trabajo creativo y dinámico
2. Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
3. Oportunidades para hacer un impacto personal



REMUNERACIÓN Y OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO

1. Buena referencia para el futuro profesional
2. Oportunidades de liderazgo
3. Ingresos futuros elevados

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO

1. Formación y desarrollo profesional
2. Empleo estable
3. Condiciones laborales flexibles



• ¿Cuáles de las siguientes opciones son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Los 10 atributos más importantes

Sus estudiantes

1. Formación y desarrollo profesional
2. Un entorno de trabajo creativo y dinámico
3. Innovación
4. Empleo estable
5. Buena referencia para el futuro profesional
6. Abierto a nuevas tecnologías
7. Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
8. Ingresos futuros elevados
9. Oportunidades de liderazgo
10. Oportunidades para hacer un impacto personal

- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

Todos los estudiantes

1. Formación y desarrollo profesional
2. Empleo estable
3. Buena referencia para el futuro profesional
4. Ingresos futuros elevados
5. Ruta clara para el crecimiento profesional
6. Salario base competitivo
7. Oportunidades de viajes/traslados al extranjero
8. Innovación
9. Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
10. Abierto a nuevas tecnologías

- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

• ¿Qué importancia tienen para ti cada uno de estos aspectos?
 • ¿Cuáles de las siguientes opciones son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

• Este es el atractivo de los 40 atributos en relación a que tan importante es cada atributo para los encuestados. Este análisis ofrece una visión resumida de 360 ??grados de lo que influye en la capacidad de atracción del empleador.

Los mayores cambios de 2021 a 2022 - Preferencias de los empleadores

Sus estudiantes

Todos los estudiantes

Por orden creciente de importancia

Por orden decreciente de importancia

Clasificación	2022	2021
2 Un entorno de trabajo creativo y dinámico	56%	39%
23 Tareas variadas	27%	14%
24 Crece rápido/emprendedora	27%	15%
7 Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional	40%	30%
19 Beneficios competitivos	30%	23%

Clasificación	2022	2021
9 Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional	43%	37%
14 Condiciones laborales flexibles	33%	29%
5 Ruta clara para el crecimiento profesional	49%	45%
4 Ingresos futuros elevados	50%	47%
18 Patrocinio de educación futura	29%	27%

Clasificación	2022	2021
37 Compromiso por la diversidad e inclusión	14%	22%
39 Trabajo retador	11%	19%
33 Responsabilidad social corporativa	18%	28%
1 Formación y desarrollo profesional	65%	76%
13 Ruta clara para el crecimiento profesional	36%	58%

Clasificación	2022	2021
35 Compromiso por la diversidad e inclusión	15%	18%
31 Alto nivel de responsabilidad	18%	22%
39 Recluta solo el mejor talento	11%	14%
17 Oportunidades para hacer un impacto personal	31%	35%
20 Oportunidades de liderazgo	27%	31%

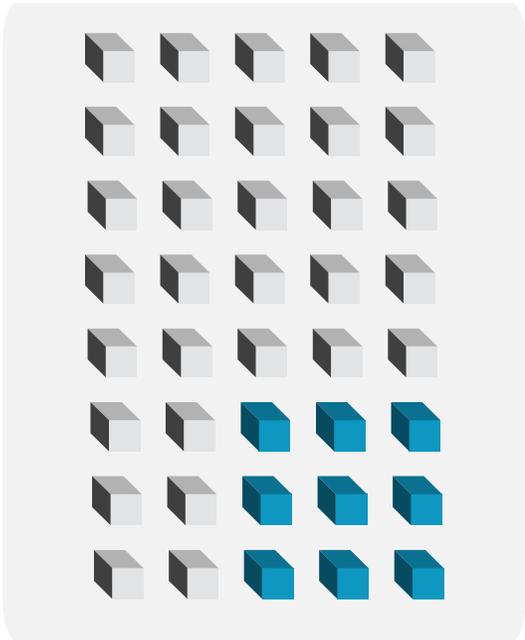
- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

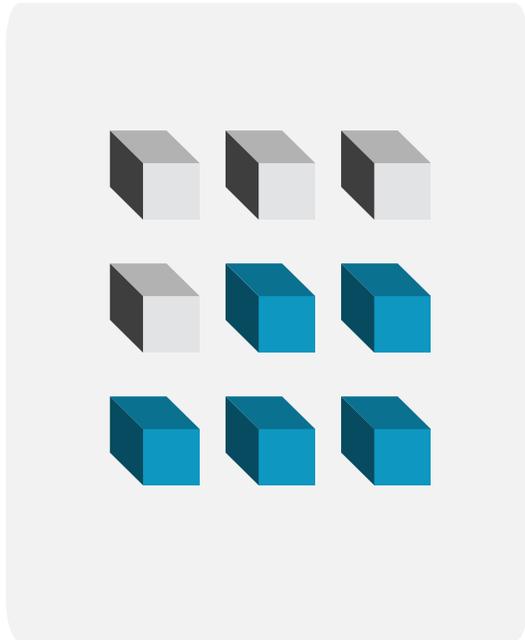
• ¿Cuáles de las siguientes opciones son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

El Ranking de Universum

LISTADO COMPLETO DE LAS COMPAÑÍAS
(121 empleadores dentro de cada campo de estudio principal)

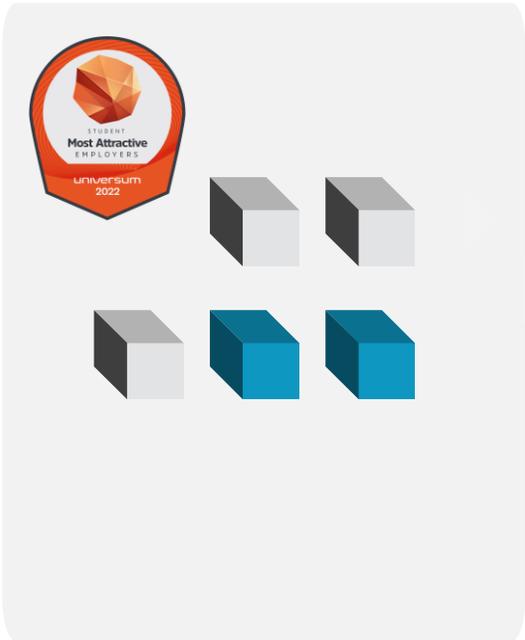


RANKING DE EMPLEADORES CONSIDERADOS
(todas las que correspondan)



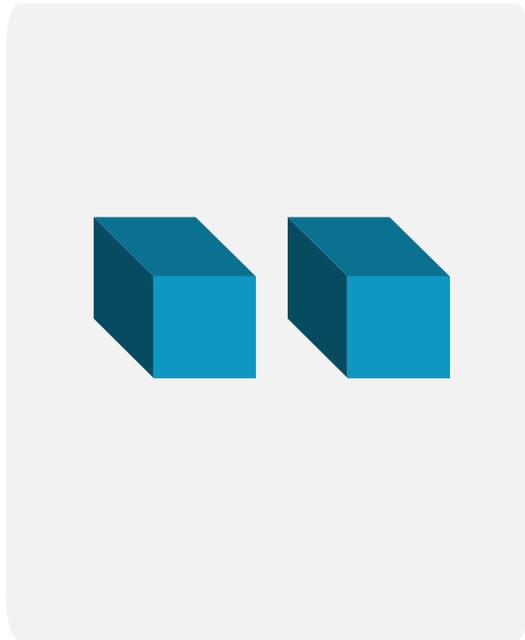
"A continuación se muestra una lista de los principales empleadores de tu país. Por favor, selecciona para qué empleadores considerarías trabajar."

RANKING DE EMPLEADOR IDEAL
(máximo cinco empleadores)



"Ahora selecciona los cinco (5) empleadores para los que más te gustaría trabajar, es decir, tus cinco Empleadores Ideales."

RANKING DE SOLICITANTES POTENCIALES
(Sí, lo he hecho / Sí, lo haré)



"¿Has solicitado o vas a solicitar empleo en alguna de estas empresas/organizaciones?"

• Los nombres de los empleadores pueden estar acortados por razones de formato

Ranking de Empleador Considerado | Principales 20

Sus estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Gobierno Federal	1	47.27%	↑ 1	PepsiCo	7	25.45%	↑ 6
Pemex	2	41.82%	↑ 9	Grupo Modelo	12	23.64%	↓ -5
The Coca-Cola Company	3	38.18%	↑ 6	HEINEKEN	12	23.64%	↑ 10
Pfizer	4	36.36%	↓ -2	Bayer	14	21.82%	↓ -2
Grupo Bimbo	5	34.55%	↓ -1	BBVA	14	21.82%	↑ 19
Grupo Lala	6	29.09%	↓ -5	Netflix	14	21.82%	↑ 7
Bachoco	7	25.45%	↑ 1	Johnson & Johnson	17	20.00%	↓ -3
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	7	25.45%	↑ 18	L'Oréal Group	17	20.00%	↓ -1
Google	7	25.45%	↓ -2	Amazon	19	18.18%	→ 0
Nestlé	7	25.45%	↓ -2	Colgate-Palmolive	19	18.18%	↓ -3

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Pfizer	1	46.52%	→ 0	Grupo Modelo	11	28.18%	↓ -2
Gobierno Federal	2	37.55%	→ 0	Grupo Lala	12	27.66%	↓ -1
Johnson & Johnson	3	34.90%	↑ 10	Microsoft	13	26.13%	↓ -1
Nestlé	4	34.73%	↓ -1	PepsiCo	14	24.63%	↑ 1
Bayer	5	32.83%	↑ 1	L'Oréal Group	15	24.10%	↑ 2
Pemex	6	31.41%	↓ -1	Amazon	16	23.63%	→ 0
Google	7	31.35%	↓ -3	Danone	17	23.47%	↑ 1
Grupo Bimbo	8	31.09%	→ 0	BBVA	18	22.99%	↓ -4
HEINEKEN	9	28.94%	↑ 1	Netflix	19	21.98%	↑ 2
The Coca-Cola Company	10	28.40%	↓ -3	FEMSA	20	21.41%	↑ 3



A continuación se muestra una lista de empleadores. Seleccione para qué empleadores consideraría trabajar. (Elija tantos como corresponda).

Ranking de Empleador Ideal | 20 Principales

Sus estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Gobierno Federal	1	37.04%	→ 0	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	10	9.26%	↑ 8
Pemex	2	27.78%	↑ 8	Johnson & Johnson	10	9.26%	↑ 1
Pfizer	3	20.37%	→ 0	L'Oréal Group	10	9.26%	↑ 3
The Coca-Cola Company	4	16.67%	↑ 2	John Deere	14	7.41%	↑ 5
Google	5	14.81%	↓ -1	Netflix	14	7.41%	↑ 12
Grupo Bimbo	5	14.81%	↑ 8	Enel Green Power	16	5.56%	↑ -
Bayer	7	12.96%	↓ -1	Grupo Modelo	16	5.56%	↓ -11
Grupo Lala	7	12.96%	↓ -6	Monsanto	16	5.56%	↓ -4
Naturgy	9	11.11%	↑ 31	Nestlé	16	5.56%	↓ -1
Bachoco	10	9.26%	↓ -4	Nike	16	5.56%	↓ -1

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Pfizer	1	30.18%	→ 0	Amazon	11	8.30%	→ 0
Gobierno Federal	2	22.71%	→ 0	Grupo Bimbo	12	8.23%	↑ 7
Google	3	18.73%	→ 0	L'Oréal Group	13	8.11%	↑ 4
Bayer	4	17.75%	→ 0	HEINEKEN	14	7.17%	↑ 1
Johnson & Johnson	5	16.81%	↑ 4	Netflix	15	7.09%	↑ 8
Pemex	6	15.78%	↓ -1	The Coca-Cola Company	16	7.00%	↓ -3
Nestlé	7	13.46%	→ 0	Grupo Lala	17	6.91%	↓ -1
Microsoft	8	12.79%	↓ -2	IBM	18	6.81%	→ 0
Grupo Modelo	9	9.54%	↑ 1	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	19	6.71%	↑ 1
BBVA	10	8.42%	↓ -2	Monsanto	20	6.38%	↓ -6



Ahora selecciona los cinco (5) empleadores para los que más te gustaría trabajar, es decir, tus cinco Empleadores Ideales.

Ranking de Empleador Ideal | Comparación de los 20 principales

Ciencias Naturales

Empleador	Sus estudiantes				Difference	Todos los estudiantes			
	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio			Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	
Gobierno Federal	1	37.04%	→	0	-1	2	22.71%	→	0
Pemex	2	27.78%	↑	8	-4	6	15.78%	↓	-1
Pfizer	3	20.37%	→	0	2	1	30.18%	→	0
The Coca-Cola Company	4	16.67%	↑	2	-12	16	7.00%	↓	-3
Google	5	14.81%	↓	-1	2	3	18.73%	→	0
Grupo Bimbo	5	14.81%	↑	8	-7	12	8.23%	↑	7
Bayer	7	12.96%	↓	-1	3	4	17.75%	→	0
Grupo Lala	7	12.96%	↓	-6	-10	17	6.91%	↓	-1
Naturgy	9	11.11%	↑	31	-33	42	2.82%	↑	6
Bachoco	10	9.26%	↓	-4	-13	23	5.72%	↑	3
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	10	9.26%	↑	8	-9	19	6.71%	↑	1
Johnson & Johnson	10	9.26%	↑	1	5	5	16.81%	↑	4
L'Oréal Group	10	9.26%	↑	3	-3	13	8.11%	↑	4
John Deere	14	7.41%	↑	5	-37	51	2.30%	↑	14
Netflix	14	7.41%	↑	12	-1	15	7.09%	↑	8
Enel Green Power	16	5.56%	Nuevo	-	-20	36	3.33%	Nuevo	-
Grupo Modelo	16	5.56%	↓	-11	7	9	9.54%	↑	1
Monsanto	16	5.56%	↓	-4	-4	20	6.38%	↓	-6
Nestlé	16	5.56%	↓	-1	9	7	13.46%	→	0
Nike	16	5.56%	↓	-1	-25	41	2.86%	↑	14



Ahora selecciona los cinco (5) empleadores para los que más te gustaría trabajar, es decir, tus cinco Empleadores Ideales.

Ranking Solicitantes Potenciales | Principales 20

Sus estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Gobierno Federal	1	20.51%	→ 0	Banorte	9	2.56%	nuev ^ -
Pemex	2	15.38%	↑ 1	Bayer	9	2.56%	↑ 6
The Coca-Cola Company	3	10.26%	↑ 6	Google	9	2.56%	↓ -6
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	4	7.69%	↑ 5	Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores)	9	2.56%	nuev ^ -
Enel Green Power	5	5.13%	nuev ^ -	Grupo Modelo	9	2.56%	↓ -1
Grupo Lala	5	5.13%	↓ -3	HEINEKEN	9	2.56%	↑ 6
L'Oréal Group	5	5.13%	↓ -2	HSBC	9	2.56%	↑ 6
Pfizer	5	5.13%	↓ -2	Johnson & Johnson	9	2.56%	↓ -6
Bachoco	9	2.56%	→ 0	Walt Disney Company	9	2.56%	nuev ^ -

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Pfizer	1	7.82%	↑ 1	Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores)	11	2.23%	↓ -1
Gobierno Federal	2	7.80%	↓ -1	Microsoft	12	2.15%	↑ 7
Google	3	4.54%	→ 0	HEINEKEN	13	2.11%	↑ 4
Johnson & Johnson	4	4.31%	↑ 5	Amazon	14	1.66%	↓ -2
Bayer	5	4.28%	↓ -1	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	15	1.60%	↑ 10
Pemex	6	3.92%	↑ 1	L'Oréal Group	16	1.51%	↓ -1
BBVA	7	2.87%	↓ -2	IBM	17	1.43%	↓ -1
Nestlé	8	2.87%	↓ -2	Merck	18	1.38%	↑ 15
Grupo Modelo	9	2.67%	↓ -1	Citibanamex	19	1.32%	↑ 3
Grupo Bimbo	10	2.28%	↑ 3	PepsiCo	20	1.31%	↑ 14



¿Has solicitado o vas a solicitar empleo en alguna de estas empresas/organizaciones? (Sí, he aplicado / Sí, voy a aplicar)

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Le ofrece un resumen de los principales hallazgos del informe.

Resumen general - Sus estudiantes

DIVISIÓN POR GÉNERO



PRINCIPALES EXPERIENCIAS PRÁCTICAS



1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Prácticas o pasantías
3. Trabajo de tiempo parcial durante los estudios

PERFILES DE CARRERA DOMINANTES



1. Go-Getter
2. Ground-Breaker
3. Balance-Seeker

CANALES DE COMUNICACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CARRERA



1. Redes sociales
2. Correo electrónico
3. Cartel o carteleras informativas

EXPECTATIVA SALARIAL



MXN 20,026



Percepción de Marca de la Universidad

- El controlador más asociado: **Reputación Cultura Oferta**
- **24%** de sus estudiantes volverían a estudiar en su universidad
- Satisfacción con la universidad: 8.1 (0.0)

SERVICIOS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

- **91%** de sus estudiantes utilizan sus servicios de orientación profesional
- Servicios profesionales importantes que sus estudiantes utilizan menos: **Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales**
- Satisfacción con los servicios de orientación profesional: N/A (-)

PREFERENCIAS DE CARRERA

- Las mujeres esperan **5%** menos salario que los hombres
- Sus estudiantes prefieren: **Empresas Nacionales**
- El atributo más importante en un Empleador: **Formación y desarrollo profesional**

Perspectiva General de Talento | Sus estudiantes frente a Todos los estudiantes

Sus estudiantes 33% 67%

Principales Perfiles Profesionales

1. Go-Getter
2. Ground-Breaker
3. Balance-Seeker

Atributos más importantes

- 1. Excelencia educativa
- 2. Catedráticos/profesores excelentes
- 2. Programas de alta calidad
- 4. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 4. Enfoque en desarrollo profesional

Atributos menos importantes

- 36. Fácil acceso a los materiales de estudio
- 36. Patrimonio y tradición
- 38. Estudiar con los mejores alumnos
- 39. Alumnos de distintos países
- 40. Buenos planes de comidas/cafeterías

Principales experiencias

1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Prácticas o pasantías
3. Trabajo de tiempo parcial durante los estudios

Expectativa salarial mensual

 **20,026**
MXN

Industrias preferidas

1. Química
2. Agricultura y Ganadería
3. Cuidado Animal

Todos los estudiantes 48% 52%

Principales Perfiles Profesionales

1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter

Atributos más importantes

- 1. Excelencia educativa
- 2. Programas de alta calidad
- 3. Catedráticos/profesores excelentes
- 4. Estudios económicamente asequibles
- 5. Investigación de excelencia

Atributos menos importantes

- 36. Disponibilidad de espacio de estudio
- 37. Alumnos de distintos países
- 38. Buenos planes de comidas/cafeterías
- 39. Estudiar con los mejores alumnos
- 40. Patrimonio y tradición

Principales experiencias

1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Trabajo de tiempo parcial durante los estudios
3. Prácticas o pasantías

Expectativa salarial mensual

 **20,043**
MXN

Industrias preferidas

1. Farmacéutica y Biotecnología
2. Química
3. Cuidado Animal



Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Donde se pueden encontrar las vistas detalladas de los datos.

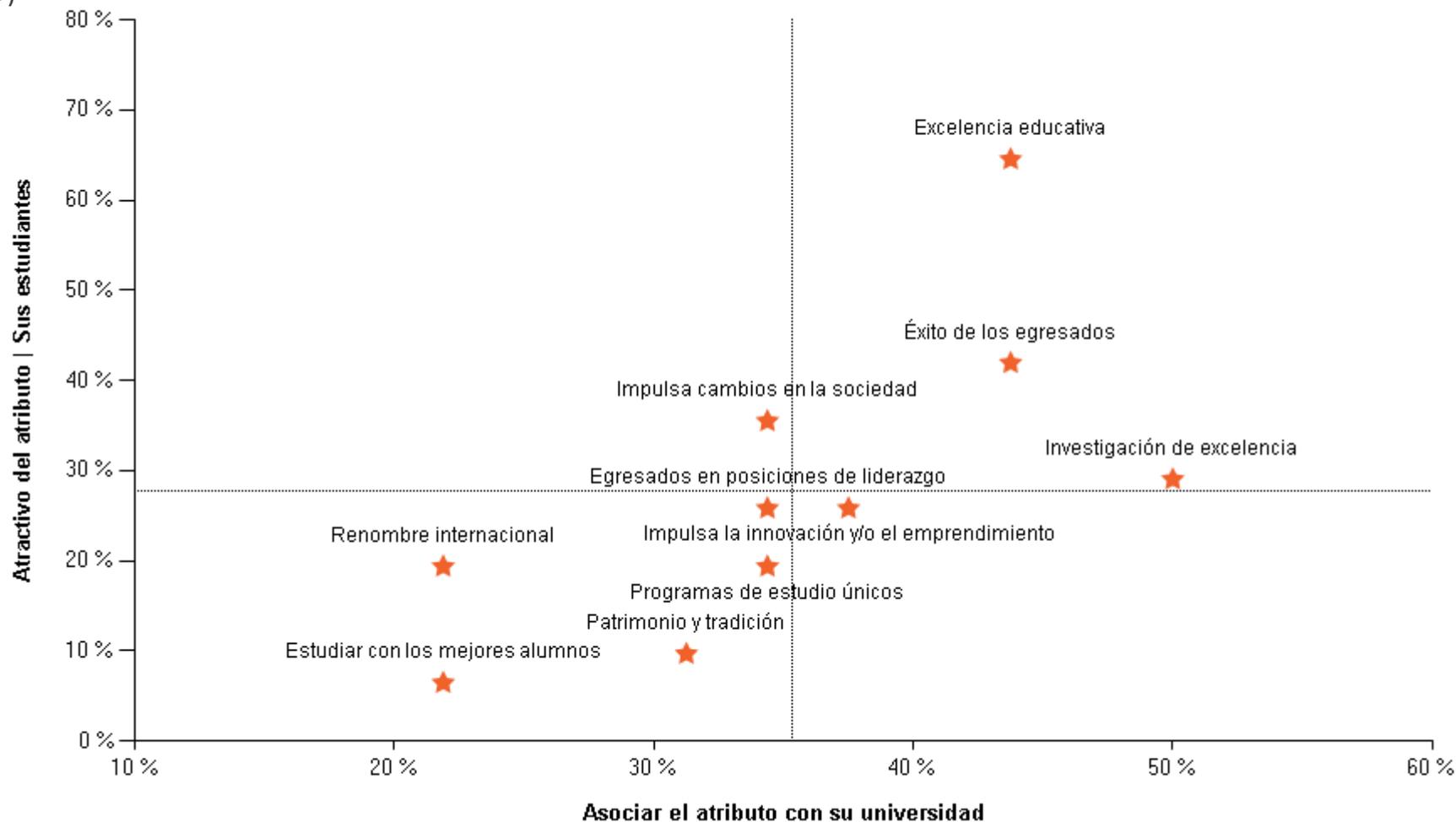


¿Son ustedes asociados con lo que es importante para sus estudiantes?



Reputación

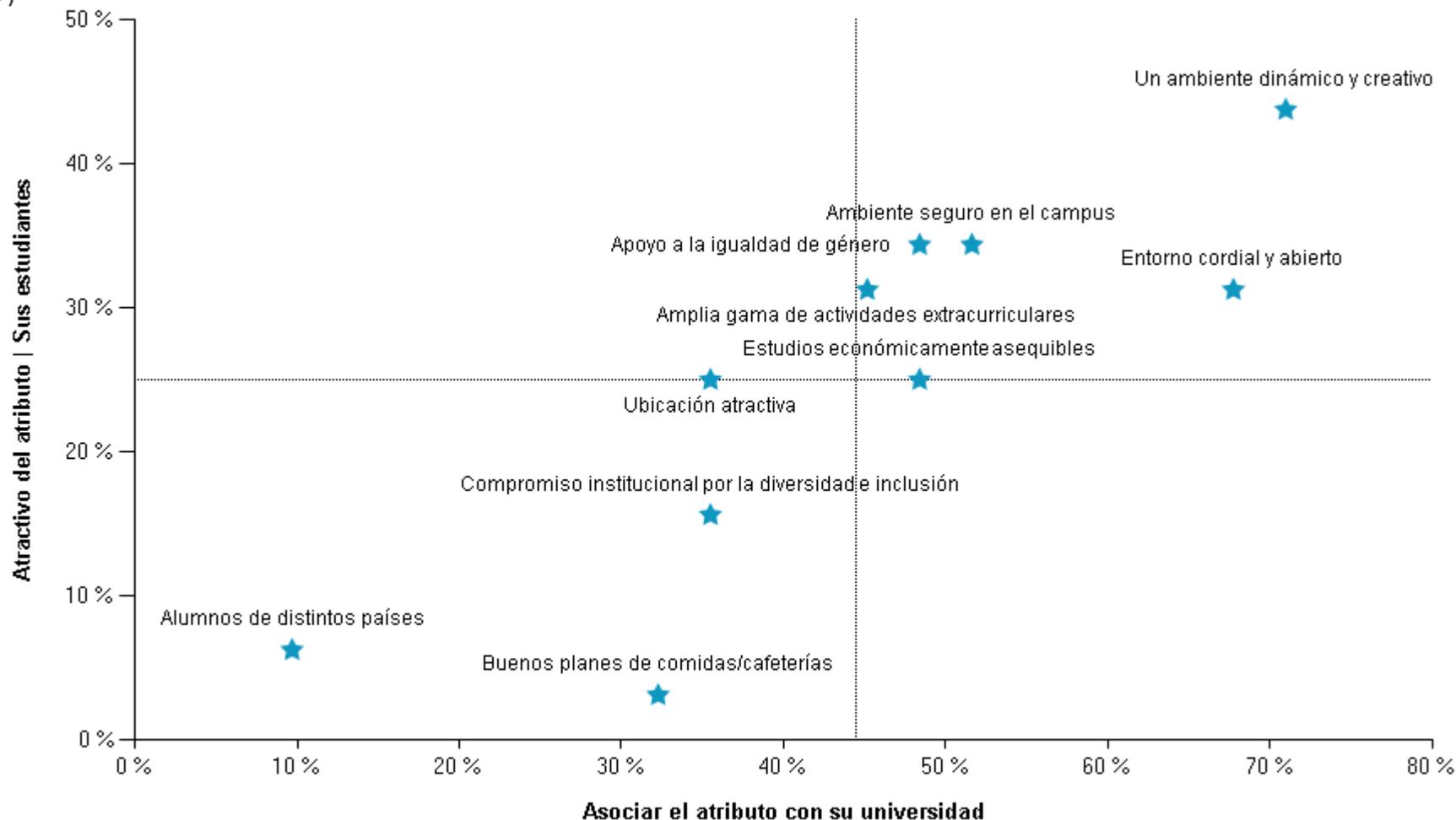
Atractivo frente a Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su colegio o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).

Cultura

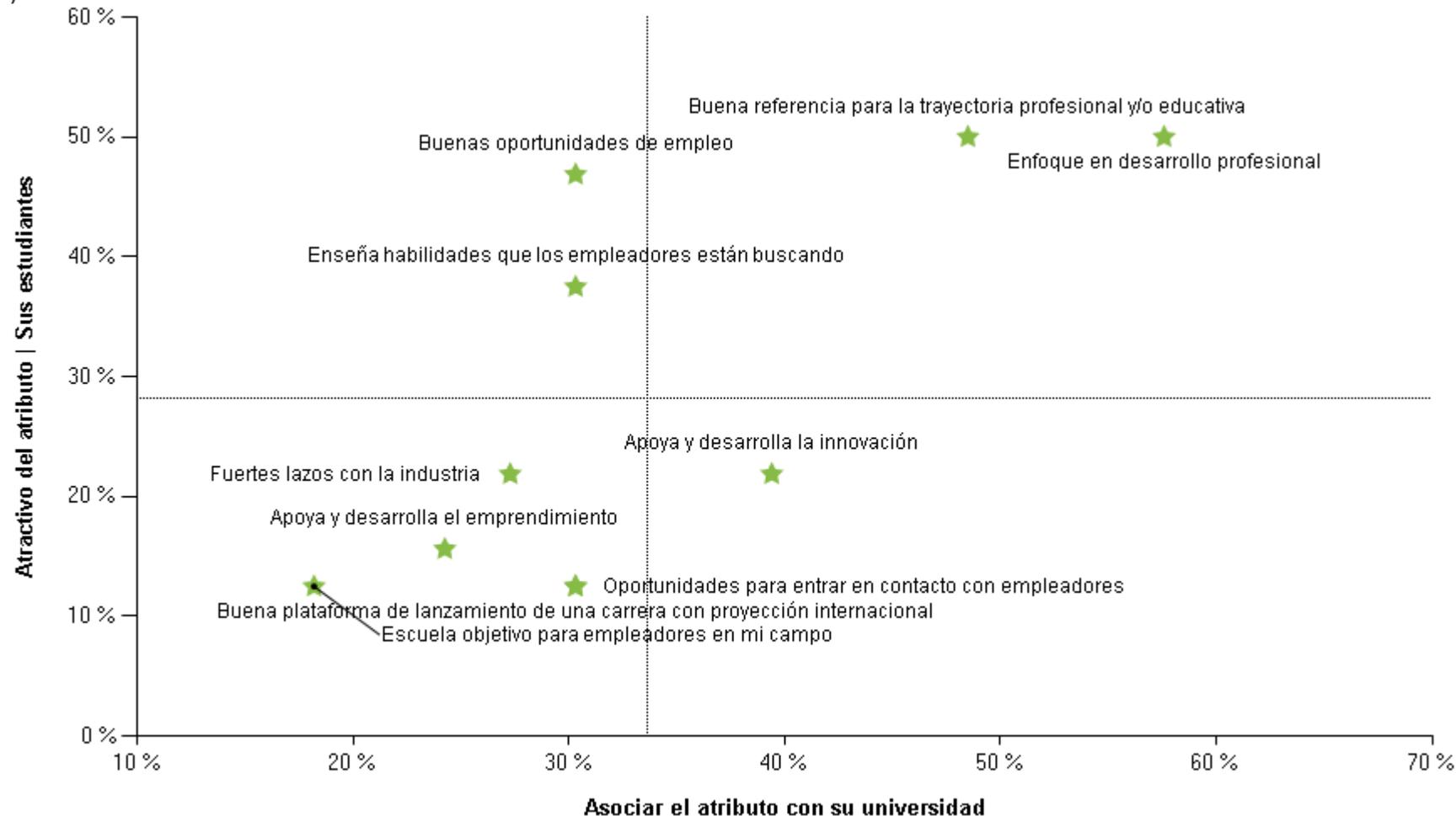
Atractivo frente a Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su colegio o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).

Empleabilidad

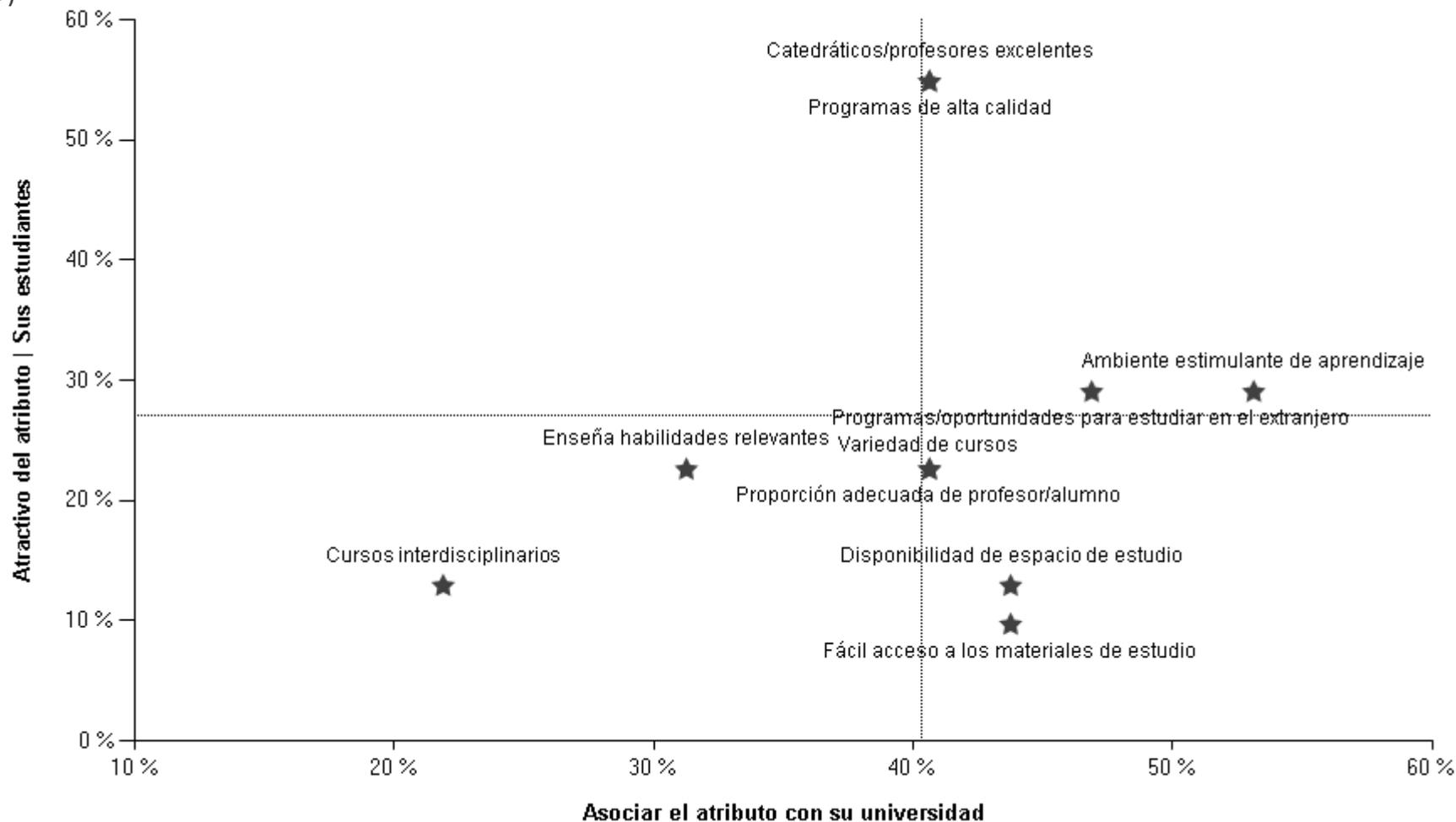
Atractivo frente a Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su colegio o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).

Oferta Educativa

Atractivo frente a Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



- ¿Cuáles de estos son más importantes para usted? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocia con su colegio o universidad? (Seleccione tantos como corresponda).

Áreas de estudio

Sus estudiantes: Ciencias Naturales (1/1)

Área de estudio	Sus estudiantes	Área de estudio	Sus estudiantes
Ciencias Ambientales	53%	Zootecnia	18%
Biología	49%	Física	12%
Química	47%	Meteorología	11%
Ciencias Biológicas	40%	Veterinaria	11%
Microbiología	39%	Farmacía	9%
Bioquímica	37%	Astronomía	5%
Biotecnología	35%	Ciencias Humanas	5%
Matemáticas	30%	Ciencias Físicas	2%
Estadística	26%	Otra (Ciencias Naturales)	4%
Geología/Ciencias de la Tierra	25%		



- Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu especialidad.

Áreas de estudio

Todos los estudiantes: Ciencias Naturales (1/1)

Área de estudio	Todos los estudiantes	Área de estudio	Todos los estudiantes
Biología	36%	Ciencias Físicas	11%
Química	30%	Farmacia	11%
Ciencias Biológicas	28%	Geología/Ciencias de la Tierra	10%
Matemáticas	26%	Zootecnia	9%
Ciencias Ambientales	22%	Veterinaria	6%
Bioquímica	22%	Astronomía	6%
Biotecnología	22%	Ciencias Humanas	4%
Microbiología	20%	Meteorología	3%
Estadística	19%	Otra (Ciencias Naturales)	8%
Física	18%		



- Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu especialidad.

Ranking de Empleador Considerado | Principales 30

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Pfizer	1	46.52%	→ 0	Amazon	16	23.63%	→ 0
Gobierno Federal	2	37.55%	→ 0	Danone	17	23.47%	↑ 1
Johnson & Johnson	3	34.90%	↑ 10	BBVA	18	22.99%	↓ -4
Nestlé	4	34.73%	↓ -1	Netflix	19	21.98%	↑ 2
Bayer	5	32.83%	↑ 1	FEMSA	20	21.41%	↑ 3
Pemex	6	31.41%	↓ -1	Colgate-Palmolive	21	21.18%	↓ -1
Google	7	31.35%	↓ -3	Bachoco	22	21.08%	↑ 2
Grupo Bimbo	8	31.09%	→ 0	Samsung	23	20.58%	↓ -4
HEINEKEN	9	28.94%	↑ 1	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	24	19.14%	↓ -2
The Coca-Cola Company	10	28.40%	↓ -3	Ferrero	25	18.47%	↑ 8
Grupo Modelo	11	28.18%	↓ -2	Facebook	26	17.89%	↑ 4
Grupo Lala	12	27.66%	↓ -1	Aeroméxico	27	17.77%	↓ -1
Microsoft	13	26.13%	↓ -1	IBM	28	17.52%	↓ -3
PepsiCo	14	24.63%	↑ 1	Sony	29	17.01%	↑ 13
L'Oréal Group	15	24.10%	↑ 2	Walt Disney Company	30	16.55%	↓ -2



A continuación se muestra una lista de empleadores. Seleccione para qué empleadores consideraría trabajar. (Elija tantos como corresponda)

Ranking de Empleador Ideal | 30 principales

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Pfizer	1	30.18%	→ 0	The Coca-Cola Company	16	7.00%	↓ -3
Gobierno Federal	2	22.71%	→ 0	Grupo Lala	17	6.91%	↓ -1
Google	3	18.73%	→ 0	IBM	18	6.81%	→ 0
Bayer	4	17.75%	→ 0	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	19	6.71%	↑ 1
Johnson & Johnson	5	16.81%	↑ 4	Monsanto	20	6.38%	↓ -6
Pemex	6	15.78%	↓ -1	Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores)	21	6.20%	↓ -9
Nestlé	7	13.46%	→ 0	Intel	22	5.86%	↓ -1
Microsoft	8	12.79%	↓ -2	Bachoco	23	5.72%	↑ 3
Grupo Modelo	9	9.54%	↑ 1	Walt Disney Company	24	5.14%	↑ 1
BBVA	10	8.42%	↓ -2	FEMSA	25	4.38%	↑ 7
Amazon	11	8.30%	→ 0	Facebook	26	4.25%	↑ 4
Grupo Bimbo	12	8.23%	↑ 7	PepsiCo	27	4.02%	↑ 1
L'Oréal Group	13	8.11%	↑ 4	Samsung	28	3.94%	↓ -4
HEINEKEN	14	7.17%	↑ 1	Aeroméxico	29	3.93%	↓ -7
Netflix	15	7.09%	↑ 8	Merck	30	3.83%	↑ 3



Ahora selecciona los cinco (5) empleadores para los que más te gustaría trabajar, es decir, tus cinco Empleadores Ideales.

Ranking Solicitantes Potenciales | Principales 30

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio	Empleador	Ranking 2022	Porcentaje 2022	Cambio
Pfizer	1	7.82%	↑ 1	L'Oréal Group	16	1.51%	↓ -1
Gobierno Federal	2	7.80%	↓ -1	IBM	17	1.43%	↓ -1
Google	3	4.54%	→ 0	Merck	18	1.38%	↑ 15
Johnson & Johnson	4	4.31%	↑ 5	Citibanamex	19	1.32%	↑ 3
Bayer	5	4.28%	↓ -1	PepsiCo	20	1.31%	↑ 14
Pemex	6	3.92%	↑ 1	Grupo Lala	21	1.30%	↓ -1
BBVA	7	2.87%	↓ -2	The Coca-Cola Company	22	1.30%	↓ -11
Nestlé	8	2.87%	↓ -2	Roche	23	1.23%	↓ -2
Grupo Modelo	9	2.67%	↓ -1	Procter & Gamble (P&G)	24	1.21%	↓ -6
Grupo Bimbo	10	2.28%	↑ 3	Monsanto	25	1.20%	↓ -11
Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores)	11	2.23%	↓ -1	FEMSA	26	1.16%	↑ 1
Microsoft	12	2.15%	↑ 7	Bachoco	27	1.15%	↑ 5
HEINEKEN	13	2.11%	↑ 4	Unilever	28	1.11%	↑ 15
Amazon	14	1.66%	↓ -2	Intel	29	1.04%	↓ -3
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	15	1.60%	↑ 10	BMW Group	30	0.98%	↑ 31



¿Has solicitado o vas a solicitar empleo en alguna de estas empresas/organizaciones? (Sí, he aplicado / Sí, voy a aplicar)



UJED

Universidad Juárez
del Estado de Durango



universum

¡GRACIAS!



Vinculación Institucional
UJED